

## DAFTAR PUSTAKA

- Azzahra et al. (2019). *The Effect of Work Discipline on Employees ' Performance of PT Wiratanu Persada Tama Jakarta. Review of Integrative Business and Economics Research* 8(1), 136–144. 12 April 2023.
- Angreni, L., Yasa, S., & Sitiari, S. W. (2019). *The Effect of Motivation and Physical Work Environment towards Work Satisfaction and Performance of Employees in Non Medical Support Section of Wangaya Public Hospital Denpasar. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jagaditha*, 6(1), 48–59.
- Aguinis, H. (2019). *Performance Management For Dummies*. Hoboken: John Wiley & Sons Inc.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Ansory, F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Atikah, Selvi., & Riwayati, Hedwigis Esti. (2021). *Strategies To Improve Employee Performance During The Covid-19 Pandemic Through Motivation And Leadership Style Mediated By Job Satisfaction. Dinasti International Journal of Management Science*, 2(5), 713-723.
- Arifa, Riza Rahmawati., & Saragih, Romat. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasa Raharja Cabang Jawa Timur. E-rpoceeding of Management*, 9(5), 3679-3687.
- Cahaya, Agus Dwi., Ratnasari, Novia Tri., Putra, Yudi Prasetya. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus UMKM Buah Baru Online (BBO) Di Gamping Yogyakarta)*. *Jurnal Bingkai Ekonomi*, 6(1), 16-26.
- Daniar Pramita, R. W., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. In *Widya Gama Press*.
- Edison, E., & Anwar, Y. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep dan Realita*. Bogor: In Media.

- Ghozali, Imam. (2021). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris, 3/E*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I. (2020). *Structural Equation Modeling Dengan Metode Partial Least Square (PLS)* (5th ed.). Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam dan Hengky Latan (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Hamid, R., & Anwar, S. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian Konsep Dasar dan Aplikasi Program Smart PLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. Jakarta: PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Hardani et al. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.
- Haryono, Siswoyo. (2017). *Metode SEM untuk penelitian Manajemen, AMOS, LISREL PLS*. Jakarta: PT Luxima metro media.
- Indrastuti, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Stratejik*. Pekanbaru: UR Press.
- Kuswati, Yeti. (2020). *The Effect of Motivation on Employee Performance. Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*. 3(2), 995-1002.
- Lasiny, D. A., Astuti, E. S., & Utami, H. N. (2021). *The Effect of Transformational Leadership and Work Motivation on Employee Performance With Job Satisfaction As a Mediation Variable. Journal of Southwest Jiaotong University*, 56(6), 833–842.
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94–103.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*

*Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.

Michael, T. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: CV. R.A.De.Rozarie.

Miskiani, K. A., & Bagia, I. W. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Pln (Persero) Ulp Kota Timur Pekanbaru*. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 120.

Muardi, J., Rohmawan, K., & Nurminingsih. (2022). *The Effect of Discipline and Training on Performance of Employees At the Fire and Rescue Service in City Administration of Central Jakarta*. *Marginal : Journal of Management, Accounting, General Finance and International Economic Issues*, 1(2), 83–92.

Mohamud, Said Abdi., Ibrahim, Abdiaziz Ahmed., Hussein, Jamal Mohamud. (2017). *The Effect Of Motivation On Employee Performance: Case Study In Hormuud Company In Mogadishu Somalia*. *International Journal of Development Research*. 7(11), 17009-17016.

Nurzaman, Sarwani, Akbar, I. R., Mas'adi, M., & Maddinsyah, A. (2018). *Pengaruh Kedisiplinan Dan Pemberian Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Pelaksana Teknis Puskesmas Wilayah Tangerang Selatan*. *Openjournal.Unpam.Ac.Id*, 5(2), 185-200.

Parashakti, Ryani Dhyana., Ekhsan, Muhamad. (2020). *The Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance in PT. Samsung Elektronik Indonesia*. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 2(3), 2686-6056.

Pramita, Daniar et al. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Lumajang: Widyatama Press.

Priansa, D. J. (2019). *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan*. Bandung: Simbiosis Rekatama Media.

Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Priyatno, Duwi. (2017). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: ANDI.

Profil Puskesmas Sukaraja. (2018). *Laporan Tahunan 2018*. Tasikmalaya: Puskesmas Sukaraja.

R, Jatmiko Reno., & Wahyuningtyas, Ratri. (2021). *The Influence of Leadership 3*

*. 0 Implementation and Work Motivation On Employee Performance of Telkom Witel Banten*. 12 April 2023. <https://doi.org/10.4108/eai.14-9-2020.2304368>

- Ratnasari, S. L. (2019). *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Razak et al. (2018). *Effect Of Leadership Style, Motivation and Work Discipline On Employee Performance In PT. ABC Makassar*. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67-71.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang*. *Among Makarti* 11(1), 28-50.
- Saluy, A. B., Musanti, T., & Mulyana, B. (2019). *Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Personel Di Makosek Hanudnas I*. *Journal of Management and Business Review*, 16(1), 87–109.
- Sidin, A. I., & Della, R. H. (2020). *Perilaku Organisasi*. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Teoritik dan Praktik*. PT. RajaGrafindo Persada.
- Subyantoro, A., & Suwanto. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. Yogyakarta: ANDI.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sukarni. (2018). *Effect of Motivation and Discipline on Employee Performance at PT. XYZ*. *Enrichment: Journal of Management*. 9(1), 13-17.
- Sukrispiyanto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Indomedia Pustaka.
- Sulistiawan, Dni et al. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja*

- Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal FEB UNMUL 14(2), 61-69.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia Konsep-Konsep Kunci*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Suwandi, M., Tambunan, Helmut Marathi., & Yusuf, Faif. (2018). *Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Pada PT. Telkom Indonesia*. Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen, 1(2), 2614-3747.
- Syarief, F., et al. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Rajawali Pers.
- Widyanti, R., & Basuki, M. S. (2021). *Perilaku Organisasi (Teori dan Konsep) Jilid 1*.
- Widyaputri, P., & Sary, F. P. (2022). *Digital Leadership And Organizational Communication Toward Millennial Employees In A Telecommunication Company*. 6(4), 157–167. <https://doi.org/10.22495/cgobrv6i4p15>