

ABSTRAK

Motivasi kerja dapat dilihat dari data kehadiran karyawan dan data keterlambatan karyawan yang ada didalam perusahaan, dilihat dari data kehadiran dan data keterlambatan karyawan PT. Informedia Nusantara. Dari data yang diperoleh dapat dikatakan bahwa kehadiran dan keterlambatan karyawan PT. Informedia Nusantara terbilang cukup baik disetiap bulannya. Sedangkan untuk mengukur kinerja karyawan pada penelitian ini menggunakan Key Performance Indicator dan preliminary kuesioner.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kondisi motivasi kerja karyawan PT Infomedia Nusantara Makassar serta pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Infomedia Nusantara Makassar.

Pendekatan pada penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif menggunakan IBM SPSS Statistics 25. Sedangkan metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. metode pengumpulan data yang dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan menggunakan 73 sample karyawan. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik probability sampling sedangkan teknik sampling menggunakan teknik sampling acak sederhana (Simple Random Sampling).

Perusahaan diharapkan dapat membantu karyawan yang tidak dapat dengan mudah menyesuaikan diri dengan rekan kerja di lingkungan perusahaan seperti memberikan kegiatan-kegiatan yang dapat meningkatkan rasa kebersamaan dan saling mengenal antar

Kata Kunci: motivasi kerja dan kinerja karyawan.