

# DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Sejarah CV Wijaya Family Tasikmalaya.....	1
1.1.2 Visi dan Misi.....	2
1.1.3 Logo CV. Wijaya Family Tasikmalaya .....	2
1.1.4 Struktur Organisasi .....	3
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	4
1.3 Rumusan Masalah .....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Kegunaan Penelitian .....	10
1.6 Ruang Lingkup Penelitian .....	10
1.7 Sistematika Penulisan .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>12</b>
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2 Kinerja Karyawan.....	13
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	13
2.2.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	14

2.2.3 Manfaat Kinerja Karyawan.....	15
2.2.4 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan .....	16
2.3 Motivasi Kerja.....	17
2.3.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	18
2.3.2 Jenis Motivasi Kerja .....	19
2.3.3 Indikator dan Dimensi Motivasi Kerja .....	19
2.4 Penghargaan ( <i>Reward</i> ) .....	20
2.4.1 Pengertian Penghargaan ( <i>Reward</i> ) .....	20
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penghargaan .....	21
2.4.3. Indikator dan Dimensi Penghargaan.....	22
2.5 Penelitian Terdahulu.....	24
2.6 Kerangka Pemikiran .....	35
2.7 Hipotesis Penelitian .....	38
2.8 Ruang Lingkup .....	38
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>39</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	39
3.2 Variabel Operasional dan Skala Pengukuran .....	39
3.2.1 Variabel Operasional .....	39
3.2.2 Skala Pengukuran .....	42
3.3 Tahapan Penelitian .....	43
3.4 Populasi dan Sampel .....	44
3.4.1 Populasi.....	44
3.4.2 Sampel .....	44
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	44
3.5.1 Data Primer .....	45
3.5.2 Data Sekunder.....	45
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	45
3.6.1 Uji Validitas.....	45
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	48
3.7 Teknik Analisis Data .....	50
3.7.1 Analisis Data Deskriptif .....	50
3.7.2 <i>Method of Successive Interval (MSI)</i> .....	52

3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	53
3.7.3 Analisis regresi Linear Berganda .....	54
3.8 Pengujian Hipotesis .....	55
3.8.1 Uji T.....	55
3.8.2 Uji F.....	55
3.8.3 Koefisien Determinasi .....	56
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>57</b>
4.1 Pengumpulan Data .....	57
4.2 Karakteristik Responden .....	57
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	58
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	59
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	60
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Dalam Bekerja .....	60
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	62
4.3 Hasil Penelitian.....	63
4.3.1 Analisis Deskriptif .....	63
4.3.2 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja.....	63
4.3.3 Tanggapan Responden Mengenai Penghargaan ( <i>Reward</i> ).....	72
4.3.4 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan .....	77
4.3.5 Method of Successive Interval ( <i>MSI</i> ) .....	86
4.3.6 Uji Asumsi Klasik.....	86
4.3.7 Analisis Regresi Linear Berganda .....	89
4.3.8 Uji Hipotesis .....	90
4.3.9 Analisis Koefisien Determinasi .....	92
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	93
4.4.1 Analisis Deskriptif Motivasi Kerja ( <i>X1</i> ) .....	93
4.4.2 Analisis Deskriptif Penghargaan ( <i>Reward</i> ) .....	94
4.4.3 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan.....	95
4.4.4 Analisis Deskriptif Motivasi Kerja ( <i>X1</i> ) dan Pengharagaan ( <i>Reward</i> ) ( <i>X2</i> ) Terhadap Kinerja Karyawan ( <i>Y</i> ) .....	96
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>98</b>
5.1 Kesimpulan.....	98

5.2 Saran .....	98
5.2.1 Saran bagi Perusahaan CV Wijaya Family Tasikmalaya .....	99
5.2.2 Saran bagi Peneliti Selanjutnya .....	99
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>101</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>105</b>