

ABSTRAK

Setiap perusahaan ingin meningkatkan kinerja karyawan supaya tujuan perusahaan dapat tercapai dengan meningkatkan kinerja karyawannya. Oleh karena itu perusahaan perlu mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah disiplin kerja. Perusahaan harus memperhatikan bagaimana disiplin kerja yang dimiliki oleh karyawan dalam melakukan kegiatan-kegiatan di perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui disiplin kerja di CV. Vicci Bandung, mengetahui kinerja karyawan di CV. Vicci Bandung, dan mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Vicci Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada 100 responden sebagai sampel data populasi. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan software SPSS 26. Dalam menjelaskan hasil penelitian, teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif, uji asumsi klasik, dan analisis linear sederhana.

Hasil dari pengolahan data menunjukkan bahwa tingkat disiplin kerja dan kinerja karyawan CV. Vicci Bandung termasuk ke dalam kategori sangat tinggi. Besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 0,217 yang berarti bahwa variabel bebas yaitu disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 21,7%.

Saran yang dapat diajukan pada penelitian untuk CV. Vicci Bandung adalah CV. Vicci Bandung hendaknya dapat menjaga dan mempertahankan hubungan yang harmonis sesama karyawan dan atasan dengan berperilaku baik, senantiasa tegas dalam melakukan tindakan yang mempengaruhi kedisiplinan karyawan seperti kepatuhan terhadap SOP.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan