

ABSTRAK

CV Wijaya Family Tasikmalaya adalah perusahaan yang bergerak dibidang produksi dan penyediaan jasa pengadaan barang konveksi khususnya pakaian seragam kantor. Berdasarkan data yang diperoleh pada tahun 2019 sampai 2021 kinerja karyawan belum mencapai target yang telah ditentukan oleh perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan penghargaan (*reward*) terhadap kinerja karyawan CV Wijaya Family Tasikmalaya.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 50 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis linier regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara simultan, Motivasi kerja dan penghargaan (*reward*) terdapat pengaruh terhadap kinerja karyawan CV Wijaya Family Tasikmalaya. Hal ini dibuktikan dari $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($21,837 > 3,20$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hasil hipotesis secara parsial (uji t) didapat bahwa variabel motivasi kerja dan penghargaan (*reward*) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV Wijaya Family Tasikmalaya. Berdasarkan koefisien determinasi variabel motivasi kerja dan penghargaan (*reward*) memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 46% dan sisanya sebesar 54% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar penelitian.

Kesimpulan penelitian ini, motivasi kerja dan penghargaan (*reward*) sudah masuk kedalam kategori tinggi, namun ada beberapa yang perlu diperbaiki seperti karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan melebihi target yang ditentukan, maka disarankan kepada perusahaan agar memberi arahan kepada karyawan untuk memaksimalkan lagi dalam menyelesaikan pekerjaannya sampai melebihi target yang ditentukan. Hal ini diharapkan agar kinerja karyawan yang sudah baik dapat menjadi lebih baik lagi sehingga kinerja setiap karyawan dapat sesuai dengan target perusahaan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Penghargaan (*reward*) dan Kinerja Karyawan.