

DAFTAR PUSTAKA

<https://serupa.id/metode-penelitian-deskriptif/>

<https://ranahresearch.com/metode-penelitian-dan-jenis-metode-penelitian/>

<https://www.globalstatistik.com/metode-penelitian-kuantitatif/>

Variabel PENELITIAN menurut Sugiyono (2017)

<http://repository.unpas.ac.id/41556/6/BAB%20III.pdf>

<https://www.globalstatistik.com/analisis-regresi-sederhana-ini-penjasannya/>

<https://kiswahwisata.com/tentang-kami/>

[http://www.sirultourtravel.com/Tentang-Kami/VISI-DAN-](http://www.sirultourtravel.com/Tentang-Kami/VISI-DAN-MISI.html#:~:text=Visi%3A,pembuatan%20dokumen%20perjalanan%2C%20penyewaan%20bus.&text=Menjadi%20perusahaan%20penyedia%20layanan%20jasa%20wisata%20dengan%20kualitas%20layanan%20prima.)

[MISI.html#:~:text=Visi%3A,pembuatan%20dokumen%20perjalanan%2C%20penyewaan%20bus.&text=Menjadi%20perusahaan%20penyedia%20layanan%20jasa%20wisata%20dengan%20kualitas%20layanan%20prima.](http://www.sirultourtravel.com/Tentang-Kami/VISI-DAN-MISI.html#:~:text=Visi%3A,pembuatan%20dokumen%20perjalanan%2C%20penyewaan%20bus.&text=Menjadi%20perusahaan%20penyedia%20layanan%20jasa%20wisata%20dengan%20kualitas%20layanan%20prima.)

Akbar, D., Maulidini. (2020). Perilaku Masyarakat Kota Binjai pada Masa Pandemi Covid-19 Tahun 2020, *Jurnal Menara Medika*, Vol. 3, No. 1.

Akbar, K. A. (2020). Kepuasan Kerja Karyawan di Dinas Kesehatan Kabupaten X Provinsi Jawa Timur Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Kesehatan*, 11(3), 336.
<https://doi.org/10.26630/jk.v11i3.1995>

Asbari, M., Novitasari, D., Silitonga, N., Sutardi, D., & Gazali, G. (2020). Mempertahankan Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19: Studi Kasus pada Industri Ritel. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 5(3), 183. <https://doi.org/10.32503/jmk.v5i3.1093>

Hartaroe, B. P., Mardani, R. M., & Abs, M. K. (2020). *Pengaruh Inovasi, Kreativitas Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 Pada Uptd Peternakan Kec. Woja Dompu*. 82–94.

Suratman Hadi. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Parameter*, 4(2), 1–9. <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.41>

Yuwono, T., Wiyono, N., Asbari, M., & Novitasari, D. (2020). Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di Masa Pandemi Covid-19. *Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 5(3), 615–632.

Cleopatra, (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Kerupuk Naga Mas, *Jurnal SULTANIST*, Vol 3, No. 1.

Darmawan. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*, Bandung: Remaja Rosdakarya.

Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke-14, Jakarta: Salemba Empat.

Filliantoni. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Indomobil Solobaru, *Jurnal Edunomika*, Vol. 3, No. 1.

- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Semarang: Universitas Diponegoro. Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 (cet. ke-7)*.
- Handoko, T. Hani. (2015). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua, Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan, Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Meilany. Ibrahim, (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indah Logistik Cargo, *JOM FISIP, Vol. 2, No. 2*.
- Pangarso. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat, *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan, Vol. 9, No. 2*.
- Priyatno, D. (2017). *Panduan Praktis Olahan Data Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis (cet. ke-3)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (cet. ke-28)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (cet. ke-1)*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Validitas dan Reliabilitas dilengkapi analisis data dalam penelitian kesehatan*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Riduwan. (2010). *Belajar Mudah Penelitian untuk Guru, Karyawan, dan Peneliti Pemula*, Bandung: Alfabeta.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Mudah Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur) (cet. ke-7)*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat.
- Sandy, Martha Muhammad. (2015). *Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa*.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, Uma. (2014). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Edisi 4. Buku 1, Jakarta: Salemba Empat.

- Simamora, Henry. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Edisi Tiga, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Zahara. Hidayat. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank BRI Tbk Cabang Batam, *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 1, No. 2.
- Zulganef. (2008). *Metode Penelitian Sosial dan Bisnis*. Edisi Pertama, Yogyakarta: Graha Ilmu.