

## DAFTAR PUSTAKA

- Adi, I. W. A., Suardikha, I. M. S., & Putri, I. G. A. M. A. D. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Pengguna Simda Pada Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Udayana*, 6(6), 2587–2616.
- Arlanti, E., & Sary, F. P. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT . INFOMEDIA NUSANTARA BANDUNG PADA DIVISI CALL CENTER. *E-Proceeding of Management*, 7(1), 427–434.
- Bustan, N. W., Dudija, N., & Psi, S. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Sumber Graha Sejahtera ( Sgs ) Cabang Luwu*. 7(1), 435–443.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi)* (1st ed.). Alfabeta CV.
- Emita, I., Syamsudin, & Sugeng, I. S. (2021). THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT POS ( PERSERO ) POST OFFICE BEKASI 17000. *JOURNAL OF INDUSTRIAL ENGINEERING & MANAGEMENT RESEARCH*, 2(1), 83–89.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.7777/jiemar>
- Fahmi, I. (2014). *Perilaku Organisasi* (M. Djali (ed.); 2nd ed.). Alfabeta CV.
- Febriantina, S., Nur Lutfiani, F., & Zein, N. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru. *Tadbir Muwahhid*, 2(2), 120.  
<https://doi.org/10.30997/jtm.v2i2.1313>
- Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(2), 176–185.

- Fitria, H. (2018). The influence of organizational culture and trust through the teacher performance in the private secondary school in Palembang. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 7(7), 82–86.
- Fortunately, R., Asmendri, A., & M. Haviz, M. H. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Di Sma Negeri 1 Pariangan. *Al-Fikrah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(2), 87. <https://doi.org/10.31958/jaf.v7i2.1592>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia* (B. Seda (ed.); 1st ed.). CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Handoko, H. T. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi* (21st ed.). PT Bumi Aksara.
- Hertanto, E. (2017). Perbedaan skala likert lima skala dengan modifikasi skala likert empat skala. *Metodologi Penelitian*, September, 1–5. [https://www.academia.edu/34548201/PERBEDAAN\\_SKALA\\_LIKERT\\_LIMA\\_SKALA\\_DENGAN\\_MODIFIKASI\\_SKALA\\_LIKERT\\_EMPAT\\_SKALA](https://www.academia.edu/34548201/PERBEDAAN_SKALA_LIKERT_LIMA_SKALA_DENGAN_MODIFIKASI_SKALA_LIKERT_EMPAT_SKALA)
- Husen, R. S., & Ayuningtias, H. G. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN ( Studi Kasus Pada Perusahaan CV . EFTE Event Creator Periode 2017 ) IMPACT OF WORKPLACE ENVIRONMENT TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE ( Case Study on CV . EFTE Event Creator Company Period 2017 ) Keterangan: *E-Proceeding of Management*, 5(1), 342–346.
- Husna, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMAN 1 Canduang Kabupaten Agam. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 6(2),

286–298. <http://lppm.upiypk.ac.id/ojsupi/index.php/EKOBISTEK>

- Indrasari, M. (2017). The Effect Of Organizational Culture, Environmental Work, Leadership Style On The Job Satisfaction And Its Impact On The Performance Of Teaching In State Community Academy Bojonegoro. *Sinergi : Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 7(1), 58–73. <https://doi.org/10.25139/sng.v7i1.30>
- Irwanti, Y. M. G., Ferdian, A., & Mansur, D. M. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja guru mts di kabupaten pasuruan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Pelatihan*, 4.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (1st ed.). PT Raja Grafindo Persada.
- Kurniawan, A. (2018). *METODOLOGI PENELITIAN PENDIDIKAN* (N. Nur (ed.); 1st ed.). PT REMAJA ROSDAKARYA.
- Lazuardy, Y., & Winarno, A. (2021). *PENGARUH REWARD SYSTEM DAN ORGANIZATIONAL COMMITMENT TERHADAP KINERJA GURU DI SMA DAN SMK TELKOM BANDUNG*. 8(4), 3725–3732.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Moehariono. (2014). *Pengukuran Kinerja Edisi Revisi* (2nd ed.). PT Raja Grafindo Persada.
- Muhammad, A., & Sary, F. P. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 6(2), 2583–2588.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan* (D. Supiyadi S.Pd & muhammad N. Afandi S.Pd M.T (eds.); 1st ed.). Alfabeta CV.
- Nisa, R. C., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya). *Jurnal Administrasi*

*Bisnis (JAB)*, 39(2), 141–148.

