

DAFTAR PUSTAKA

- Affini, D. N. (2021). Analysis of Employee'S Work Discipline in Pt Cipta Pedagang Unggul From Motivation and Leadership Style. *Dinasti International Journal of Economics, Finance & ...*, 1(6), 1112–1123.
- Aisyah, N. (2021). *Usia Produktif Diukur dari Rentang Usia Berapa? Ini Penjelasannya*. <https://www.detik.com/edu/detikpedia/d-5689769/usia-produktif-diukur-dari-rentang-usia-berapa-ini-penjasannya>
- Allah, R., & Heryanto. (2018). The Effect of Work Motivation & Leadership Style on Working Discipline & Its Impact on Employee Performance in Adhi Karya Ltd, Padang. *Archives of Business Research*, 6(12), 119–130.
- Andhika, R., & Pane, D. N. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Artha Gita Sejahtera Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 9(1), 95–103.
- Ariyani, R. P. N., & Sugiyanto, E. K. (2020). PENGARUH KOMITMEN AFEKTIF, KOMITMEN BERKELANJUTAN DAN KOMITMEN NORMATIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Perusahaan BUMN X di Semarang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2(2), 113–122.
- Asri. (2019). Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman Dan Pertahanan Kabupaten Banyuasin. *Ilmiah Bina Manajemen*, 1(1), 15–32.
- Asrianto, Basalamah, H. S., Hamzah, H. M. N., & Zakaria, J. (2019). Effect of Leadership , Work Motivation and Local Culture on Work Discipline and Employee Performance Wajo District Regency Office. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 4(4), 775–781.
- Badeni. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Alfabeta.
- Bukit, B., Malusa, T., & Abdul, R. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Zahir

Publishing.

Damri, Z. N. U., Marzolima, & Haryetti. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Biro Administrasi Pemerintahan Umum Provinsi Riau. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 656–666.

Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfabeta Bandung.

Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.

Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta Bandung.

Farida, U., & Hartono, S. (2015). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA II*. UNMUH PONOROGO PRESS.

Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. In Media.

Ghozali, I. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuan, H. M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. PT Bumi Aksara.

Hendra, K., Palupi, L. E. T., & Sujana, N. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pada Pt. Arta Sedana Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 210–219.

Hermawan, S., & Amirullah. (2016). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*.

Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. PT Refika Aditama.

- Indriani. (2021). *Pandemi Paksa Organisasi untuk Melakukan Perubahan*.
<https://www.antaranews.com/berita/2260038/pandemi-paksa-organisasi-untuk-melakukan-perubahan>
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2013). *Organizational Behaviour and Management* (Tenth Edit). McGraw-Hill.
- Khairuddin, K. (2021). Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Masa Kerja. *Jurnal Social Library*, 1(2), 33–38. <https://doi.org/10.51849/sl.v1i2.31>
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Mathilda Tania, I. T. dan S. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Trans Sumatera Agung Medan. *Jurnal Bisnis Kolega*, 6(1), 57–70.
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2014). *Organizational Behaviour: Managing People and Organizations* (Eleventh E). Cengage Learning.
- Nasikin, A., & Budiono. (2019). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi pada PT. IKSG. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 668–679.
- Nasrudin, A. (2022). *Teori Kebutuhan McClelland: Jenis dan Cara Memuaskan - Cerdasco*. <https://cerdasco.com/teori-kebutuhan-mcclelland/>
- Nawa, F., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Nusa Tenggara Timur. *AGORA Vol. 5, No : 3, (2017)*, 5(3), 1–9.
- Pratama, E., Musadieg, M. Al, & Mayowan, Y. (2016). KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi pada Karyawan KSP Sumber Dana Mandiri Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 34(1), 1–9.
- Priansa, D. J. (2019). *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan*. Simbiosis Rekatama Media.

- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa dan Umum*. Andi.
- Promsri, C. (2018). The Effects of Organizational Commitment on Deviant Work Behaviors of Employees at a Thai Government Bank. *Social Science and Humanities Journal*, 2(3), 370–377.
- Purnama, C., & Kempa, S. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Cahaya Citrasurya Indoprima. *Agora*, 4(2), 33–39.
- Purnama, D., & Harjono. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. UNPAM PRESS.
- Qamaruddin, M. Y., Risal, M., & Sudarman, H. (2021). Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Aparat Sipil Negara (ASN). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 102.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Menggunakan dan Memahami Path Analysis*. Alfabeta.
- Safira, S. (2022). *Pengaruh Kompensasi , Beban Kerja, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus di PT Pegadaian, Area Senen)*.
- Salim, N. A. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Guru (Suatu Studi Pada SMP Negeri Se Kecamatan Muara Jawa). *Jurnal Pendas Mahakam*, 1(1), 69–79.
- Saputra, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Permai Pekanbaru. *Jurnal Benefita*, 4(2), 316–325.
- Sariani, N. L. P., Pradhana, P. D., & Utami, N. M. S. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Koperasi Pasar Kumbasari Badung. *Media Bina Ilmiah*, 14(10), 3357–3372.
- Sartika, D. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan

- Transformasional terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Di CV. Putra Tama Jaya). *Management Analysis Journal*, 3(2), 1–11.
- Sastrohadiwiryo, S., & Syuhada, A. H. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara.
- Sekarningrum, A. (2022). *Pentingnya Attitude dalam Dunia Kerja dan 6 Contohnya*. <https://www.ekrut.com/media/attitude-adalah>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *DASAR METODOLOGI PENELITIAN*. Literasi Media Publishing.
- Sridianti, T. (2022). *Pentingnya Kepuasan Kerja dan Cara Mencapainya – ApaYangDimaksud.com*. <https://apayangdimaksud.com/pentingnya-kepuasan-kerja-dan-cara-mencapainya/index.html>
- Suciono, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi Yang Berdampak Pada Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(2), 1–8.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sutanto, E. M., & Ratna, A. (2015). Pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan berdasarkan karakteristik individual. *BISMA: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 9(1), 56–70. <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/BISMA/article/view/5902>
- Sutepu, Y. A. (2020). *Begini Strategi Mewujudkan Sekolah Unggulan*. <https://yusrintosepu.wixsite.com/yoer/post/begini-strategi-mewujudkan-sekolah-unggulan>
- Sutrisno, E. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. PRENADAMEDIA GROUP.
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin

- Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 41–59.
- Syafari, E. M., Ninin, R. H., & Abidin, F. A. (2021). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi Pada Pegawai Milenial*. 5(2).
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Bum Divisi Pmks. *Business Management Journal*, 16(2), 65–80.
- Tewal, B., Adolfini, Pandowo, M. C. H., & Tawas, H. N. (2017). *PERILAKU ORGANISASI*. CV. PATRA MEDIA GRAFINDO BANDUNG.
- Tjipto, I., & Sutanto, E. M. (2018). Pengaruh Kepuasan Pada Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kedisiplinan Kerja Sopir Tetap PT Sumber Karya. *Agora*, 6(2).
- Trio Saputra. (2014). *Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Riau*.
- Tugiyono, J. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan LPK Pramidia Bandung. *Jurnal TEDC*, 13(3), 267–275.
- Ugwu, E. S., & Okafor, C. O. (2017). Organizational Commitment, Occupational Stress, and Core Self-Evaluation as Predictors of Workplace Deviance. *American Journal of Applied Psychology*, 6(4), 64–70.
- Umpung, F. D., Pertiwi, J. M., & Korompis, G. E. C. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kabupaten Minahasa Tenggara Pada Masa Pandemi Covid 19. *Indonesian Journal of Public Health and Community Medicine*, 1, 18–27.
- Vanesa, Y. Y., Matondang, R., Sadalia, I., & Daulay, M. T. (2019). The Influence Of Organizational Culture, Work Environment And Work Motivation On Employee Discipline In PT Jasa Marga (Persero) TBK, Medan Branch, North Sumatra, Indonesia. *American International Journal of Business Management*

(AIJBMIS) ISSN, 2(5), 37. www.aijbm.com

- Wibawa, I. W. S., & Putra, M. S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada Pt. Bening Badung-Bali). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(6), 3027–3058.
- Wijaya, C. (2017). *PERILAKU ORGANISASI*. Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. *Maker: Jurnal Manajemen*, 3(2), 37–45.
- Wilson, J. (2014). *ESSENSIAL of BUSINESS RESEARCH A Guide to Doing Your Research Project*. SAGE Publication Ltd.
- Yasmin, P. (2019). *Umur Ideal untuk Menikah Menurut BKKBN, UU Perkawinan dan Islam*. <https://news.detik.com/berita/d-4750650/umur-ideal-untuk-menikah-menurut-bkkbn-uu-perkawinan-dan-islam>
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi, Mempengaruhi*. Nas Media Pustaka.