

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, Akmal Umar, and Budiman. 2018. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja." *Jurnal mirai management* 3(2): 92–119.
- Ademola, Sajuyibge, O.O Bosedede, and M.A Adeyem. 2013. "Impact Of Reward On Employees Performance In A Selected Manufacturing Companies InIbadan, Oyo State, Nigeria." *International Journal of Arts and Commerce* Vol 2: 27–32.
- Agwu, M. 2013. "Impact of Fair Reward System on Employees Job Performance in Nigerian Agip Oil Company Limited Port-Harcourt." *British Journal of Education, Society & Behavioural Science* 3(1): 47–64.
- Anah, Sri, C. Catur Widayati, and Anggi W. 2020. "The Effect of Transformational Leadership Style, Work Motivation and Discipline on Employee Performance." *Dinasti International Journal of Digital Business Management* 1(2): 290–301.
- Berlian, and Desi Rahmawati. 2013." Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pr Fajar Berlian Tulungagung" 1 *Jurnal Universitas Tulungagung* .
- Bintoro, and Daryanto. 2017. *Manajamen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Febrianti, Silfia. 2014. "Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Pt. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang)." *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol 12(No. 1 Juli 2014).
- Ganyang, Machamed Tun. 2018. *Manajemen SUMBER Daya Manusia Konsep Dan Realita*. Bogor: In Media.
- Ghozali, Imam. 2019. *Desain Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hakim, Abdul. 2017. *Metodologi Penelitian Kualitatif, Tindakan Kelas & Studi Kasus*. Sukabumi: CV. Jejak.
- Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2013. *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hidayat, Rahmat, and Rusli Rusli. 2021. "Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Kualitas Pelayanan Nasabah Pada Pt. Pegadaian Cabang Tente Kabupaten Bima the Effect of Employee Performance on the Quality of Customer Service At Pt. Pegadaian Branch of Tente, Bima District." *Jurnal Dimensi* 10(2): 425–38.
- Hukubun, Deanly M, William A Areros, and Ventje Tatimu. 2020. "Pengaruh Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Karyawan Best Western Lagoon Manado." *Productivity* 1(1): 84–88.
- Irwan, Andi, Mahfudnurnajamuddin Mahfudnurnajamuddin, Syamsu Nujum, and Suriyanti Mangkona. 2020. "The Effect of Leadership Style, Work Motivation and Organizational Culture on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction." *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding* 7(8): 642.
- Iskandar, Moch Rezky. 2022. "Pengaruh Motivasi, Reward Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai." *YUME: Journal of Management* 4(3): 577–92.
- Isnainy, Usastiawaty Cik Ayu Saadiah, and Andri Nugraha. 2019. "Pengaruh Reward Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Perawat." *Holistik Jurnal Kesehatan* 12(4): 235–43.
- Isnainy, Usastiawaty Cik Ayu Saadiah, and Andri Nugraha. 2019. "Pengaruh Reward Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Perawat." *Holistik Jurnal Kesehatan* 12(4): 235–43.
- Maduka, Chukwuma Edwin, and Obiefuna Okafor. 2014. "Effect of Motivation on Employee Productivity: A Study of Manufacturing Companies in Nnewi." *International Journal of Managerial Studies and Research* 2(7): 137–47. www.arcjournals.org.
- Mangkunegara, Anwar. 20017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Muhammad Faizal Muttaqi. 2016. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pizza Hut Kediri Mall Kota Kediri." *Journal of Chemical Information and Modeling* 53(9): 1689–99.
- Ndungu, Daniel Njoya. 2017. "The Effects of Rewards and Recognition on Employee Performance in Public Educational Institutions: A Case of Kenyatta University The Effects of Rewards and Recognition on Iasaasjddnsn Performance in Public Educational Chapter One." *Type: Double Blind Peer Reviewed International Research Journal* 17(1): 43–68.
- Ngwa, Walters T. et al. 2019. "Effect of Reward System on Employee Performance among Selected Manufacturing Firms in the Litoral Region of Cameroon." *Academy of Strategic Management Journal* 18(3): 1–16.

- Noviyani, Tzaza Dini, and Ahmad Guspul. 2019. "Pengaruh Motivasi, Lingkungan, Reward Dan Punishment Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Pt Tambi Up Bedakah Di Wonosobo)." *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)* 1(1): 1–9.
- Pr, Karyawan, Padud Jaya, Muhammad Faizal Akbar, and Puspita Wulansari. 2020. "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja di Pr . Padud Jaya Kunci : Kompensasi , Motivasi , Dan Kinerja Karyawan ." 7(2): 2393–2405.
- Prabu, Aldila Saga, and Dewie Tri Wijayanti. 2016. "Pengaruh Penghargaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Penjualan PT. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya)." *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan* 5(2): 104.
- Robbins, Stephen. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sanjaya, Muhammad. 2015. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Ros In Yogyakarta." *Ekp* 13(3): 1576–80.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. ed. Anna. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, and Sondang P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Cetakan 3. eds. Suryani, Damayanti, and restu. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 1. ed. Suryani. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudaryo, Yoyo, Agus Ariwibowo, and Nunung Sofianti. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. ed. Theodorus Erang. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Cetakan 1. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. 2018. *Metode Penelitia Bisnis*. Yogyakarta: Andi.

- Sunarto, Ading. 2020. “Kinerja Karyawan Berbasis Kepemimpinan Dan Motivasi Pada PT. Duta Jaya Putra Persada Mining.” *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)* 3(3): 246.
- Suparyanto, and Rosad. 2020. “Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Kalimantan Timur.” *Suparyanto dan Rosad (2015 5(3): 248–53.*
- Suparyanto, and Rosad. 2020. “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kabupaten Sinjay.” *Suparyanto dan Rosad (2015 5(3): 248–53.*
- Tampubolon, Clara. 2016. “Faktor-Faktor Motivasi.” *Jurnal Motivasi Kerja.*
- Tampubolon, Rikson Pandapotan. 2018. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Pematangsiantar.” 6(1).
- Toton, and Veronica Saptarini. 2022. “The Effect of the Environment and Work Stress on Employee Performance.” *International Journal of Research and Review* 9(7): 468–72.
- Tungga Dewi, Sri, Tri Pitara Mahanggoro, and Mariska Urmila. 2018. “Effect of Work Motivation with Working Discipline in Nursing Performance in Special Unit PKU Muhammadiyah Bantul Yogyakarta.” *Jurnal Medicoeticolegal dan Manajemen Rumah Sakit* 7(3): 247–54.
- Uno, Hamzah. 2007. *Teori Motivasi & Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wibowo. 2022. *Manajemen Kinerja*. Edisi 5 Ce. Depok