Nitisemito, A. s. (2015). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.

Nugraha, A. P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 221. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i2.4905>

Octavia, H. V. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Area Ulubelu). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2), 186–191.

Pane, D. S. P. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING TERHADAP KINERJA DOSEN POLITEKNIK DI KOTA BEKASI. *Syntax Literate : Jurnal Ilmiah Indonesia*, 4(9), 1–14.

Permadi, I. K. O., Landra, N., & Kusuma, I Gusti Agung Eka Teja Sudja, I. N. (2018). The Impact Of Compensation And Work Environment Towards Job Satisfaction To Affect The Employee Performances Performances. *International Journal of Management and Commerce Innovations*, 6(2), 1248–1258.

[https://www.researchgate.net/profile/Gusti\\_Teja\\_Kusuma/publication/331036402\\_THE\\_IMPACT\\_OF\\_COMPENSATION\\_AND\\_WORK\\_ENVIRONMENT\\_TOWARDS\\_JOB\\_SATISFACTION\\_TO\\_AFFECT\\_THE\\_EMPLOYEE\\_PERFORMANCES/links/5c6298a2a6fdccb608bbeb5a/THE-IMPACT-OF-COMPENSATION-AND-WORK-EN](https://www.researchgate.net/profile/Gusti_Teja_Kusuma/publication/331036402_THE_IMPACT_OF_COMPENSATION_AND_WORK_ENVIRONMENT_TOWARDS_JOB_SATISFACTION_TO_AFFECT_THE_EMPLOYEE_PERFORMANCES/links/5c6298a2a6fdccb608bbeb5a/THE-IMPACT-OF-COMPENSATION-AND-WORK-EN)

Pujianto, P., Arafat, Y., & Setiawan, A. A. (2020). Pengaruh Supervisi Akademik Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri Air Salek. *Journal of Education Research*, 1(2), 106–113. <https://doi.org/10.37985/joe.v1i2.8>

Pujiastuti, S., & Rozi, F. (2017). The Influence of Professional Competence and

Working Environment to The Teachers Performance of The Economic Teachers in Senior High School At Pemalang Regency Through Their Working Motivation. *Journal of Economic Education*, 6(2), 151–160. <https://doi.org/10.15294/jeec.v6i2.19301>

Putri, D. E. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.POS INDONESIA (PERSERO) KOTA TEGAL. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.

Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Alfabeta.

Rino, Yuniarsih, T., Suwatno, Kusnendi, & Syahrizal. (2020). *Perilaku Organisasi (Memahami Perilaku Kewargaan Organisasional untuk Kinerja Unggul)* (N. F. Atif (ed.); 1st ed.). PT Refika Aditama.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essential of Organizational Behaviour* (14th ed.). Pearson Education Limited.

Rochaety, E., Tresnawati, R., & Majid, A. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis Dengan Aplikasi SPSS* (2nd ed.). Mitra Wacana Media.

Sahas, A., & Falah, N. (2017). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kinerja Perusahaan ( Studi pada Karyawan PT Semen Indonesia Persero Tbk ). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 50(4), 192–198.

Sari, L. N. I., Widyaningrum, M. E., & Noviandari, I. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 1 WRINGINANOM DI GRESIK. *Jurnal Manajemen Branchmark Vol 3 Issue 3*, 2017, 3(3), 282–294.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Anna (ed.); 1st ed.). PT Refika Aditama.

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian* (6th ed.).
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM* (E. Adinugraha (ed.); 2nd ed.). Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. (Cetakan 28). Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. PUSTAKABARUPRESS.
- Sukrispiyanto, D. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Amirullah (ed.); 1st ed.). Indomedia Pustaka.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Tim Redaksi CAPS (ed.); 1st ed.). CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Wahyudi. (2018). The Influence of Emotional Intelligence, Competence and Work Environment on Teacher Performance of SMP Kemala Bhayangkari Jakarta. *Jurnal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Bussines*, 1(2), 211–220.
- Wahyuniardi, R., Nurjaman, S., & Ramadhan, M. R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *JURNAL OPTIMASI SISTEM INDUSTRI - VOL. 17 NO. 2 (2018) 143-151*, 17, 143–151. <https://doi.org/10.25077/josi.v17.n2.p143-151.2018>
- Wardia, M. L. (2016). *Teori Perilaku Organisasi dan Budaya Organisasi* (T. R. P. Setia (ed.); 1st ed.). CV Pustaka Setia.
- Widodo. (2017). *Metode Penelitian Populer & Praktis*. Raja Grafindo Persada.