

DAFTAR PUSTAKA

- Apriliani, M. T., & Dewayanto, T. (2018). *Pengaruh Tata Kelola Perusahaan dan Ukuran Perusahaan terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan*. Diponegoro Journal of Accounting, 7(1), 1-10.
- Asrorudin. 2020. *Peran Human Capital Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan Pada Lembaga Pengembangan Perbankan Indonesia LPPI*. Jurnal Ilmiah Akuntansi 102-110.
- Bachri, N. (2019). *Statistika Dasar Untuk Bisnis: Teori, Pendekatan dan Contoh Kasusnya*. (J.Ahyar, Ed.) (p.172). Sukabumi: CV Jejak, Anggota IKAPI.
- Bougie, U. S. & R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan Keahlian* (Cetakan Ke-6). Salemba Empat.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: ZHR.
- Dilantari, K. R. D., & Dewi, I. G. A. M. (2019). *Effect of Training and Compensation of Employee Performance Medicated by Job Satisfaction*. International Research Journal of Management IT and Social Sciences, 6(6), 95-103.
- Dzakiah, Z., & Ferdian, A. (2021). *Pengaruh Pelatihan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Studi Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Prov. Jawa Barat)*. Jurnal Manajemen. 8(2), 1-10.
- Edison, E., Anwar, Y., Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi* (1nd ed.). Bandung: Alfabeta.
- Erica, D. (2018). *Analisa Rasio Laporan Keuangan Untuk Menilai Kinerja Perusahaan PT Kino Indonesia Tbk*. Jurnal Ecodemica, 2(1), 12-20.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita* (Cetakan Pertama). In Media.

- Halawi, Ali & Haydar, Nada. (2018). *Effects of Training on Employee Performance*. Humanities International Journal. 5(2), 24-44. ISSN 23117796
- Hidayat, M. (2018). *Analisis Kinerja Perusahaan Dengan Menggunakan Pendekatan Balanced Scorecard Pada Pt. Bosowa Propertindo*. 2(1), 92-112.
- Imam Ghozali. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Undip: Semarang.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis : Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Iskandar, D. (2018). *Strategi Peningkatan Kinerja Perusahaan Melalui Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan*. Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia, 12(1), 23-31.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. (Cetakan Pertama). Jakarta: Rajawali Pers.
- Khalaf, S. N., Morsy, M., Khalifa, G. S., & Ali, N. (2016). *Impact of Effective Training on Employee Performance in Hotel Establishments*. 194-223.
- Lubis, Y., Hermanto, B., & Edison, E. (2018). *Manajemen Dan Riset Sumber Daya Manusia*. (Sandi F, Ed.) (p.246). Bandung: Afabeta.
- M.Sofyan, P. &. (2018). *Metodologi Penelitian Keuangan dan Bisnis Teori dan Aplikasi Menggunakan Software Olah Data Eviews 9*. CV In Media.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih (ed.14). PT Remaja Rosda Karya.
- Mariane, I., Kusnadi, I. H., & Baihaqi, M. R. (2020). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dahana (Persero) Subang*. Jurnal Bisnis.
- Marsoit, P., Sendow, G., & Rumokoy, F. (2017). *The Effect of Training, Work Discipline and Organization Commitment to Performance Employees At Pt. Asuransi Jasa Indonesia*. Jurnal EMBA, 5(3), 4285-4294. Retrieved from Jurnal EMBA

- Motlokoa, M. E., & Sekantsi, L. P. (2018). *The Impact of Training on Employees' Performance: The Case of the Banking Sector in Lesotho*. International Journal of Human Resource Studies, 16.
- Normi, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pertama). Yogyakarta: Expert.
- Nurjaman, K., Mustajam, A., Syaifuddin, S., Lubis, Y., & Abadi, Y. (2020). *Meningkatkan Kinerja Perusahaan Dengan Menerapkan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Dalam Menyongsong Persaingan Global*. Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen, 1(2), 73–82.
- Oscar, Johan , and Masyhudzulhak Mahazan. 2020. *Strategi Pengelolaan SDM dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Berkelanjutan di Era Industri 4.0*. Jurnal BECOSS 159-168.
- Pahlawan, D. (2018). *Analisis Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance terhadap Kinerja Perusahaan STIE Widya Gamalumajang*. <http://repository.stiewidyagamalumajang.ac.id/405/>
- Pawirosumarto, Sarjana, & Gunawan. (2017). *The Effect of Work Environment, Leadership Style, and Organizational Culture Towards Job Satisfaction and its Implication Towards Employee Performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia*. 59(6), 1337-1358. Retrieved from International Journal of Law and Management. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>
- Prawirosentono, P. &. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja & Motivasi Karyawan: Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia* (2nd ed.). Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan* (Cetakan Pertama). Bandung, Indonesia: Pustaka Setia.
- Priansa, D. J. (2019). *Pengembangan & Pelatihan SDM Perusahaan* (Cetakan Pertama). Simbiosis Rekatama Media.
- Rachayu, Fifi & Laturlean, B. S. (2020). *Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Perusahaan PT. Chevron Pacific Indonesia*. E-Proceeding of Management, 7(2), 6744–6753.

- Riduwan, M. B. A. dan D. E. A. kuncoro. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)* (Cetakan Ke-7). Bandung: Alfabeta.
- Riyana, D. (2017). *Pengukuran Kinerja Perusahaan PT Indofood dengan Menggunakan Balanced Scorecard*. Jurnal Sekuritas (Saham, Ekonomi, Keuangan Dan Investasi), 1(22), 42–53.
- Santoso, A. R. C. (2017). *Pengaruh Corporate Governance dan Strategi Perusahaan terhadap Kinerja Perusahaan Keluarga di Indonesia*. Doctoral Dissertation, Universitas Islam Indonesia, 3(2), 1–9.
- Siregar, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Solikhah, M., Susyanti, J., & Wahono, B. (2016). *Analisa Kinerja Keuangan Perusahaan Real Estate Dan Property Sebelum Dan Selama Diberlakukannya PP No.34 Tahun 2016*. E-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen, September, 13–28.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen* (Cetakan Ke-6). Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Ekonomi* (Cetakan Pertama). Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunarsi, D. (2018). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Strategik & Karakteristik Sistem Pendukungnya*. Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi), 2(3), 178–194.
- Syahyono. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Universitas Islam " 45 " Bekasi*. Jurnal AKP, 7(1), 1–14.
- Widiastuti, I. (2020). *Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik pada Dinas Kebersihan Kota Bekasi*. Jurnal Ilmiah Manajemen, 1(2), 59–67.
- Wahyuningsih, S. (2019). *Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan*. Jurnal Warta Edisi, 60(4), 91–96.
- Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian Populer & Praktis* (Cetakan Pertama). Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Zulganef. (2018). *Metode Penelitian Bisnis dan Manajemen*. Bandung: PT. Refika Aditama.