

DAFTAR PUSTAKA

- A'izah, Tian (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Pegawai dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Bappeda Jepara*. Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Chan, J. F. (2010). *Training Fundamentals: Pfeiffer Essential Guides to Training Basics*. London: Pfeiffer.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Esthi, R.B., & Savhira, I. (2019). The Influence Of Work Training, Competence And Discipline Of Work On Employee Performance In Pt. Lestarindo Perkasa. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*. 1(2). 133-141.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fitriani (2020). *Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara*. Medan: Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Hasanah, Uswatun Nur (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Menurut Perspektif Ekonomi Islam*. Lampung: Universitas Negeri Islam Raden Intan Lampung.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heriyanto, T., Naser, J.A., & Setia, K.A (2018). The Effect Of Competence And Discipline On Work Motivation And Impact On Employee Performance Of Pratama Tax Office In Malang Utara. *Management and Economics Journal*. 2(3). 269-278.
- Hutapea, P. dan N. T. (2011). *Kompetensi Komunikasi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Jeffrey, I., & Ruliyanto. (2017). The Effect of Competence , Training and Work Discipline towards Employees ' Performance (A Case Study at PT . Krakatau Argo Logistics). *International Journal of Business and Management Invention*, 6(7), 77–86.
- Jumawan, J., & Mora, M. T. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Korporasi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(3), 343–352. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3i3.153>

- Lubis, Ammara Khairani (2019). *Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Medan*. Medan: Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Lubis, Y. dkk. (2018). *Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2006). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moehriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi* (2nd ed.). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Mulyadi, S. (2012). *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nazir, A. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Surya Mustika Nusantara. *JURNAL MANDIRI: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi, Vol. 3, No. 1, 3(1)*, 150–169.
- Notoatmodjo, S. (2003). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Qomar, M. (2015). *Tradisi-Tradisi Kreatif Pemikiran Islam Indonesia*. Tulungagung: IAIN Tulungagung Press.
- Rivai, V., & Basri, A. F. M. (2005). *Performance Appraisal: Untuk Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (4th ed.). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Saputra, P. A., Bagia, W., & Suwendra, W. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*, 1(2), 203–213. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v1i2.1238>
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (5th ed.). Bandung: PT Refika Aditama.
- Sefriady, D.F., & Iskandar, D.A. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Organisasi dan Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Perdagangan. *Jurnal Elektronik REKAMAN (Riset Ekonomi Bidang*

Manajemen dan Akuntansi), 2(1), 57-68.

Setiawan, I. (2020). The Influence of Training and Discipline on Employee Performance in PT. Y-Tech Autoparts Indonesia. *Journal of Business, Management, and Accounting*, 2(1), 101-108.

Setiawan, I. P., Liong, H., & Sani, A. (2020). PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN PADA STIA AL-GAZALI BARRU KABUPATEN BARRU. *Jurnal Mirai Managemnt*, 6(1), 2597–4084.
<https://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/702/410>

Sibagariang, O., Manalu, T., & Girsang, W. S. (2019). PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SANY TOGA GEMILANG. *JURNAL DARMA AGUNG*, XXVII, 924–935.

Silalahi, U. (2018). *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT Refika Aditama.

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suryani & R. Damayanti (eds.); 1st ed.). Jakarta: Bumi Aksara.

_____. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.

Siregar, S. (2014). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: Bumi Aksara.

_____. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana.

Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Setiyawami (ed.); 2nd ed.). Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2019b). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Sulaefi, S. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1).
<https://doi.org/10.26905/jmdk.v5i1.1212>

Sulistiyani, A. T. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Suparyadi, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencipta Keuangan Berasngan Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Andi.

Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Toni, N., Trisna, & Yanti (2019). The Effect of Work Discipline and Work Competency of Employee Performance with Work Motivation As Moderation