

DAFTAR PUSTAKA

- Adani, T. N. (2020). *Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Qim Bintang)*. Skripsi: Universitas Telkom, Bandung.
- Adityawarman, Y., Sanim, B., & Sinaga, M. B. (2015). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Krekot. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, Vol. 7(1): 36-40.
- Adriansyah, D., & Chandra, R. (2017). Pengaruh Beban Kera dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, Vol. 6(1): 670-678.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru Riau: Zanaf Publishing.
- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. FIF Group Manado); . *Jurnal EMBA*, Vol. 7(3): 2811-2820.
- Alam, P. F. (2021). Beban Kerja dan Stres Kerja Perawat. *Jurnal Sublimapsi*, Vol. 2 (1): 9-19.
- Alifah, E. W. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank XYZ kantor Cabang Fatmawati.
- Amir, M. T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Kinerja Karyawan Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. XL Axiata Jakarta . (2015). *Binus Business Review*, Vol. 6, No. 1, 117-126.

- Aprilia, F. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, Vol. 4 (1): 87-100.
- Apriyani, M. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja*. Skripsi: Universitas Sanata Dharma.
- Arisandy, W. (2018). Karakteristik Perawat dengan Tingkat Kecemasan dalam Mengatasi Pasien Gaduh Gelisah di Rumah Sakit Ernaldi Bahar Sumatera Selatan . *Jurnal Aisyiyah Surakarta*, Vol. 16, No. 1.
- Artadi, F. F. (2015). Pengaruh Kepuasan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Merapi Agung Lestari. Skripsi: Universitas Negri Yogyakarta.
- Artiawati, S. (2019). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi: Universitas Esa Unggul, Jakarta.
- Astuti, R., & Lesmana, O. P. (2018). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat (studi pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. *Jurnal Ilman*, Vol. 6(2): 42-50.
- Batjo, N., & Shales, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan pertama)*. Makassar: Aksara Timur.
- Bratton, J., & Gold, J. (2017). *Human Resources Management: Theory and Practice*,. United Kingdom: Macmillan Education.
- Chustianengseh, S. (2020). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Umum Sidoarjo*. Skripsi: Universitas Islam Majapahit, Mojokerto.

- Desima, R. (2013). Tingkat Stres Kerja Perawat dengan Perilaku Caring Perawat. *Jurnal Keperawatan*, Vol. 4(1): 43-55.
- Dhania, D. R. (2010). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Medical Representatif di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*, Vol. 1(1): 15-18.
- Ekaningtyas, S. W. (2016). *Pengaruh Sistem Shift Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan Bagian Operator di SPBU Baratan Jember*. Skripsi: Universitas Jember.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. Purwokerto: CV IRDH.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gulo, R. S., & Pardede, J. A. (2019). Stres Kerja dengan Self Care Perawat di Rumah Sakit Umum Sari Mutiara Medan. *Jurnal Keperawatan Jiawa*, Vol 2 (3).
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hanggoro, A. Y. (2020). Dampak Psikologis Pandemi Covid-19 pada Tenaga Kesehatan: A Studi Cross-Sectional di KOTA Pontianak. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Indonesia*, Vol. 15 (2): 13-18.
- Hardani, Auliya, N. H., & Fardani, R. A. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Hatmawan, A. A. (2015). Pengaruh Konflik Kerja, Beban Kerja, serta Lingkungan Kerja terhadap Stres Pegawai PT. PLN (Persero). *Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, Vol. 4, No. 1.

- Hidayat, T. N. (2020). Pelaksanaan Waktu Kerja dan Waktu Istirahat Bagi Karyawan Sales Marketing pada PT. Ekajaya Motor Malang. *Jurnal Ilmiah Hukum*, 1023-1035.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Aditama.
- Irawati, R., & Carrollina, A. D. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Operator pada PT. Giken Precesion Indonesia. *Jurnal Inovasi dan Bisnis*, Vol. 5(1): 53-58.
- Irvianti, Laksmi, S. D., & Verina. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intetion Karyawan pada PT. XL Axiata Jakarta. *Jurnal Business Review*, Vol. 6(1).
- Isnainy, U. C., Furqoni, P. D., Aryanti, L., & Asdin, L. S. (2019). Hubungan Beban Kerja, Budaya Kerja dan Lama Kerja terhadap Stres Kerja Perawat di Ruang Irna III Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung. *Malahayati Nursing Journal*, Vol. 1 (1): 1-11.
- Jembarawati, O. (2020). Stres dan Dukungan Sosial pada Perawat, Dokter dan Tenaga Kesehatan pada Masa Pandemi Covid-19. *Pisula: Prosiding Berkala Psikologi* 2.
- Jin, Xiaohong, Sun, Ivan Y., Jiang, Shanhe, . . . Shufang. (2017). The Relationship Between Job and Organizational Characteristic and Role and Job Stress Among Chinese Community Correctional Workers. *International Journal of Law, Crime, and Justice*, 1-11.
- Julvia, C. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Vol. 16, No. 1.

- Kartika, G., & Haryani, S. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan RS Luidira Husada Tama Yogyakarta. *Telaah Bisnis*, Vol. 19 (1): 29-42.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, Cetakan ke 2 (Edisi 1). Jakarta: Raja Grafindo Praseda.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kementrian, K. (2020). *Profil Kesehatan Indonesia 2019*. Jakarta: Kementrian Kesehatan.
- Koesomowidjojo, S. R. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kriswara, Y., Sanorsa, A., & Rozaid, Y. (2019). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Yontomo Sukses Abadi Cabang Sidoarjo*. Skripsi: Univesitas Muhammadiyah Jember.
- Kusuma, A. A., & Soesatyo, Y. (2014). Pengaruh Beban Kerja terhadap Stres Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 2, No. 2.
- Kusuma, I. A. (2021). Hubungan Beban Kerja terhadap Tingkat Stres Kerja Perawat Intensif di RSUD Al Ihsan Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Kesehatan Al-Isryad*, Vol. 14, No. 1.
- Kusumaningsih, D. (2020). Hubungan Beban Kerja Fisik dan Mental Perawat dengan Penerapan Pasien Safety pada Masa Pandemi Covid-19 di UPT Puskesmas Rawat Inap Kabupaten Pesawaran. *Indonesia Journal od Health Development*, Vol. 2 (1): 108-118.

- Lalu, S. E., & Lopian, S. L. (2016). Analyzing The Effect of Work Life Conflict and Job Stress on Employee Performance (Study at the Main Office of PT. Bank SulutGo). *Journal EMBA*, Vol. 4(1); 1147-1155.
- Langko, J. M., Rarindo, H., & Ruliyanti, L. P. (2018). Effects of Workload and Job Satisfaction on Work Performance among Health Workers at Siloam Hospital, East Nusa Tenggara. *ICMJE* .
- Luturlean, S. B., & Arfani, M. R. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sucopindo Bandung. *E-Procerding of Manajemen*, Vol. 5, No. 2, 2770-2785.
- Maharani, R., & Budianto, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Karyawan Perawat Rawat Inap Dalam. *Journal of Mangement Review*, Vol. 3, No. 2, 327-332.
- Mahfudz, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi pada karyawan divisi Sales Consumer PT. BNI (persero Tbk). *Jurnal Eksekutif*, Vol. 14.
- Mangkunegara, A. A. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Manuho, E. W. (2015). Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat dalam Pemberian Asuhan Keperawatan di Instalasi Rawat Inap C1 RSUP Manado. *Jurnal Keperawatan*, Vol. 3 (2).
- Marchington, M. (2016). *Human Resources Management at Work, 6th Edition*. London: Chartered Institute of Personnel and Development.
- Maryastuti, N. E. (2019). Hubungan Beban Kerja dengan Tingkat Stres Perawat Ruang Insentif Care Unit dan Instalasi Gawat Darurat. *Jurnal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan*, Vol. 2 (1): 9-15.
- Massie, R. N., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pengelola It Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 6, No. 2.
- Maudul, Y., & Riskiyani. (2020). Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat dengan Stres Kerja sebagai Variabel Moderasi. *Human Resource Management Journal*, Vol. 2 (1): 26-32.
- Maulana, G. (2019). Analisa Pengaruh Penerapan Standar Operasional (SOP) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VI Unit Kebun Kayu Aro Kerinci Jambi. *Skripsi*.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi, Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mudayana, A. A. (2012). Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul. *Kes Mas*, Vol. 6, No. 1.
- Mulfiyanti, D., Muis, M., & Rivai, F. (2019). Hubungan Stres Kerja dan Beban Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Perawat di RSUD Tenriawaru Kelas B Kabupaten Bone Tahun 2018. *JKMM*, Vol. 2 (2): 1-12.

- Munandar, A. S. (2014). *Stress dan keselamatan kerja. Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Musu, E. T., & Saelan, A. M. (2021). Gambaran Stres Kerja Perawat IGD dimasa Pandemi Covid 19 di Rumah Sakit Surakarta. *Jurnal Gawat Darurat*, Vol. 3, No. 1.
- Nasution, I. (2016). *Pengaruh Peran Ganda (Work Family Conflict & Family Work Conflict) dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta)*. Skripsi: Universita Muhammadiyah Yogyakarta.
- Nazila, & Yuliana. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Perwakilan Provinsi Aceh. *Jurnal Abulyatama*, 273-282.
- Ngatimun, Sanusi, A., & Manan, A. (2019). The Effect of Workload, Work Stress, and Emotional Intelligence towards Teacher Performance through Organizational Commitment. *Journal of Business Management*, Vol. 21, No. 8, 63-72.
- Nurchayani, E. W. (2016). Hubungan Tingkat Stres Kerja dengan Kinerja . *Jurnal Carc*, Vol. 4 (1): 42-50.
- Oemar, U., & Gangga, L. (2017). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendapatan, Keuangan, dan Aset Daerah Kabupaten Musi Manyuasin. *Jurnal Ecoment Global* , Vol. 2(2)' 22-28.
- Oktaviani. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Intraca Hutani Lestari Pada Masa Pnademi Covid-19. Skripsi: Universitas Borneo Tarakan.

- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 6.
- Pasaribu, P. D., & Ricky, D. P. (2021). Tingkat Stres Perawat Terkait Isu Covid-19. *Jurnal Penelitian Perawat Profesional*, Vol. 3, No.2 .
- Pramanik, S. d. (2018). Pengaruh Presepsi Beban Kerja Terhadap Kinerja pada Wartawan PT. Bandung Medika Grafika. *Psikologi*, Vol. 4, No. 1.
- Priansa, D. J. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Purba, W. C., & Ratnasari, S. L. (2018). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mutiara Utama Sukses. *Jurnal Bening Prodi Manajemen Univesitas Riau Kepulauan Batam*, Vol. 5(2): 180-189.
- Putra, A. S. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*, 22.
- Putra, S. R. (2018). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Universitas Nahdatul Ulama Surabaya dengan Job Stress sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardika*, Vol. 16(3); 414-426.
- Ramdan, I. R. (2017). Analisis Risiko Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) pada Perawat. . *Jurnal Keperawatan*, Vol. 5, No. 3.
- Retnaningsih, D., & Fatmawati, D. (2018). Beban Kerja Perawat terhadap Implementasi Patient Safety di Ruang Rawat Inap. *Jurnal Keperawatan Soedirman*, Vol. 11(1): 44-52.
- Riduwan. (2008). *Rumus dan Data dalam Analisis Statistik*. Bandung: Alfabeta.

- Rindorindo , R. P., Murni, S., & Trang, I. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri. *Jurnal EMBA*, Vol. 7, No. 4, 5953-5962.
- Riniawati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM, Cetakan Pertama*. Malang: UB Press.
- Rizky, D., & Afrianty, T. W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja dengan Work Life Balance sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 61, No. 4.
- Robbins, S. P. (2012). *Perilaku Organisasi. Alih Bahasa Tim Indeks*. Jakarta: Gramedia.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational behavior, 15th edition*. New Jersey: Person Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi. Edisi ke-16*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Rolos, J. K., Sambul , S. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Auransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 6, No. 4.
- Rosyanti , L., & Hadi, I. (2020). Dampak Psikologis dalam Memberikan Perawatan dan Layanan Kesehatan Pasien Covid-19 pada Tenaga Kesehatan. *Health Information: Jurnal Penelitian*, Vol. 12, No. 1, 107-130.
- Sapitri, F. C. (2020). *Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi: Universitas Telkom, Bandung.
- Sari, I. (2018). Analisis Metode Barber Jhonson untuk Menilai Efisiensi Pelayanan Rumah Sakit Umum di Kota Bandung. *Jurnal Infokes*, Vol. 2(2): 50-71.

