

ABSTRAK

Talent Management adalah suatu tahapan proses suatu perusahaan untuk menemukan, memilah, meningkatkan, dan mempertahankan talenta terbaik dari karyawan untuk kebutuhan perusahaan atau instansi. Sebuah perusahaan merekomendasikan atau mewajibkan *Talent Management* untuk melalui proses rekrutmen terbuka dengan mengikuti tes akhir dan seleksi yaitu wawancara atau rekomendasi. Namun kelemahan sistem yang ada saat ini masih dominan menggunakan sistem rekomendasi yang mengandung unsur subjektivitas pihak terkait yang tidak ditentukan oleh hasil tes kapasitas, kinerja Petugas, dan tes psikologi. Dari kelemahan tersebut, dalam penelitian ini dikembangkan pendekatan *machine learning* dengan metode Gradient Tree Boosting (GTB) untuk merekomendasikan jabatan pejabat struktural. Dalam penelitian ini, kami menggunakan *dataset* manajemen talenta dari sebuah universitas di Indonesia. Hasil eksperimen menunjukkan kinerja yang menjanjikan dari metode yang kami usulkan.

Kata Kunci: Manajemen SDM, *Gradient Tree Boosting*, *Machine Learning*, Rekomendasi