

## ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan suatu hal karyawan (*employee performance*) merupakan suatu hal yang perlu untuk dipertimbangkan karena keberadaannya memiliki peran yang penting khususnya dalam mempertahankan keunggulan kompetitif bagi perusahaan dalam situasi yang menantang seperti saat ini. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah dengan memperbaiki penerapan *talent management* disuatu perusahaan mampu meningkatkan kinerja karyawan dengan tidak mengabaikan *employee engagement* di dalamnya. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan total responden 237 responden yang merupakan karyawan PT Jaswita Jabar. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *talent management* berpengaruh secara langsung dan tidak langsung (melalui *employee engagement*) terhadap *employee performance*. Oleh karena itu, sistem *talent management* pada PT Jaswita Jabar perlu dirancang sejak awal karyawan masuk yaitu dengan melakukan proses seleksi dan rekrutasi yang baik, pengidentifikasian karyawan dengan baik, pelatihan dan pengajaran yang baik, serta memberikan peluang karir yang jelas kepada karyawan dengan tetap memperhitungkan perasaan keterlibatan dari karyawannya di dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan kinerja dari masing-masing karyawannya.

Kata Kunci: *Talent Management, Employee Engagement, Employee Performace, SEM*