

## DAFTAR PUSTAKA

- Adil, V. M., Sendow, G. M., & Lumintang, G. G. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Prov. Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Bili, Wanceslaus., Erwin Resmawan dan Daud Kondorura. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Laham Kabupaten Mahakam Ulu. *Journal Pemerintahan Integratif*.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta: Gava Media.
- Edi Suryadi (2019). *Metode Penelitian Komunikasi (dengan pendekatan Kuantitatif)*. Bandung. PT Remaja Rosdakarya.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Emmanuel, A. O. (2020). Compensation Management and Employee Performance in Selected Banks in Delta State. *International Journal of Management and Entrepreneurship (IJME)*
- Fauziah Chaerunnisa. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Febu Hotel Bandung*. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pasundan.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.

- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. PT Buku Seru.
- Hasibuan, Malayu S.P (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua puluh. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasyim, Y. (2019). *Pengaruh Kompensasi Non Finansial dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Puskesmas Kanigaran Kota Probolinggo*. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga. Probolinggo
- Ir. Syofian Siregar, M. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif SPSS Dalam Metode Penelitian Kuantitatif SPSS*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kefay, K., & Kero, C. A. (2019). The effect of non-financial incentive scheme on employees' motivation (in case of commercial bank of Ethiopia in Jimma Town). *International Journal of Commerce and Finance*.
- Latifa, N. (2020). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam (KSP) "Mitra Usaha Mandiri" Semboro*. Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Jember.
- Lestari, K. E., & Yudhanegara, M. R. (2017). *Penelitian Pendidikan Matematika*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Lewis, O. N. & Wallace, A. N. (2016). The Effect of Non-Financial Compensation on Employee Performance of MicroFinance Institutions: A Case of Wakenya Pamajo Sacco, Kisii Country, Kenya. *Imperial Journal of Interdisciplinary Research (IJIR)*.

- Linda, A., & Windayanti, W. (2018). Pengaruh Kompensasi Non Finansial, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*.
- Mansaray-Pearce, S., Bangura, A., & Kanu, J. M. The Impact of Financial and Non-Financial Rewards on Employee Motivation: Case Study NRA Sierra Leone. *Journal of Research in Business Studies and Management*
- Masram, (2017). *Manajemen Sumber Daya Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Mushawir, A. J. A. A., Muis, M., & Umar, F. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Motivasi kerja dan Kinerja Pegawai pada Universitas Hasanuddin Makassar. *Hasanuddin Journal of Business Strategy (HJBS)*
- Musyafi ,Roihatul., et.al. 201. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan APJkota Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
- Naiu, P. A. T. (2019). *Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hasjrat Abadi Kota Gorontalo*. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo.
- Novitasari, I. D. (2020). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Sahabat Tani Timur Lamongan*. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Lamongan.
- Oktavianti, R. (2019). Analisis Pengaruh Pemberian Kompensasi Non Finansial terhadap Komitmen dan Kinerja Guru (Studi kasus pada SMP A. Wahid Hasyim Tebuireng Jombang dan SMP Darul Ulum 1 Unggulan Jombang. *Perspektif Ilmu Pendidikan*.
- Paramita, A. (2019). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasarahaja Putera Palembang*. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Bina Darma Palembang.

- Pasolong, H. (2017). *Teori Administrasi Publik*. Bandung. Alfabeta
- Priansa Donni Juni. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung. CV Pustaka Setia.
- Recha Putrie.dkk. (2016) . Pengaruh kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Retnosari,Intan, Leonardo Budi H, Andi Tri Haryono. (2016). Pengaruh Sistem Kerja Kontrak, Kompensasi dan Career Path Terhadap Corporate Performance Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Management*.
- Riduwan, & Kuncoro. (2017). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins & Timothy A. J. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Rozarie, C. R. D., & Indonesia, J. T. N. K. R. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta.
- Santosa, P. I. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif: Pengembangan Hipotesis dan Pengujiannya Menggunakan SmartPLS*. Yogyakarta: Andi.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung. CV Mandar Maju.
- Siagian M., Surya E (2017). The Influence of Three Stage Fishbowl Decision Strategy on Students Mathematical Problem Solving Ability . *International Journal of*.
- Siddiqi, T., & Tangem, S. (2018). Impact of Work Environment, Compensation and Motivation on the Performance of Employees in the Insurance Companies of Bangladesh. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*.
- Sinambela. Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara

- (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung. CV Alfabeta
- (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- (2019). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sutrisno, Edy (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedelapan*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Wibowo, (2016). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Wilson, W. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi Non Finansial dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pada PT. Pundi Mas Berjaya. *Jurnal Ilmiah SMART*.
- Zein, Dicky Rezki, Ratna Setyaningrum, dan Lenie Marlinae. (2016). Pengaruh Usia, Pendidikan, dan Jaminan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Oprator, di PT. Cakrawala Putra Bersama, *Jurnal Publikasi Kesehatan Masyarakat Indonesia*.