

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, Z. A., Azhari, T. Z., Esfandiar, W. N., Nuryaningrum, N., Syifana, A. F. D., & Cahyaningrum, I. (2020). Pemanfaatan Media Sosial Dalam Pemasaran Produk UMKM di Kelurahan Sidokumpul, Kabupaten Gresik. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 10(1), 18–31. <https://doi.org/10.15642/jki.2019.9.2.239-263>
- Budi, A. S. (2020). *Pengaruh Perubahan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Batik Laweyan Surakarta*.
- Company Profile. (2021). *Company Profile*.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. IRDH.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru.
- Haryadi, M. E. P. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja(Studi Kasus Pada PT Arisma Dawindo Sarana)*.
- Indriastuti, D., & Fachrunnisa, O. (2021). *Achieving Organizational Change: Preparing Individuals to Change and their Impact on Performance* (9th ed., Vol. 21). Public Organization Review.
- Iqbal Dwi Purnama. (2021, September 1). *Efisiensi Pangan, Pertani Dimerger ke dalam Sang Hyang Seri oleh Jokowi*. IDX. <https://www.idxchannel.com/economics/efisiensi-pangan-pertani-dimerger-ke-dalam-sang-hyang-seri-oleh-jokowi>
- Jayani, D. H. (2020). *Penurunan Penjualan UMKM Imbas Pandemi Covid-19*. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2020/06/10/penurunan-penjualan-umkm-imbaspandemi-covid-19>.
- Jeong, I., & Shin, S. J. (2019). High-Performance Work Practices and Organizational Creativity During Organizational Change: A Collective Learning Perspective. *Journal of Management*, 45(3), 909–925. <https://doi.org/10.1177/0149206316685156>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Dan Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior Buku 1 -9/E* (9th ed.). Salemba Empat.

- Maamari, B. E., & Saheb, A. (2018). How organizational culture and leadership style affect employees' performance of genders. *International Journal of Organizational Analysis*, 26(4), 630–651. <https://doi.org/10.1108/IJOA-04-2017-1151>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rodaskarya.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Morissan. (2015). *Teori Komunikasi Individu Hingga Masa*. Prenada Media.
- Nugroho, R. E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Stress Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Proyek. *Mix: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2), 341. <https://doi.org/10.22441/mix.2019.v9i2.007>
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador hotels and resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>
- Polychroniou, P., & Trivellas, P. (2018). The impact of strong and balanced organizational cultures on firm performance: Assessing moderated effects. *International Journal of Quality and Service Sciences*, 10(1), 16–35. <https://doi.org/10.1108/IJQSS-09-2016-0065>
- PT. Pertani. (2021). *PT. Pertani merger dengan shs rencana besar dibaliknya*. PT. Pertani. <https://www.pertani.co.id/2021/10/08/pt-pertani-merger-dengan-shs-rencana-besar-dibaliknya/>
- Puspita, D., & Widodo, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Persada Arakana Buana, Jakarta. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Unsurya*, 1(1).
- Raharjo, K., Nurjannah, Solimun, & Achmad Rinaldo Fernandes, A. (2018). The influence of organizational culture and job design on job commitment and human resource performance. *Journal of Organizational Change Management*, 31(7), 1346–1367. <https://doi.org/10.1108/JOCM-07-2017-0286>
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi penerjemah Hadyatma Pujaatmaka*. Prenhallindo.
- S. Akbar, M. (2019b). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Sekertariat DPRD Kabupaten Mamuju*.

- Sastrohadiwiryo, B. S. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. PT. Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2017). *Teori pengembangan organisasi*. Bumi Aksara.
- Sinaga, H. G., Asmawi, M., Madhakomala, R., & Suratman, A. (2018). International Review of Management and Marketing Effect of Change in Management, Organizational Culture and Transformational Leadership on Employee Performance PT. Adhya Tirta Batam. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 15–23. <https://doi.org/10.32479/irmm.7081>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sunaryo. (2017). Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Sisirau Medan. *Jurnal Ilmah Manajemen & Bisnis*, 1–14.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 1–11.
- Triatmanto, B. (2017). *Pemberdayaan sumber daya manusia, organisational change and organisational resilience (kajian pada industri jasa)*. Penerbit Selaras Media Kreasindo.
- Utama, P., Putro, W., Prodi, M. M., Manajemen, S., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2018). Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Sikap pada Perubahan Organisasi terhadap Kinerja. In *Jurnal Manajemen Indonesia* (Vol. 18, Issue 2).
- Waldianto, R. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Asuransi Bumida Syariah Kota Bengkulu*. 1–85.
- Wardani, R. K., Mukzam, M. D., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol* (Vol. 31, Issue 1).