

ABSTRAK

Terjadinya Pandemi COVID-19 mempengaruhi sistem belajar di sekolah yang awalnya tatap muka berubah menjadi daring. Sehingga pola mengajar guru juga berubah dalam menyampaikan materi, awalnya guru kesusahan menyampaikan materi yang dilakukan secara online namun dengan diadakan workshop atau pelatihan memudahkan para guru dan memberikan keseimbangan antara waktu bekerja dan kehidupan sosial guru. Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan pengaruh *Flexible Work Arrangement* terhadap kinerja karyawan di masa Covid-19 pada karyawan Yayasan SD IT BMT Dharmasraya.

Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausalitas. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada Bagian Sumber Daya Manusia di Yayasan BMT Dharmasraya dengan jumlah sampel sebanyak 60 responden dengan pengambilan sampling menggunakan Teknik sampling jenuh. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif, dan analisis regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi SPSS version 24 for windows.

Pengaruh *Flexible Work Arrangement* dan *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan secara parsial dan simultan. Hal ini ditunjukkan berdasarkan hasil uji T dengan nilai thitung > ttabel dan nilai signifikan < 0,05 serta hasil uji F dengan nilai Fhitung > Ftabel (120,840 > 3,158) dan tingkat signifikan 0,00 < 0,05 yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Maka hipotesis dalam penelitian ini membuktikan terdapat pengaruh dari variabel *Flexible Work Arrangement* dan *Work Life Balance* secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan Yayasan BMT Dharmasraya sebagai cara kerja baru di tengah pandemi Covid-19.

Kata Kunci : *Flexible Work Arrangement*, Kinerja Karyawan, *Work Life Balance*