

DAFTAR PUSTAKA

- B. Marshall, P. C. (2013). Does sample size matter in qualitative research? A review of qualitative interviews in is research. *Journal of Computer Information Systems*.
- Bougie, U. S. (2016). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. John Wiley & Sons.
- Bukhori Ahmad. (2014). Analisis Pemetaan Budaya Organisasi Menggunakan Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI) Pada PT Bandeng Juwana Elrina. Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative and Mixed Methods*. Sage.
- Danang, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Donnelly, G. d. (1981). *Funndamentals of Management*. Texas: Business Publication.
- Elmi, F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Etta Mamang Sangadji, d. S. (2010). *Metodologi Penelitian Pendekatan Praktis dalam Penelitian*. Yogyakarta: ANDI.
- Fiordelisi, F. &. (2014). Corporate culture and CEO turnover. *Journal of Corporate Finance*, 66-82.
- Ganyang, d. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: IN MEDIA.
- Gomes, F. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: 2003.
- Hanafi, M. (2008). *Manajemen*. Yogyakarta: UPP-AMP YKPN.

- Huberman, M. a. (1994). *Qualitative Data Analysis: An Expanded Source Book (2nd Ed)*.
- Indiyati, D. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Keunggulan Bersaing.
- Indrawati. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Refika.
- Jones, G. R. (2010). *Contemporary Management*. New York: McGraw Hill.
- Koontz, H. C. (2004). *Management*. Singapore: McGraw Hill.
- Kusumaningtyas Yona dan Darmastuti Ismi. (2016) Analisis Pemetaan Budaya Organisasi Menggunakan Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI) PADA Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi* Volume 13.
- Meilano Muhammad Reza Anugrah dan Nugraheni Rini. (2017). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Laksana Baru Swalayan Majenang). *Diponegoro Journal of Management*, Volume 6.
- Neergaard, H. U. (2006). *Handbook of Qualitative Research Methods in Entrepreneurship*. Cheltenham: Edward Elgar Publishing.
- Ortega-Parra, A. &.-C. (2013). Impact of perceived corporate culture on . *Management Decision*, 51.
- R. Kreitner, d. A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rudiantara. (2019, Oktober 8). Startup yang Berhasil Cuma 5%? Jakarta, DKI Jakarta, Indonesia.
- Schneider, B. E. (2013). Organizational climate and . *Annual Review of Psychology*, 64.
- Simoneaux, S. &. (2014). A strong corporate culture is key to success. *Journal* , 22.

- Sopiah, d. E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: ANDI.
- Stephen P. Robbins, d. T. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson.
- Stoner, J. A. (1995). *Management*. New Jersey: Prentice Hall.
- Sudaryono. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Mix Method*. Depok: PT. RajaGrafindo Persada.
- Tedla, T. B. (2016). *The Impact of Organizational Culture on Corporate Performance*.