

## ABSTRAK

Pada bidang ilmu Psikologi, tes psikologi merupakan satu dari sekian banyak metode alat ukur kepribadian atau minat bakat seorang individu, dan merekomendasikan posisi pekerjaan sesuai dengan kepribadian. Pada kenyataannya, tes psikologi sebagian besar masih menggunakan aturan dan metode lama dalam prosesnya. Hal ini dirasa kurang efisien atau memakan waktu dalam prosesnya, dan hasil tes belum merekomendasikan posisi pekerjaan yang sesuai dengan kepribadiannya.

Dalam penelitian ini penulis merancang suatu sistem klasifikasi yang dapat membantu untuk mengetahui tipe kepribadian seseorang dan posisi pekerjaan sesuai dengan kepribadiannya. Tes psikologi kepribadian yang digunakan adalah *Edwards Personal Preference Schedule* (EPPS). Dalam penggunaan pembelajaran mesin dengan metode *fuzzy* Tsukamoto yang akan membantu untuk mengklasifikasi rekomendasi posisi pekerjaan yang cocok. Pembuatan sistem klasifikasi ini akan menampilkan informasi mengenai tes psikologi EPPS, soal tes psikologi EPPS, dan hasil tes dari *user* yang telah selesai mengerjakan tes tersebut.

Sistem tes psikologi EPPS menggunakan algoritma *Fuzzy* Tsukamoto memiliki tingkat akurasi *rules* dengan nilai persentase sebesar 100% dan akurasi dari sistem dengan nilai persentase sebesar 87%. Untuk nilai pengujian *alpha* mendapatkan tingkat akurasi dengan nilai persentase sebesar 100%. Maka dapat disimpulkan bahwa sistem tes psikologi EPPS dapat memenuhi tujuan yang diinginkan, yaitu mengetahui kepribadian seorang individu dan posisi pekerjaan yang cocok sesuai dengan kepribadian.

**Kata Kunci:** *Tes Psikologi EPPS, Fuzzy Tsukamoto, Posisi Pekerjaan, Tipe Kepribadian*