

DAFTAR PUSTAKA

- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018). *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan*. Widya Cipta. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v2i1.2989>
- Aliasah, S. b. H., Wazir, M., Abdullah, Z., & Shafee, S. (2020). *The Impact of The Work-Life Balance On Work Engagement of Non-Academic Employee In Higher Learning Institutions In Malaysia*. Journal of Educational Administration Research and Review. <https://doi.org/10.17509/earr.v4i1.26197>
- Amrullah, A. K. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Gumilang Regency Hotel Bandung*. Retrieved from E-proceeding of Management. https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/files/167468/jurnal_eproc/pe-ngaruh-kompensasi-terhadap-motivasi-kerja-karyawan-gumilang-regency-hotel-bandung.pdf
- Annual Report PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. (2021). *Melanjutkan Transformasi Digital & Inovasi Perbankan*. Jakarta:PT Bank Mandiri (Persero) Tbk.
- Bagian Organisasi Setda Kabupaten Mojokerto. (2019). *Penilaian Kinerja*. Mojokerto: Bagian Organisasi Setda.
- Bilgah. (2018). *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada PT Astra International Jakarta Utara*. Retrieved from Jurnal Humaniora Universitas Bina Sarana Informatika.
- Candra, H. (2018). *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sibatel Silangkitang Barata Telekomunikasi*. Universitas Medan Area.
- Charli, C. O., Ilona, D., Pratiwi, H. (2019). *Pengaruh Pembinaan Pegawai, Pengembangan Pegawai, dan Pemberdayaan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Padang*. Retrieved From Prosiding Simposium Nasional Magister.

- Chusminah, & Haryati, R. A. (2019). *Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan*. Retrieved from Widya Cipta.
- Defrianti, C., Agussalim., Haryati, R. (2021). *Analisis Efektivitas Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT. Gudang Garam Tbk Padang Sumatera Barat*. Retrieved From Jurnal Manajemen.
- Dewi, S. A. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 4 Semarang)*. Undergraduate thesis pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik Universitas Diponegoro: tidak diterbitkan.
- Ditjen Perbendaharaan Republik Indonesia. (2023). *Meningkatkan Kinerja Pegawai Melalui Work Life Balance*. Jakarta: DJBP Kemenkeu.
- Durahman, A. (2018). *Analisis Tingkat Work-Life-Balance Dan Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior Karyawan Pt. Buma Apparel Industry Di Subang*. Retrieved from JURNAL ILMU MANAJEMEN DAN BISNIS.
- Fadhilah, M., Uswatun, L., Yuwono, S. (2014). *Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Di Universitas Muhammadiyah Surakarta (UMS)*. Skripsi thesis, Universitas muhammadiyah Surakarta.
- Fernado, Y., Wulansari, P. (2020). *Perceived understanding of supply chain integration, communication and teamwork competency in the global manufacturing companies*. Retrieved from *European Journal of Management and Business Economics*. 10.1108/EJMBE-06-2020-0157
- Firdaus, J. (2021) *Pengaruh Work Family Conflict Dan Disiplin Kerja Terhadap Turnover Pada Rsia Eria Bunda Pekanbaru*. Skripsi Thesis pada Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau: tidak diterbitkan.

- Ganapathi, I. M. D. (2016). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bio Farma Persero)*. Retrieved from ECODEMICA: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis.
- Gani, N. A., Utama, R. E., Priharta, A. Jaharuddin. (2020). *Perilaku Organisasi* (Jilid 1). Jakarta: Penerbit Mirqat
- Gautama, W. A. (2017). *Faktor-Faktor Penyebab Anak Putus Sekolah Dari Mi Mathla'ul Anwar Kota Jawa Kecamatan Way Khilau Kabupaten Pesawaran*. Undergraduate thesis, UIN Raden Intan Lampung.
- Gayathri, dan Sajeethkumar. (2019). *Work-life balance and perceived organizational support among it employees*. Retrieved from Journal of Information and Computational Science.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS 24* (Cetakan Ketiga). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Julianty. (2020). *Analisis dan Penerapan Performance Appraisal pada PT. Usaha Baru Bersama Jaya*. Project Report pada Universitas Internasional Batam: tidak dipublikasikan.
- Kadria, S. A. (2019). *Hubungan Antara Burnout Dengan Work-Life Balance Pada Perawat*. Skripsi thesis pada Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau: tidak diterbitkan.
- Kartawiria, R. (2017). *Analisis Efektivitas Sistem Penilaian Kinerja Pt. X Universitas Telkom*. Retrieved from e-proceeding of management.
- Kasmir, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: PT Raja Grafindo Persada
- Kementerian ESDM Republik Indonesian. (2022). *Work Life Balance Sebagai Kebutuhan*. Bandung: Kementerian ESDM RI

- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2021). Generasi “Milenial” dan Generasi “Kolonial”. Pontianak: Kemenkeu RI
- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2023). Cara Mencapai Work Life Balance. Jakarta: Kemenkeu RI
- Khalid, A., dan Rathore, K. (2018). *Mediating Effect of Work-Life Balance on Work Motivation of Post-Graduate Trainee Doctors in Public Sector Hospitals: Evidence from Pakistan*. Pakistan Economic and Social Review. <https://pesr.econpu.edu.pk/website/journal/article/60609e7f30bfb/page>
- Kusumalita, G. N., dan Satrya, I. G. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Kontrak*, 8(7), 11. Retrieved from E-Jurnal Manajemen. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i07.p25>.
- Larasati, D. P. (2018). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Employee Engagement Pada Generasi Milenial*. [online]. <http://eprints.umm.ac.id/id/eprint/43500>. [08 Mei 2023]
- Lestariningsih, W. (2019). *Sistem Penilaian Kinerja pada Karyawan Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang* [online]. Tersedia: <https://repository.usm.ac.id/files/skripsi/B13B/2015/B.133.15.0143/B.133.15.0143-15-File-Komplit-20190228022531.pdf>. [20 Juni 2023]
- Liana, W. (2021). *Hubungan Motivasi Kerja dan Sistem Pengembangan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai di Koperasi Dharmayukti Pengadilan Tata Usaha Negara Palembang*, 12(1). Retrieved from Jurnal Ekonomi Global Masa Kini Mandiri.
- Lukitasari, K. A., Maulana. E., Renaldi, R., Frimansyah, V. (2015). “Standar Kinerja dan Penilaian Kinerja”. Makalah pada Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Brawijaya, Malang.
- Luturlean, B. S., Prasetio, A. P., Anggadwita, G., Hanura, F. (2021). *Does work-life balance mediate the relationship between HR practices and affective organisational commitment? Perspective of a telecommunication industry in*

Indonesia. Retrieved from Inderscience Enterprises Ltd.
<https://doi.org/10.1504/IJLIC.2021.114603>

- Ma'ruf, A. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan Gen Y Dan Gen Z (Studi Pada Merlion School Surabaya)*. Skripsi thesis pada Universitas Airlangga: tidak diterbitkan.
- Mardhani, S. (2018). *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Agent Call Center Pt. Infomedia Nusantara Makassar)*.
http://digilib.unhas.ac.id/uploaded_files/temporary/DigitalCollection/NTcxOTc4M2MwMTRkMWI2MjJjMDk5ODQ2ODMwOTUyYTRmNWJhNTg0NQ==.pdf
- Mardiah, M. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Alamjaya Wirasantosa Medan*. Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains. Retrieved from <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/jurnalfasosa/article/view/2114>
- Mardiana, A., dan Saleh, A. (2021). *Pemberian Reward Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam*, 2(1). Retrieved from Mutawazin: Jurnal Ekonomi Syariah.
- Masrayani, H. (2018). *Penilaian Kinerja Pegawai Berbasis Teknologi Informasi Di Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Timur*. Sarjana Thesis pada Universitas Negeri Jakarta: tidak diterbitkan.
- Maulana, M. A. (2017). *Hubungan Kualitas Manajemen Waktu dan Work Family Balance pada Pekerja Wanita yang Sudah Menikah di PT. Sai Apparel Industries Semarang*. Retrieved from Intuisi: Jurnal Psikologi Ilmiah. <https://doi.org/10.15294/intuisi.v9i3.14115>
- Mendis, M. D. V. S., dan Weerakkody, W. A. S. (2017). *The impact of work-life balance on employee performance with reference to telecommunication industry in Sri Lanka: A mediation model*. Retrieved from Journal of Human Resource Management.

- Mohapatra, I., Sundaray, B. K. (2018). *Impact Of Employee Empowerment On Employee Performance*. Retrieved from International Journal of Advanced Technology & Engineering Research (IJATER).
- Mubarak, N. D. (2021). *Pengaruh Dimensi Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja : Studi Pada Karyawan Bank Btn Kantor Cabang Malang*. Retrieved from Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya.
- Muhidin., Ali, S., Abdurahman, M. (2017). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur Dalam Penelitian Dilengkapi dengan Aplikasi Program SPSS*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Nasrudin, M. (2022). *Teori Kebutuhan McClelland: Jenis dan Cara Memuaskan* [online]. Tersedia: <https://cerdasco.com/teori-kebutuhan-mcclelland/> [22 Juni 2023].
- Ndruru, Y. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt.Tanimas Soap Industri Medan*. Skripsi thesis, Universitas Quality.
- Nindita, A. R. (2020). *Analisis Performance Appraisal Terhadap Peningkatan Produktivitas Pegawai (Studi Kasus Pada Politeknik Pembangunan Pertanian Gowa Kampus Ii Di Kabupaten Bone)*. https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/12543-Full_Text.pdf
- Nugraha, G. I. T. A. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Sekretariat DPRD Kabupaten Bandung*. Bandung: Universitas Telkom, S1 Manajemen Bisnis Telekomunikasi & Informatika.
- Nurchayono, D. (2018). *Identifikasi Motivasi Kerja Perawat Berdasarkan Pemenuhan Kebutuhan Dasar Teori Maslow di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya*. Undergraduate thesis pada Universitas Muhammadiyah Surabaya.

- Nurdin, P. B. R. (2021). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja (Studi Pada Pt. Infomedia Nusantara Divisi Call Center 188 Makassa*. Thesis, Universitas Hasanuddin.
- Nuryani, R. (2018). *Efektivitas Sistem Penilaian Kinerja Karyawan (Kasus Di Yayasan Pendidikan Telkom)*. Tesis pada Politeknik Negeri Bandung: tidak diterbitkan.
- Octaviani, Y. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan Pt.Pln Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Tengah I. [online]. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/home/catalog/id/160180/slug/pengaruh-kompensasi-dan-gaya-kepemimpinan-transformasional-terhadap-motivasi-kerja-pada-karyawan-pt-pln-unit-induk-pembangunan-jawa-bagian-tengah-i.html>. [31 Januari 2023].
- Pamela, N. (2021). *Analisis Pengaruh Keseimbangan Kehidupan – Kerja Terhadap Kesuksesan Karier (Studi Pada Karyawan Pt. Asuransi Jiwa Generali Indonesia)*. Skripsi Tesis pada Universitas Islam Riau:
- Pandiangan, H. (2018). *Flexible Working Arrangement Dan Pengaruhnya Terhadap Work-Life Balance Pada Driver Layanan Jasa Transportasi Onlinedi Kota Yogyakarta*. Tesis Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta: tidak diterbitkan.
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., Tumbel, T. M. (2021). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja*. [online]. <https://media.neliti.com/media/publications/73402-ID-pengaruh-work-life-balance-dan-burnout-t.pdf>. [17 November 2022].
- Pebiyanti, F. (2021). *Pengaruh Work Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank BJB Cabang Tasikmalaya)*. [online]. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/home/catalog/id/169756/slug/pengaruh-work-life-balance-dan-stres-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-studi-pada-bank-bjb-cabang-tasikmalaya.html>. [25 Januari 2023].

