

ABSTRAK

Dalam suatu perusahaan terdapat salah satu aset penting yang sangat menentukan keberhasilan perusahaan, yaitu sumber daya manusia. Tentunya karyawan harus memiliki kinerja yang sangat baik sesuai dengan target atau standar mutu perusahaan. Salah satu faktor yang menentukan hasil kinerja adalah penerapan budaya organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sipatex Putri Lestari Majalaya Bandung.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif dan kausal dengan pendekatan kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Sipatex Putri Lestari Majalaya Bandung yang berjumlah 1.900 orang karyawan. Kemudian, teknik pengambilan sampel menggunakan *Probability Sampling*, dengan mengambil sampel secara acak sebanyak 95 orang karyawan berdasarkan perhitungan rumus Slovin. Sumber data penelitian terdiri dari data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data terdiri dari studi lapangan dan studi kepustakaan. Analisis data dilakukan dengan cara regresi linear sederhana, pengujian hipotesis (uji t), dan koefisien determinasi (uji R).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi (X) berada pada kategori Baik, dan Kinerja Karyawan (Y) juga berada pada kategori Baik. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa Budaya Organisasi (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan