

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya yang telah mengizinkan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Implementasi Penempatan Pegawai Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat Dan Banten”**.

Skripsi ini disusun merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Bisnis pada Program Studi Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika, Sekolah Manajemen Telekomunikasi dan Media di Institut Manajemen Telekomunikasi.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan, baik dalam bimbingan, arahan, serta bantuan lain dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini selesai tepat target. Selanjutnya disampaikan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada yang terhormat:

1. Bapak T.T. Sipayung, Drs.,MM. selaku dosen pembimbing penulis, terima kasih atas bimbingan, nasehat, serta waktunya sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
2. Kedua orang tua saya Nurhanna Harahap dan Asli Simatupang yang selalu memberikan dukungan dan semangatnya, baik secara materi maupun non materi.
3. Seluruh dosen dan staf program studi Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika, terima kasih untuk semua ilmu dan bimbingan yang diberikan selama ini.
4. Seluruh Responden yang berpartisipasi dalam penelitian ini.

5. Ihsan, terima kasih atas dukungan dan semangat yang diberikan kepada penulis.
6. Adek, Abang, dan kakak, Sri Wahyuni, Maulana wardi Q, Rizky Abadi, Aprizal, Sri Dewi terima kasih atas semua bantuan dan dukungannya.
7. Teman-teman seperjuangan, Melda, Ade kusuma, Natalina, Mevrina, Laila, Senja, Dian Retno, Hans, Faisal, Fahri, Khainidar yarni, Ike ayesha dan teman-teman yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas bantuan dan dukungannya kepada penulis.

Penulis menyadari, bahwa skripsi ini belum sempurna, baik dari segi penulisan, isi, maupun penyajian. Penulis sangat mengharapkan berbagai kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak.

Penulis sangat berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk pihak-pihak yang berkepentingan. Amin.

Bandung, 12 April 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
LEMBAR PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1. Profil Perusahaan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten.....	1
1.1.2. Visi, Misi, Moto, dan Lambang Perusahaan.....	3
1.1.3. Wilayah Kerja.....	4
1.1.4. Struktur Organisasi.....	5
1.2. Latar Belakang Penelitian.....	5
1.3. Rumusan Masalah.....	16
1.4. Tujuan Penelitian.....	16
1.5. Kegunaan Penelitian.....	17
1.5.1. Kegunaan Teoritis.....	17

1.5.2. Kegunaan Praktis.....	17
1.6. Sistematika Penulisan.....	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN	
2.1. Tinjauan Pustaka Penelitian.....	19
2.1.1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia...	22
2.2. Penempatan Pegawai.....	25
2.2.1. Fungsi Penempatan Pegawai.....	26
2.3. Motivasi Kerja.....	34
2.3.1. Jenis Motivasi	45
2.4. Penelitian Terdahulu.....	48
2.5. Kerangka Pemikiran.....	55
2.6. Hipotesis Penelitian.....	59
2.7. Lingkup Penelitian.....	59
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian.....	60
3.2. Variabel Operasional.....	60
3.3. Tahapan Penelitian.....	61
3.4. Populasi dan Sampel.....	64
3.5. Pengumpulan Data.....	67
3.6. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	68
3.6.1. Uji Validitas.....	69
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	72
3.7. Teknik Analisis Data.....	74

3.7.1. Analisis dan Uji Hipotesis.....	74
3.7.2. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	75
3.7.3. Analisis Korelasi Product Moment.....	75
3.7.4. Uji Hipotesis.....	77
3.7.5. Uji Koefisien Determinasi.....	77

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Profil Responden.....	79
4.1.1. Pendidikan Responden.....	79
4.1.2. Pengalaman Kerja Responden.....	80
4.1.3. Jabatan Responden	81
4.1.4. Usia Responden	83
4.1.5. Jenis Kelamin Responden	84
4.1.6. Diklat/Kursus Responden	84
4.2. Hasil Penelitian.....	86
4.2.1. Penempatan Pegawai (X).....	86
4.2.1.1. Performance.....	86
4.2.1.2. Expertise.....	86
4.2.1.3. Experience.....	87
4.2.1.4. Comtability.....	88
4.2.1.5. Credibility.....	89
4.2.1.6. Penempatan Pegawai.....	90
4.2.2. Motivasi Kerja (Y).....	91
4.2.3. Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Motivasi Kerja.....	92
4.2.3.1. Skala Ordinal ke Interval.....	93
4.2.3.2. Analisis Regresi.....	93

a. Analisis Regresi Linier Sederhana	93
b. Analisis Korelasi Sederhana.....	94
4.2.3.3. Uji Hipotesis.....	95
4.2.3.4. Analisis Koefisien Determinasi.....	96
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian.....	97
4.3.1. Penempatan Pegawai.....	97
4.3.1.1. Performance.....	97
4.3.1.2. Expertise.....	98
4.3.1.3. Experience.....	98
4.3.1.4. Comtability.....	98
4.3.1.5. Credibility.....	100
4.3.1.6. Motivasi Kerja.....	100
4.3.1.7. Pembahasan Analisis Regresi.....	103
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	105
5.2. Saran-saran.....	106
Daftar Pustaka.....	109
Lampiran.....	114

DAFTAR TABEL

		Halaman
NO.	TABEL	
1.1	Penempatan Pegawai Dikaitkan Dengan Latar Belakang Pendidikan, Pelatihan, dan Pengalaman.....	9
1.2	Absensi Pegawai Kantor PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten (Januari 2012-Oktober 2012).....	11
1.3	Kesalahan dan Kekeliruan Kerja (April – Nopember 2012).	12
1.4	Peristiwa Kecelakaan Kerja (September-Nopember 2012)...	14
1.5	Pegawai Keluar/Minta Pindah Tempat Kerja PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten.....	15
2.1	Perbandingan Sumber Motivasi Pada Perusahaan Swasta, Instansi Pemerintah, dan BUMN.....	44
2.2	Perbandingan Penelitian Terdahulu.....	53
3.1	Variabel Operasional.....	61
3.2	Populasi Penelitian.....	64
3.3	Ukuran Sampel Penelitian.....	67
3.4	Data Hitung Uji Validitas Variabel X (Penempatan Pegawai).....	71
3.5	Data Hitung Uji Validitas Variabel Y (Motivasi Kerja)	72
3.6	Tingkat Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	73
3.7	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi.....	76
4.1	Profil Pendidikan Responden	80
4.2	Profil Pengalaman Kerja Responden.....	81

4.3	Profil Jabatan Responden	82
4.4	Profil Usia Responden	83
4.5	Profil Jenis Kelamin Responden.....	84
4.6	Profil Diklat/Kursus Responden	85
4.7	Nilai Indeks Performance.....	86
4.8	Nilai Indeks Skor Expertise.....	87
4.9	Nilai Indeks Skor Experience.....	88
4.10	Nilai Indeks Skor Comtability.....	89
4.11	Nilai Indeks Skor Credibility.....	90
4.12	Kategori Penempatan Pegawai.....	91
4.13	Nilai Indeks Skor Motivasi Kerja Pegawai.....	92
4.14	Analisis Regresi Linier Sederhana Coefficients (a).....	93
4.15	Korelasi Sederhana.....	94
4.16	Analisis Korelasi Sederhana Model Summary(b).....	95
4.17	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	95
4.18	Uji Hipotesis.....	96

DAFTAR GAMBAR

NO.	GAMBAR	Halaman
2.1	Expectancy Theory.....	37
2.2	Indikator Karyawan Termotivasi.....	40
2.3	Paradigma Penelitian.....	58
3.1	Tahapan Penelitian.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

No	LAMPIRAN	Halaman
1	Pejelasan Lambang	114
2	Struktur Organisasi.....	115
3	Kuesioner.....	122
4	Hasil Wawancara.....	125
5	Data Hasil Penelitian Kuesioner Variabel Penempatan Pegawai (X) dan Motivasi Kerja Pegawai (Y).....	128
6	Data Validitas Variabel X dan Y.....	134
7	Data Pegawai PT PLN (Persero) Jabar dan Banten (Bulan Januari 2012 – Oktober 2012).....	138
8	Transformasi Data Ordinal ke Interval Variabel X dan Y.....	140
9	Kompilasi Data Hitung Angket.....	145