- Permatasari, I. (2020). *Pengaruh Need For Achievement Terhadap Job Performance Dengan Budgetary Participation Sebagai Variabel Intervening*. [online]. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/51428/1/INDAH%20PERMATASARI.pdf> [22 Juni 2023].
- Prabowo, H. (2018). *Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*, 4(1). Retrieved from Buletin Bisnis & Manajemen
- Purnamasari, W., Ardhiyani, I. W. (2021). *Peningkatan Persepsi Karyawan Terhadap Objektivitas Penilaian Kinerja Menggunakan Metode Bars Dan Mbo*. Retrieved from Accounting and Management Journal.
- Putera, B. S., Indrawati, K. R. (2016). *Persepsi Karyawan Terhadap Kebutuhan Afiliasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Perhotelan Di Bali*. Retrieved from Jurnal Psikologi Udayana.
- Rahman, A. A., Nasryah, C. E. (2019). *Evaluasi Pembelajaran*. Jawa Timur: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Ramadhani, M. (2013). *Analisis Pengaruh Keseimbangan Kehidupan – Kerja Terhadap Kesuksesan Karier (Studi Pada Karyawan Pt. Asuransi Jiwa Generali Indonesia)*. Retrieved from Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya.
- Ricardianto, P. M. (2018). *Human Capital Management (Cetakan Pertama)*. Bogor: In Media.
- Ridho, M. (2020). *Teori Motivasi Mccllland Dan Implikasinya Dalam Pembelajaran PAI*. Retrieved from PALAPA: Jurnal Studi Keislaman dan Ilmu Pendidikan.
- Rizal, A. D. A. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus SMK Telkom Makassar)*. [online]. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/home/catalog/id/186755/slug/pengaruh-disiplin-kerja-terhadap-kinerja-guru-studi-kasus-smk-telkom-makassar-.html>. [27 Juni 2023].

- Robbins, S. P., Judge, T. A. (2017). *Pengaruh Worklife Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado*. Jurnal Administrasi Bisnis
- Rusyandi, D., Rachmawati Rr. (2017). *Evaluasi Penilaian Kinerja dengan Menggunakan Metode SMART dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja*. Retrieved from Jurnal ISEI Business and Management.
- Samodra, M. R. (2018). *Pengaruh Penilaian Kinerja Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Di PT. Telkomsel Branch Malang*. Skripsi thesis, Universitas Brawijaya: tidak diterbitkan.
- Sary, F. P., Indiyati, D., Disastra, G. M., Moslem, M. (2022). *Pengaruh Pelatihan Daring Dan Kesiapan Teknologi Terhadap Motivasi Berwirausaha Umkm Di Indonesia (Studi Pada Umkm Di 5 Destinasi Super Prioritas Dan Bali)*. Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan. [online]. <https://doi.org/10.24198/adbispreneur.v7i3.37815>. [13 Juni 2023]
- Sayekti, L. N. (2019). *Pengaruh Work Life Balance Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Antam Tbk Kantor Pusat*. Retrieved from DSpace : Jurnal Universitas Islam Indonesia.
- Shaban, O. S., Ziad, A. Z., Nafez, A., Atalla, A. (2017). *The Effect of Low Morale and Motivation on Employees' Productivity & Competitiveness in Jordanian Industrial Companies*. International Business Research.
- Shantha, A. A. (2019). *The impact of work-life balance on job satisfaction: With special reference to ABC private limited in Sri Lanka*. Retrieved from American Journal of Humanities and Social Sciences Research. <https://www.researchgate.net/publication/333759999> [The Impact of Work-Life Balance on Job Satisfaction With Special Reference to ABC Private Limited in Sri Lanka](https://www.researchgate.net/publication/333759999)
- Shavina, N. B. (2019). *Strategi Program Pembinaan Karir Pegawai Dalam Meningkatkan Profesionalisme Kerja di Dinas Tenaga Kerja Kota Medan*. Thesis pada Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara: tidak diterbitkan.

- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E. Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A. Masyuroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Silalahi, A. N. H. (2021). *Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Divisi Own Solution Delivery Service (OSDS) PT. Astra Graphia Information Technology Jakarta*. [online]. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/home/catalog/id/169745/slug/pengaruh-self-efficacy-terhadap-motivasi-kerja-karyawan-divisi-own-solution-delivery-service-osds-pt-astra-graphia-information-technology-jakarta.html>. [06 Jan 2023]
- Sipayung, S. M. (2017). *Pengaruh Motivasi Dan Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Rimba Baru*, 3(2), 140. Retrieved from Jurnal Ilmiah Methonomi. <https://methonomi.net/index.php/jimetho/article/download/62/67>
- Sugiyono. (2019). *In Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D* (Cetakan 28). Bandung : Alfabeta
- Sugiyono.(2018). *Metode Penelitian Kuantitatif / Prof. Dr. Sugiyono* (Cetakan 1). Bandung : Alfabeta
- Sujarweni, V Wiratna. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi* (Cetakan 1). Yogyakarta: PT. Pustaka Baru
- Suryani, N. K., & FoEh, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Tinjauan Praktis Aplikatif* (Cetakan Pertama). Bali: Nilacakra Publishing House.
- Susan, Eri. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Retrieved from Jurnal Manajemen Pendidikan Islam. <https://jurnal.iain-bone.ac.id/index.php/adara/article/download/429/354>
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 8). Jakarta : Kencana.
- Syah, L. Y. (2019). *Perilaku Organisasi Konsep Dan Implementasi* (Cetakan 1). Jakarta: Penerbit IN MEDIA

- Syahril, Ningrum. T. A. (2021). *Perilaku dan Budaya Organisasi* (1st ed). Depok: Rajawali Pers
- Universitas Gadjah Mada Fakultas Ekonomika dan Bisnis. (2022). *Pentingnya Work Life Balance Untuk Kehidupan yang Lebih Baik*. Yogyakarta: FEB UGM
- Utami, B. P., dan Ayuningtias, H. G. (2019). *Pengaruh Penilaian Kinerja Menggunakan Tel-U Point Terhadap Kepuasan Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Telkom*. Retrieved from eProceedings of Management
- Utami, E.B., dan Pranitasari, D. (2020). *Pengaruh Work Life Balance Dan Kerja Tim Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. Winn Gas)*. [online]. <http://repository.stei.ac.id/1376/>. [02 November 2022].
- Vortuna, B. V. (2017). *Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg. Krebbe Baru Malang)*. Skripsi thesis pada Universitas Brawijaya: tidak diterbitkan.
- Waliamin, J. (2020). *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi dan Produktivitas Kerja Karyawan pada Hotel Pangrongo 2 Bogor*. ISSN, 3(1). <https://doi.org/10.32663/crmj.v3i1.1244>
- Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian Populer & Praktis* (1st ed). Jakarta: Rajawali Pers.
- Widyanti, R. (2019). *Perilaku Organisasi (Teori Dan Konsep)* (Jilid 1). Banjarmasin: Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin
- Wijaya, Y. (2020). *Pengaruh Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada Pt Mayora Indah, 8(1)*. Retrieved from AGORA
- Winarno, A., Prasetyo, A. P., Luturiean, B. S., Wardhani, S. K. (2022). *The Link Between Perceived Human Resource Practices, Perceived Organisational Support And Employee Engagement: A Mediation Model For Turnover Intention*. Retrieved from SA Journal of Human Resource Management. 10.4102/sajhrm.v20i0.1802

- Wismawan, M. H. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank X*. [online]. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/home/catalog/id/177990/slug/pengaruh-work-life-balance-dan-motivasi-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-pt-bank-x-.html>. [12 November 2022].
- Yoanita, M. S. L. (2018). *Faktor Penentu dan Efek dari Bias Evaluasi Kinerja di Perusahaan Indonesia*. Sarjana Thesis pada Unika Soegijapranata Semarang: tidak diterbitkan.
- Zafiri, R., Rifki, M., Mulya, F. D., Adams, M. (2020). *Studi Kasus Manajemen Dan Penilaian Kinerja*. [online]. https://mahasiswa.yai.ac.id/v5/data_mhs/tugas/1914290014/1077_133_Makalah%20M.SDM%201%20Kelompok%20%209.docx [21 Juni 2023]