- Sari, R. P. (2015). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Jambuluwuk Malioboro Boutique Hotel Yogyakarta. Skripsi: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sarwono, J. (2011). Mengenal Analysis Path: Sejarah, Pengertian dan Aplikasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Vol. 11, No. 2, 285-296.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2011). *Metode Penelitian untuk Bisnis Edisi 4*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis Edisi 6*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, D. P. (2016). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten-Jawa Tengah*. Skripsi: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Setyowati, A., & Nurhayati, M. (2019). The Effect of Workload and Job Characteristic on Employee Performance Through Work School Conflict as Mediating Variable. *Journal of Digital Business Management*, Vol. 1(1): 100-115.
- Siagian, T. H. (2014). Mencari Kelompok Berisiko tinggi Terinfeksi Virus Corona dengan Discourse Network Analysis. *Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia*, Vol. 9(2): 98-106.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 1, No. 1, 59-70 .
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Sitorus, T. N. (2017). Hubungan Beban Kerja dan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Dr. R.M Djoelham Kota Binjai . *Skripsi: Universitas Sumatera Utara, Medan.*
- Sobirin, A. (2015). *Perilaku Organisasi. Edisi ke-2.* Tangerang Selatan: Universitas Terbuka.
- Sugiyono. (2012). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (n.d.). *Metode p.*
- Sujawerni, V. (2015). *Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi.* Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sukmawati, A., Yogisutanti, G., & Hotmaida, L. (2019). Hubungan Anatara Beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Advent Bandung. *Jurnal Keesehatan Kartika*, Vol. 14, No. 1, 1-7.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: CAPS.
- Susanto, A. (2011). *Psikologi Sosial.* Jakarta: Rineke Cipta.
- Susiarty, A., Suparman, L., & Suryatni, M. (2019). The Effect of Workload and Work Environment on Job Stress and Its Impact on The Performance of Nurse Inpatient Rooms at Mataram City General Hospital. *Scientific Research Journal*, Vol. 8(6): 32-40.
- Sutanto, E. M., & Sowondo, D. I. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 17(2): 135-144.
- Tarwaka. (2014). *Ergonomi Industri: Dasar-Dasar Ergonomi dan Implementasi di Tempat Kerja.* Solo: Harapan Press Surakarta.

- Tentama, F., Rahmawati, A. P., & Muhopilah, P. (2019). The Effect And Implications Of Work Stress And Workload On Job Satisfaction (Studi pada Univerisity X Yogyakarta); . *International Jurnal of Science & Techonology Research*, Vol. 8(11): 2498-2502.
- Thamrin. (2019). *Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Budi Utama.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan*. Bandung: PT. Remaja Rodaskary.
- Undang-Undang. (Tahun 2009). *tentang Rumah Sakit (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 153*. Nomor 44.
- Vanchopo, R. A. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja* . Pasuruan: Kiara Media.
- Veithzal, R. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi Ketiga*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Majalah Mother and Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, Vol. 4(2); 41-45.
- WHO. (2020). Retrieved from COVID-19 Strategy Update: [<https://www.who.int/emergencie/diseases/novel-coronavirus-2019/strategies-plans-and-operation>] World Health Organization. Switzerland
- WHO. (2020, Oktober 20). Coronavirus Disease (COVID-19) Pandemic. <https://covid19.who.int>.
- Wijaya, A. (2018). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Pekerja di Hotel Maxone di Kota Malang. *Jurnal Parsimonia*, Vol. 4, No. 3, 278-288.

Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).

Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.