

ABSTRAK

Pada era industri 4.0 saat ini, penerapan sistem presensi digital sudah menjadi sebuah kebutuhan oleh banyak perusahaan maupun lembaga pendidikan. Hal ini juga didukung oleh banyaknya provider penyedia aplikasi – aplikasi yang menunjang presensi bagi para pelaku industri yaitu dengan aplikasi yang sudah mendukung sistem pemantauan kehadiran, jadwal kerja, lokasi presensi dan masih banyak lagi program pendukung lainnya. Aplikasi presensi ini juga sangat membantu ketika banyak perusahaan menerapkan pola kerja WFH (*Work From Home*) atau WFA (*Work From Any Where*) pada karyawan mereka, sehingga di butuhkan semacam sistem presensi kehadiran yang handal dan mendukung kedisiplinan dan pola kerja yang diterapkan oleh perusahaan tersebut.

Dengan telah diberlakukannya sistem presensi digital yang menggunakan aplikasi iPerform, terdapat data setiap individu karyawan khususnya dalam hal disiplin waktu kerja dan suasana hati dalam bekerja setiap harinya. Dikarenakan hal tersebut maka peneliti tertarik untuk melakukan analisa tentang Pengaruh Tingkat Disiplin, Suasana Hati, terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura II (Persero).

Tujuan penelitian ini adalah untuk memberikan gambaran terkait ada tidaknya pengaruh tingkat Disiplin, Suasana Hati terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura II (Persero). Sehingga hasil penelitian ini nantinya dapat menjadi masukan dan saran kepada manajemen PT Angkasa Pura II (Persero) dalam mengukur hal-hal apa saja yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawannya.

Peneliti menggunakan data sekunder dengan metode *Purposive Sampling* yaitu meliputi semua karyawan berdomisili kerja pada Kantor Pusat PT Angkasa Pura II (Persero) yang berjumlah 896 (delapan ratus sembilan puluh enam) orang karyawan. Berdasarkan data tersebut, dilakukan *cleansing* data untuk memastikan bahwa data tersebut memiliki komponen data yang lengkap (presensi, suasana hati, dan penilaian kinerja karyawan) dan dihasilkan data yang lengkap sebanyak 518 (lima ratus delapan belas) orang karyawan. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan pengolahan data menggunakan program RStudio.

Pada penelitian ini dilakukan uji *Balanced data set* untuk menguji bila terdapat keraguan terhadap hasil penelitian yang merupakan limitasi dari penelitian, kemudian dilanjutkan dengan model Analisis Regresi Berganda (*Multiple Regression Analysis*) untuk memperoleh hasil sesuai dengan variabel dan atribut yang telah dijelaskan pada Operasioanal Variabel dengan tujuan untuk memvalidasi pengaruh faktor-faktor Disiplin dan Suasana Hati terhadap Kinerja Karyawan.

Pada penelitian ini didapati bahwa data yang tepat untuk digunakan adalah data normal dengan hasil yang menunjukkan bahwa : 1) Variabel Disiplin secara parsial memberikan pengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan; 2) Variabel Suasana Hati secara parsial memberikan pengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan; dan 3) Variabel Disiplin dan Variabel Suasana Hati secara simultan memberikan pengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan

Kata Kunci : Tingkat Disiplin, Suasana Hati, Kinerja