

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Makassar: Syakir Media Press.
- Ajabar, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Yogyakarta: Deepublish.
- Alamsyah, A., Dudija, N., & Widiyanesti, S. (2021). New Approach of Measuring Human Personality Traits Using Ontology-Based Model from Social Media Data. *Information (Switzerland)*, *12*(10), 1–16. <https://doi.org/https://doi.org/10.3390/info12100413>
- Aninda, S., Nasution, H., & Maas, L. T. (2021). Allocation of the Number of Employees Based on Workload at PT Asuransi Central Asia Medan Branch. *International Journal of Research and Review*, *8*(11), 148–154. <https://doi.org/10.52403/ijrr.20211120>
- Astuti, R. D., & Navi, M. A. H. (2018). Designing workload analysis questionnaire to evaluate needs of employees. *The 3rd International Conference on Industrial, Mechanical, Electrical, and Chemical Engineering*, 1–8. <https://doi.org/10.1063/1.5024086>
- Azzahra, M., Hani, G. A., Anggadwita, G., & Nurbaiti, A. (2019). The Effect of Work Discipline on Employees' Performance of PT Wiratanu Persada Tama Jakarta. *Review of Integrative Business and Economics Research*, *8*(1), 136–144.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi* (1st ed.). Yogyakarta: PT Zahir Publishing.
- Harahap, N. (2020). *Penelitian Kualitatif*. Medan: Wal ashri Publishing.
- Hasbulloh, R., Kuswarak, K., & Novalia, N. (2021). Analisis Beban Kerja Untuk Menentukan Jumlah Karyawan Yang Optimal Di Universitas Sang Bumi Ruwa Jurai. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai*, *5*(3), 171–182.
- Irzal, I. (2016). *Dasar-Dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja* (1st ed.). Jakarta: Kencana.
- Junaidi, J., & Fudholi, M. A. (2021). Workload Analysis Using Full Time Equivalent Method on Employees Level Staff & Admin at PT ABCD. *International Journal of Science and Research (IJSR)*, *10*(2), 489–491. <https://doi.org/10.21275/SR21207112942>
- Kabul, E. R., & Mohammad, N. F. (2022). Implementasi Metode Full Time Equivalent (FTE) Dalam Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja. *Ikraith-Ekonomika*, *5*, 162–168.
- Kalamollah, K., & Anggraeni, L. E. (2016). Analisis Beban Kerja Untuk Menentukan Jumlah Karyawan Optimal Pada Koperasi Pesantren Binaan Pemerintah Surabaya. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis & Call For Paper FEB UMSIDA*, 191–203.

- Lestari, P., & Trisyulianti, E. (2018). Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Karyawan Direktorat Operasional Kantor Pusat PT Perkebunan Nusantara VIII. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi (JMO)*, 9(3), 181–190.
- Lestari, S. L., & Darmala, R. S. P. (2022). Penentuan Jumlah Pekerja Optimal Pada Bagian Receiving Dengan Metode Work Load Analysis. *Journal Industrial Manufacturing*, 7(2), 95–102. <https://doi.org/10.31000/jim.v7i2.6888>
- Lopes, E. de J., Souza, A. B. V. de, Pierre, J. Í. da S., Rêgo Júnior, R. A., & Ponte, F. A. F. da. (2022). Application of Methods-Time Measurement as a Tool to Improve Productivity in a Beauty Salon. *Journal of Engineering and Technology for Industrial Applications (ITEGAM-JETIA)*, 8(35), 20–26. <https://doi.org/10.5935/jetia.v8i35.817>
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatunur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Meirinawati, M., & Prabawatii, I. (2019). Measurement of Workload Analysis in Determining the Optimal Number of Workers. *Advances in Social Science Education and Humanities Research*, 383, 349–352. <https://doi.org/10.2991/icss-19.2019.166>
- Miles, M. B., & Huberman, A. M. (1992). *Analisis Data Kualitatif: Buku Sumber tentang Metode-Metode Baru*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- Muis, A., Pananrangi, A. R., & Asiz, M. (2018). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Mirai Managemnt*, 3(2), 169–185.
- Murdiyanto, E. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif (Teori dan Aplikasi disertai contoh Proposal)* (1st ed.). Yogyakarta: Lembaga Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat UPN "Veteran" Yogyakarta Press.
- Patrisia, Y. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Kelelahan Kerja Terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). *Psikoborneo*, 6(1), 142–149. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v6i1.4538>
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja*. (2020).
- Putri, M. P. M., & Suryadi, A. (2022). Workload Analysis Using Cardiovascular Load and NASA-TLX Method Of Emergency Room Health Workers (Case Study: Rumah Sakit Tingkat III Brawijaya). *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, 15(1), 116–123. <https://doi.org/10.31315/opsi.v15i1.6890>
- Rafli, A. A., Nasution, H., & Absah, Y. (2020). Analysis of Total Employee Needs Based on Measurement of Workloads at PT . Garuda Indonesia Branch Office

Medan. *International Journal of Research and Review*, 7(10), 325–333.

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2020). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach* (8th ed.). New York: Wiley.
- Sholichah, R. J., Imrona, M., & Alamsyah, A. (2020). Performance Analysis of Neo4j and MySQL Databases using Public Policies Decision Making Data. *7th International Conference on Information Technology, Computer, and Electrical Engineering (ICITACEE)*, 152–157. <https://doi.org/10.1109/ICITACEE50144.2020.9239206>
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (1st ed.). Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono, S. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Bandung: CV. Alfabeta.
- Umboh, I., Dotulong, L. O. H., & Pandowo, M. H. C. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Minahasa Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 848–857. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.40685>
- Wahyulistiani, A. F., Safirin, M. T., Tranggono, T., & Lantara, D. (2022). Workload Analysis to Determine The Number of Labon in Soap Production Using The Full Time Equivalent Method. *Journal of Industrial Engineering Management*, 7(3), 232–237.
- Wanyama, H. B., Ndiku, M., & Kamau, G. W. (2023). Digitalization of Records for Transparency and Accountability at the Office of Controller of Budget in Nairobi , Kenya. *Journal Information and Knowledge Management*, 13(4), 48–57. <https://doi.org/10.7176/IKM/13-4-04>
- Wardah, S., & Adrian, M. N. I. (2017). Penentuan Jumlah Karyawan Yang Optimal Pada Penanaman Lahan Kelapa Sawit Dengan Menggunakan Metode Work Load Analysis. *Jurnal Teknik Industri*, 3(1), 46–52. <https://doi.org/10.24014/jti.v3i1.6150>
- Wibowo, A. S., & Kusmiyanti, K. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Economics and Business Mulawarman*, 18(3), 330–335. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/13521>
- Wicaksono, S., & Fadlillah, M. A. (2021). Implementation of Full Time Equivalent Method in Determining the Workload Analysis of Logistics Admin Employees. *European Journal of Business and Management Research*, 6(5), 159–162. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.5.1076>
- Widodo, T., Fardiansyah, I., & Wiharta, T. (2020). Analisis Beban Kerja Untuk Mengetahui Jumlah Pekerja Optimal Karyawan Polishing 3 Dengan

Menggunakan Metode Workload Analysis Di Pt Surya Toto Indonesia,Tbk.
Journal Industrial Manufacturing, 5(2), 45–52.