

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *ASSETS : Jurnal Akuntansi dan Pendidikan, Vol. 6 No. 1*, 85-92.
- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Haji Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Vol. 14 No. 02*, 144-150.
- Atmaja, L. S. (2014). *Manajemen Keuangan*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Atsiilah, T. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Telekomunikasi Indonesia Wilayah Telkom Bandung Barat*. Bandung: Universitas Telkom.
- Azmi, M. F. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT Al Hikmah Semesta Jepara*. Bandung: Universitas Telkom.
- Dahie, A. M., Takow, M. A., Nur, A. H., & Osman, M. M. (2016). Organizational Culture and Employee Performance at Telecommunication Firms in Mogadishu-Somalia. *International Journal in Commerce, IT & Social Science, Vol. 03 Issue 01*, 30-41.
- Darmawan. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ernawan, E. R. (2011). *Budaya Organisasi dalam Perspektif Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2013). *Perilaku Organisasi : Teori, Aplikasi, dan Kasus (Cetakan Pertama)*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21, edisi 7*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hartatik. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Suka Buku.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Ibrahim, B. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Bersama Zatta Jaya Elcorps Divisi General Affairs)*. Bandung: Universitas Telkom.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Aditama.
- Ismail, I. (2008). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan Pemerintah Kabupaten di Madura. *Ekuitas Vol. 12 No. 1*, 18-36.
- Jamaluddin, Salam, R., Yunus, H., & Akib, H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Administrare : Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran, Vol. 4 No. 1*, 26-34.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori dan Praktik*. Depok: Rajawali Pers.
- Khodrianto, A. I. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten*. Bandung: Universitas Telkom.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM, Cetakan Keenam*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Ridwan, & Kuncoro, E. A. (2013). *Cara Menggunakan dan Memahami Path Analysis*. Bandung: Alfabeta.
- Rifannisa, D. A. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Departemen Major Assembly Airbus Helicopters MK II PT Dirgantara Indonesia (Persero) Bandung*. Bandung: Universitas Telkom.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sanusi. (2014). *Metode Penelitian Bisnis (Cetakan Ke-4)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, B. R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan - Keahlian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Shahzad, F., Iqbal, Z., & Gulzar, M. (2013). Impact of Organizational Culture on Employees Job Performance : An Empirical Study of Software Houses in Pakistan. *Journal of Business Studies Quarterly, Vol. 5 No. 2*, 57-64.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Sipatex, P. (2013). *History, Visi dan Misi*. Dipetik Februari 26, 2021, dari Sipatex: <http://www.sipatex.co.id>
- Siregar, S. (2014). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sudaryono. (2014). *Perilaku Konsumen dalam Perspektif Pemasaran*. Jakarta Pusat: Lentra Ilmu Cendikia.
- Sugiyono. (2014). *Metode Pendidikan Pendekatan Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Syauta, J. H., Troena, E. A., Setiawan, M., & Solimun. (2012). The Influence of Organizational Culture, Organizational Commitment to Job Satisfaction and Employee Performance (Study at Municipal Waterworks of Jayapura, Papua Indonesia). *International Journal of Business and Management Invention, Vol. 1 Issue 1*, 69-76.
- Uddin, M. J., Luva, R. H., & Hossian, S. M. (2013). Impact of Organizational Culture on Employee Performance and Productivity : A Case of Telecommunication Sector in Bangladesh. *International Journal of Business and Management, Vol. 8 No. 2*, 63-77.
- Wambungu, L. W. (2014). Effects of Organizational Culture on Employee Performance (Case Study of Wartsila-Kipevu Ii Power Plant). *European Journal of Business and Management, Vol. 6 No. 32*, 80-92.
- Wardiah, M. L. (2016). *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Wianti, W., Yuniarti, P., & Nengsih, S. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian SDM dan Umum PT PLN (Persero) Jakarta Selatan. *Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen, Vol. 8 No. 3*, 282-290.
- Wibowo. (2018). *Budaya Organisasi : Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Depok: Rajawali Pers.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.