

ABSTRAK

Sekolah Menengah Pertama Islam Terpadu (SMPIT) Al-Uswah Tuban merupakan sebuah lembaga pembelajaran yang bergerak dalam dunia pendidikan. Berdasarkan hasil wawancara dan data sekunder diperoleh bahwa fenomena yang terjadi pada komitmen organisasi di SMPIT Al-Uswah Tuban adalah banyaknya pegawai yang keluar dari sekolah, fenomena yang terjadi pada motivasi kerja adalah banyaknya pegawai yang sering melakukan izin untuk tidak masuk kerja, dan fenomena yang terjadi pada disiplin kerja pegawai SMPIT Al-Uswah Tuban adalah banyaknya pegawai yang terlambat dan tidak mengikuti briefing.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana komitmen organisasi, motivasi kerja dan disiplin kerja pada pegawai SMPIT Al-Uswah Tuban, mengetahui bagaimana pengaruh komitmen organisasi terhadap disiplin kerja, motivasi terhadap disiplin kerja pegawai dan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai SMPIT Al-Uswah Tuban.

Metode penelitian yang digunakan yaitu deskriptif dan kausal dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner pada pegawai dengan populasi sebanyak 65 responden dan menggunakan metode sampel jenuh untuk penentuan sampel. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan SPSS 25.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa tingkat komitmen organisasi pegawai SMPIT Al-Uswah Tuban pada kategori tinggi, tingkat motivasi kerja pada pegawai SMPIT Al-Uswah Tuban tinggi dan tingkat disiplin kerja pada pegawai SMPIT Al-Uswah Tuban tinggi. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan positif komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai SMPIT Al-Uswah Tuban.

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi bagi SMPIT Al-Uswah Tuban untuk lebih memperhatikan hal-hal yang menjadi solusi untuk meningkatkan komitmen organisasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja pegawai di SMPIT Al-Uswah Tuban. Upaya yang dapat dilakukan dengan melakukan meningkatkan gaji pegawai, pemberian penghargaan bagi karyawan berprestasi, menempatkan pegawai sesuai dengan keahlian yang dimiliki, melibatkan pegawai dalam pengambilan keputusan dan promosi jabatan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komitmen, Motivasi