

## ABSTRAK

Dalam mencapai tujuannya organisasi membutuhkan SDM yang memiliki kinerja optimal. Kinerja dapat disebut juga hasil akhir seorang karyawan dalam melakukan pekerjaannya. Karyawan mampu memberikan hasil kerja sesuai dengan tugas yang diperintahkan oleh perusahaan jika memiliki potensi kinerja yang baik.

Berdasarkan daftar ketidakhadiran karyawan UPTD Puskesmas Sukaraja, menjelaskan bahwa motivasi karyawan Puskesmas Sukaraja terindikasi belum sepenuhnya baik karena terjadinya kenaikan jumlah ketidakhadiran karyawan Puskesmas Sukaraja di tahun 2022. Sedangkan berdasarkan daftar keterlambatan karyawan Puskesmas Sukaraja, Menjelaskan bahwa karyawan Puskesmas Sukaraja belum sepenuhnya memiliki sikap disiplin kerja karena terjadinya kenaikan jumlah karyawan tidak tepat waktu di tahun 2022.

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan UPTD Puskesmas Sukaraja. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 60 responden. Hasil penelitian diolah dan dianalisis menggunakan analisis deskriptif dengan teknik analisis *Structural Equation Model* (SEM).

Berdasarkan hasil analisis deskriptif untuk motivasi dan disiplin kerja masuk dalam kategori sangat baik serta kinerja masuk dalam kategori baik. Untuk hasil analisis *Structural Equation Model* (SEM) dengan software SmartPLS 3 dilihat dari nilai *path coefficient* dan *t-statistic* menunjukkan bahwa motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Saran peneliti untuk penelitian selanjutnya adalah agar melakukan penelitian pada objek penelitian atau lembaga berbeda agar dapat mengetahui hubungan dari setiap variabel pada lembaga yang diteliti, dapat mengembangkan penelitian dengan menggunakan sampel yang lebih banyak daripada peneliti, serta peneliti berharap agar menggunakan variabel berbeda namun juga dapat menggunakan variabel yang sama dengan teknik analisis yang berbeda.

Kata kunci: Sumber Daya Manusia, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja