

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, D. W. (2018). *Metode Penelitian Terpadu Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi.
- Agarwal, R. (2015). Stress, Job Satisfaction and Job Commitment's Relation With Attrition With Special Reference To Indian Sector. *Management And Innovation for Competitive Advantage*, 720-731.
- Ana, S., Yulvi, Z., & Ruslin, A. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan Pada Perusahaan Jasa Konstruksi. 8, 89-95.
- Armstrong, M., & Stephen, T. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice (13th Ed)*. Uk: Ashford Colour Press Ltd.
- Arshadi, N., & Damiri, H. (2016). The Relationship of Job Stress with Turnover Intention and Job Performance: Moderating Role of Obse. *3rd World Conference on Psychology, Counselling and Guidance*, 1-5.
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management (Ed.14)*. Amerika Serikat: Pearson Education.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Kinerja (Edisi Pertama)*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Firdausi, A. R. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Pt Taspen Kcu Bandung). 1-6.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program Ibm Spss 21 Update Pls Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gilang, A., Wanara, B., & Pangarso, A. (2017). Analisis Stres Kerja Karyawan Pada PT.Pikiran Rakyat. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 15(3), 195-206. Doi:10.25124/Jmi.V15i3.716
- Hamali, A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Caps (Center for Academic Publishing Service).
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Kedua Puluh Satu Ed.)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen Dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi Dan Informasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Iskandar, D., Haryadi, & Sutrisna, E. (2019). The Effect of Work Stress on Turnover Intention Among Nurses in Allam Medica Hospital, With Emotional Intelligence

- as A Moderating Variable. *International Conference on Rural Development and Entrepreneurship*, 5(1), 220-227.
- Javed, M., Khan, M. A., Yasir, M., Aamir, S., & Ahmed, K. (2014). Effect Of Role Conflict, Work Life Balance and Job Stress. *Journal Of Basic and Applied Scientific Research*, 129.
- Junaidi, J. (2014). Transformasi Data Ordinal Ke Interval Dengan Microsoft Office Excel. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Jambi, Seri Tutorial Analisis Kuantitatif*, 1-4.
- Khaidir, M. (2016). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan Kontrak Pt Gagah Satria Manunggal Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 4(3), 1-12.
- Margareta, N. D., Utomo, S. W., & Marwani, J. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi*, 7(1), 1-22.
- Mbah, S., & Ikemefuna, C. (2012). Job Satisfaction and Employees Turnover Intentions in Total Nigeria Plc. In Lagos State. *International Journal of Humanities and Social Science*, 2, 275-287.
- Mondy, R. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Ke-10). Jakarta: Erlangga.
- Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian Dan Statistik* (Cetakan Pertama). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Octaviani, I. S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt Pertama Logistics Service. *Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Pamulang*, 7(2), 1-9.
- Poltak, L. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Dalam *Membangun Tim Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Pratiwi, N. S., Sujana, I., & Novarini, N. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Koperasi Giri Kusuma Nusa Dua, Badung. *Seminar Nasional Inobali*, 1-15.
- Putri, C., & Wardhana, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Outbond Call Center Telkomsel Karyawan PT Infomedia Solusi Humanika Bandung. 1-8.
- Robbins, S., & Judge, T. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Perilaku Organisasi* (15 Ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Sabilla, A. P. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating. 1-13.

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan: Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Bussines* (6 Ed.). United Kingdom: Jhon Wiley & Sons Ltd.
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif* (Vol. Cetakan Keempat). Bandung: Pt Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. ((Cetakan Kedua) Ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Sri Lestari, N. Y., & Mujiati, N. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention Pada Pt Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Gatot Subroto Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6), 1-30.
- Sudaryo, D. Y., Aribowo, D. A., & Sofiati, D. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia "Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik"*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, W. V. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru.
- \_\_\_\_\_. (2016). *Metodologi Penelitian - Bisnis & Ekonomi* (Cetakan Pertama). Yogyakarta: Pustakabarupress.
- Suwatno, H., & Priansa, D. (2014). *Manajemen Sdm Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syahronica, G., & Ruhana, M. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi Pt Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 20(1), 1-6.
- Syofian, S., Setyaningsih, T., & Syamsiah, N. (2015). Otomatisasi Metode Penelitian Skala Likert Berbasis Web. *T. Informatika, F. Teknik, And U.D. Persada*, 1-8.
- Wagiran. (2013). Teori Dan Implementasi. *Metodologi Penelitian Pendidikan*.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia Edisi Pertama*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Yang, Y., Liu, Y.-H., Liu, J.-Y., & Zhang, H.-F. (2015). The Impact of Work Support and Organizational Career Growth on Nurse Turnover Intention in China. *International Journal of Nursing Sciences*, 2(2), 134-139.
- Yunita, P. I., & Saputra, I. W. (2019). Millennial generation In Accepting Mutations: Impact on Work Stress and Employee Performance. *International Journal of Social Sciences and Humanities*, 3(1), 102-114.
- Zikmund, W. G., Babin, B. J., Carr, J. C., & Griffin, M. (2013). *Business Research Methods* (9th Ed.). Canada: South-Western Cengage Learning.