

## **ABSTRACT**

Motivasi kerja dapat menciptakan suasana kerja positif penuh semangat dalam bekerja sehingga memudahkan untuk mencapai tujuan dan memunculkan sikap untuk bersikap disiplin mematuhi aturan yang berlaku. Peraturan sangat diperlukan untuk memberikan kedisiplinan kerja yang baik, efisiensi kerja karyawan serta dapat memberikan motivasi yang tinggi kepada karyawan. Kinerja memiliki peranan yang penting karena kinerja merupakan bentuk hasil akhir dari proses pegawai menyelesaikan tugasnya. Pegawai yang menyelesaikan tugasnya dengan baik dan benar maka akan memiliki kinerja yang tinggi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor gojek manado baik secara parsial maupun simultan. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan rancangan penelitian deskriptif observasional. Penelitian ini menggunakan teknik probability sampling. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data dengan menggunakan metode statistik uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda dan pengujian hipotesis.

**Kata Kunci: Motivasi, Disiplin, Kinerja**