

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Akbar, Mada Faisal, et al. 2021. Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia. Solok : Insan Cendekia Mandiri.
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri*, 1(2), 68.
- Arikunto, Suharsimi. (2002). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astarina, I. (2018). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Alfa Scorpii Pemantang Reba. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(4), 1–9.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 1*. Bandung: Pustaka Setia.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Cahya, AD., Ramadona, M.M.A., Maulida, Pira. (2021). Analisis Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (UMKM SEBLAK PASTA). *Adz Dzahab Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 6(2), 156-167.
- Cresswell, John W. (2009). *Research Design (Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed)*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Darma, P. S., Supriyanto, A. S. (2017). The Effect of Compensation on Satisfaction and Employee Performance. *Management and Economics Journal (MEC-J)*, 1(1), 69-78.
- Donni Junni Priansa. (2017). *Perilaku Konsumen dalam Bisnis Kontemporer*. Bandung: Alfabeta.
- Edison, Emron., dkk. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Efendi, R., Rifa'i, M. N., Bahrun, K., Milla, H., Suharmi. (2020). The Mediation of Work Motivation on the Effects of Work Discipline and Compensation on Performance Batik MSMEs Employees in Yogyakarta City, Indonesia. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(1), 689-703.
- Erik, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai STKIP YPM Bangko. *Jurnal Ekopendia: Jurnal Ekonomi dan Pendidikan*, 6(1), 96-102.
- Erri, D., & Fajrin, A. N. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Media Intan Semesta Jakarta. *Perspektif*, 16(1), 77-83.
- Ethika, Herawati, Rahmat Hidayat (2019). The Influence of Work Environment, Compensation, Organizational Commitment, Motivation, Job Satisfaction on Individual Performance in Cooperatives in Padang West Sumatra. *Jurnal InFestasi*, 15(1), 83-90.
- Fernanda, R. dan Sagoro, E M. (2016). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nominal*, 5(2), 81-95.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Hamidi. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif Pendekatan Praktis Penulisan Proposal dan Laporan Penelitian*. Malang: UMM Pres.
- Hartanto, Lutfi Tri. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan UMKM Produksi Keripik Tempe di Sanan Kota Malang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 7(2).
- Haryani, Sagita. S. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 25(1), 1-7.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Herman, Sofyandi. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :Graha Ilmu.

- Indrawan, R. & Yaniawati R.P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran Untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Indriati, I.H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Waroeng Spesial Sambel Yogyakarta. *Jurnal Manajemen*, 9(1), 240-258.
- Irvani, R., & Fauzi. (2018). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Andi.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Kerlinger. (1973). *Multiple Regression in Behavioral Research*. New York : Holt, Rineheart & Winston, Inc.
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta*, 2(1), 32-39.
- Mardalis. (2007). *Strategi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mundakir, & Zainuri. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, Vol. 1 No. 1 - Oktober 2018
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nazir, Muhammad. (1999). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurdin, S., & Rohendi, A. (2016). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*.
- Pangastuti, P. A. D., Sukirno., Efend, R. (2020). The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(3), 292-299.
- Permanasari, Ragil. (2013). "Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT. Anugrah Raharjo Semarang". *Management Analysis Journal*. Vol. 2 No. 2
- Pramularso, Eigis Yani. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja

- Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta*, 2(1), 40-46.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Rangin, A.M., Hamidah, S., Senjawati, N.D. (2021). Pengaruh Kompensasi Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PTPN IX Kebun Jollong Pati. *Jurnal Dinamika Sosial Ekonomi*, 22(1), 33-45.
- Rezeki, F. dan Hidayat, R. (2021). The Effect of Compensation, Discipline and Achievement Motivation on Employee Performance. *The Management Journal of BINANIAGA*, 6(1), 13-22.
- Riduwan dan Kuncoro. (2017). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Sardiman. (2018). Interaksi & Motivasi Belajar Mengajar. In Sardiman, Interaksi & Motivasi Belajar Mengajar. (p. 15). Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Schindler, C. dan. (2014). *Bussiners Research Method*. New York: McGraw-Hill.
- Sekaran, U. dan R. B. (2016). *Research Method For Business: A Skill-Building Approach 17th Edition*. Chichester: Wiley.
- Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: Refika Aditama.
- Setyosari, Punaji. (2010). *Metode Penelitian Penelitian dan Pengembangan*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, Danang. (2013). *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sunyoto, Danang. (2013). *Perilaku Konsumen*. Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Ukkas, I. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kota Palopo. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2), 187-200.
- Widodo. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.