

DAFTAR PUSTAKA

- Acha-Anyi, P. N. & Masaraure, R. (2021) *An Analysis of Employee Motivation in a Multinational Context in Sub Saharan Africa. African Journal of Hospitality, Tourism and Leisure. Vol 10, No. 2, April 2021, pp. 575-591.*
- Adha R. N., Qomariah, N., Hafidzi A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks. Vol. 4 No. 1 Januari 2019.*
- Agustian, W., (2016). Hanya Perusahaan Bermutu yang Berkembang di Era Globalisasi. *Okezone.*
<https://economy.okezone.com/read/2016/12/30/320/1579127/hanya-perusahaan-bermutu-yang-berkembang-di-era-globalisasi>
- Aima H., Adam, R., Ali, H. (2017). *Model of Employee Performance: Competence Analysis and Motivation (Case Study at PT. Bank Bukopin, Tbk Center). Journal of Research in Business. Vol. 4. Issue 11. 2017. pp: 49-59*
- Aldi, Y. & Susanti, F. (2019). Pengaruh Stress Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Frisian Flag Indonesia wilayah Padang. *INA-Rxiv Papers. 2019*
- Bubenik, S. (2019). Can HR Strategies Create A Competitive Advantage For Your Company?. *Forbes.*
<https://www.forbes.com/sites/scholleybubenik/2019/02/18/can-hr-strategies-create-a-competitive-advantage-for-your-company/#6ad80e815856>. Diakses 29 September 2019.
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2018). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace.* New York: McGraw-Hill Education
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia.* Bandung: Refika Aditama

- Deci, E., & Ryan, R. (2017). *Self-Determination Theory: Basic Psychological Needs in Motivation, Development, and Wellness*.
- Dessler, G. (2016). *Human Resource Management: Fifteenth Edition*. Boston:
- Dubagus W. S., Negash, E., Hailu, A. A., Eshete, S. K. (2020). *Effects of Employee Motivation on Organizational Performance at Ethiopian Telecom South West Region Jimma*. *Prizren Social Science Journal*, Vol. 4 No. 2, 2020, pp. 30-40
- DuBrin, A. (2019). *Fundamentals of Organizational Behavior, Sixth Edition*. Ohio: Academic Media Solutions
- Edison, E., Anwar, Y., Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Jakarta: Alfabeta
- Elpiya, N. & Syarfan, L. (2018). Analisis Motivasi Kerja Perawat di Rumah Sakit Eka Hospital Pekanbaru. *Jurnal Valuta*, Vol. 4 No 2, Oktober 2018/
- Fitryaningsih, M. (2020). Analisis Motivasi Kerja Pegawai pada Kantor Camat Rasanae Barat Kota Bima. *Journal of Business Economics Research (JBE)*. 2020
- Herianto, D., Mirsa, S. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai Dinas Bina Marga Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Politik Profetik*. 2018
- Kinicki, A., & Fugate, M. (2016). *Organizational Behavior: A Practical, Problem-Solving Approach*. New York: McGraw-Hill Education
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & Meglich, P. A. (2017). *Human Resource Management*. Boston: Cengage Learning
- Millin, D. (2019). Innovation: How To Find (And Keep) Your Competitive Edge. *Forbes*. <https://www.forbes.com/sites/forbesbostoncouncil/2019/09/18/innovation-how-to-find-and-keep-your-competitive-edge/#344c123f60d3>. Diakses 29 September 2019.

- Mondy, R., & Martocchio, J. (2016). *Human Resource Management: Fourteenth Edition*. Essex: Pearson
- Nabi, M. D., Islam, M. M., Dip, T. M., Hossain, A. A. (2017). *Impact of Motivation on Employee Performances: A Case Study of Karmasangsthan Bank Limited, Bangladesh*. *International Journal of Business and Management Review*, Vol.5, No.4, May 2017, pp.57-78.
- Nasrullah, M., Salam, R., Pratiwi, D., Niswaty, R. (2017). Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Keyahbandaran Utama Makassar. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis* Vol. 18 No. 2, 2017, 206-211.
- Ozsoy, E. (2019). *An Empirical Test of Herzberg's Two-Factor Motivation Theory*; *Marketing and Management of Innovations Journal*, Issue 1, 2019.
- Rivai, V., & Sagala, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Setiawan, J. A., Alam, I. A., Dunan, H. (2015). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Pegawai Di Kecamatan Metro Pusat Kota Metro. *Jurnal Visionist* Vol. 4, Nomor 2, 2015.
- Simanjuntak, A. (2021) Analisis Motivasi Kerja yang Dipengaruhi Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kompensasi di Sekretariat Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah. *Judicious Journal of Management*. Volume 02, Issue 01, June 2021.
- Snell, S., & Bohlander, G. (2012). *Managing Human Resources, Sixteenth Edition*. Mason: Cengage Learning
- Sumardjo, M., & Priansa, D. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia Konsep-konsep Kunci*. Bandung: Alfabeta
- Sunarsi, D. (2018). Analisis Motivasi Kerja Tenaga Pendidik Sukarela Pada Pusat Kegiatan Belajar Masyarakat (PKBM) Bimasda Kota Tangerang Selatan. *Jurnal KREATIF: Pemasaran, Sumberdaya Manusia dan Keuangan*, Vol. 6, No. 2, April 2018

- Suwatno, H., & Priansa, D. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Wahyu, I., Arso, S. P., Fatmasari, E. Y. (2017). Analisis Motivasi Kerja Perawat di RSUD Ambarawa Kabupaten Semarang Tahun 2017. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, Volume 6, Nomor 1, Januari 2018.
- Yadika, B., (2019). Marak Tutup Gerai, Pengusaha Ritel Harus Inovatif. *Liputan 6*.
<https://www.liputan6.com/bisnis/read/3871442/marak-tutup-gerai-pengusaha-ritel-harus-inovatif>