

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Gufron, Mukhneri Mukhtar, M. (2018). Pengaruh Desain Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Direktorat Pendidikan Diniyah dan Pondok Pesantren Kementerian Agama RI. *Bina Manfaat Ilmu*, 02(03), 129–138.
- Andrianto, R. (2022). *Lifting Migas Dalam Tren Turun, Indonesia Krisis Sumber Baru?* <https://www.cnbcindonesia.com/market/20220113102653-17-306966/lifting-migas-dalam-tren-turun-indonesia-krisis-sumber-baru>
- Aroosiya, M. A. C. F., & Ali, M. A. M. H. (2014). Impact of job design on employees' performance (with special reference to school teachers in the Kalmunai Zone). *Journal of Management*, 8(1), 33. <https://doi.org/10.4038/jm.v8i1.7553>
- Avisena, M. I. R. (2022). *Penerimaan Negara dari Hulu Migas Capai Rp140 Triliun*. <https://mediaindonesia.com/ekonomi/507079/penerimaan-negara-dari-hulu-migas-capai-rp140-triliun>
- Badrujaman, A. (2015). *Metode Penelitian Lanjutan dalam Bimbingan dan Konseling*. Lembaga Pengembangan Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218.
- Denison, D. (1997). *Corporate culture and Organizational Effectiveness*. Denison Consulting.
- Garibaldi, G., Rachmawati, & Sari, P. A. (2016). Pengaruh Desain Pekerjaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Niat Untuk Keluar Di PT. Bank BJB TBK. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Dharma Negara*, 1(9), 29–37.
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartono, F. W., Habbiburahman, & Oktavianur, M. (2019). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL*. 6(1), 131–143.
- Herjanto. (2001). *Manajemen Produksi dan Operasi* (Edisi Kedua). PT. Gramedia Pustaka.
- Herjanto, H., & Gaur, S. S. (2010). Intercultural interaction and relationship selling in the banking industry. *Jurnal of Service Research*, 11(1), 37.
- Humas BSN. (2020). *SKK Migas Pertahankan Sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP)*. <https://bsn.go.id/main/berita/detail/11610/skk-migas-pertahankan-sertifikasi-sistem-manajemen-anti-penyuapan-smap>
- Ikhsan, A. (2016). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2.

<https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i2.71>

- Imron, Moh. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Bank Central Asia KCP Singosari Malang). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2), 94–104. <https://doi.org/10.31328/jim.v4i2.562>
- Jelita, I. N. (2022). *SKK Migas Mengebor 616 Sumur Pengembangan per Oktober*.
- Kenedi, J., Satriawan, B., & Khaddafi, M. (2022). THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE. *IJERLAS*, 2(6).
- Kesumawati, N., Retta, A. M., & Sari, N. (2017). *Pengantar Statistika Penelitian*. PT Rajagrafindo Persada.
- Kuswati, Y. (2020). The Influence of Organizational Culture on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal) : Humanities and Social Sciences*, 3(1), 296–302. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i1.761>
- Liputan6. (2015). *Peran SKK Migas Dalam Mengelola Minyak dan Gas Bumi*.
- Mahardika, D. A. A., & Poernomo, D. (2019). Implementasi Budaya Organisasi: Problema Dan Solusinya. *Journal Of Business Studies*, 4(1), 99–111.
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Muh. Nur, Mahmudin A. Sabilalo, Ummy Kalsum, A. R. M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Desain Pekerjaan Terhadap Komitmen Kerja Dan Kinerja Karyawan Perum Bulog Divisi Regional Sultra. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 3(2), 1. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v3i2.559>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25.
- Mulyadi, Y., & Sembiring, J. (2016). PENGARUH FAKTOR – FAKTOR BUDAYA ORGANISASI MENURUT DENISON TERHADAP LEARNING ORGANIZATION DI PT AKSES NUSA KARYA INFRATEK BANDUNG. *E-Proceeding of Management*, 3(3), 3056–3063.
- NG, T., & Feldman, D. (2009). *How Broadly Does Education Contribute To Job Performance?* (Vol. 62). Wiley Periodicals, Inc.
- Ng, T. W. H., & Feldman, D. C. (2012). Evaluating Six Common Stereotypes About Older Workers with Meta-Analytical Data. *Personnel Psychology*, 65(4), 821–858. <https://doi.org/10.1111/peps.12003>
- Nur, M., Sabilalo, M., Kalsum, U., & Makkalau, A. (2020). THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND JOB DESIGN ON WORK COMMITMENT AND EMPLOYEE PERFORMANCE AT PERUM BULOG SULTRA REGIONAL DIVISION. *Seiko: Journal of Management & Business*, 3(2), 134–150.

- Pertiwi, Y. (2016). *Konsep Desain Pekerjaan*.
- Rivai, V., & Sagala, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT Raja Grafindo.
- Robbins. (2004a). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 31(1).
- Robbins. (2004b). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol, 31(1)*, 60.
- Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Santoso, S. (2018). *Mahir Statistik Multivariat dengan SPSS*. PT Elex Media Komputindo.
- Sodikin, D., Permana, D., & Adia, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Paradigma Baru*. Salemba Empat.
- Sri, L. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pertama). CV. Budi Utama.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Edisi Kedua). Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metode Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Deepublish.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja* (p. 1).
- Syamsiyah, N., Herianto, Novianti, E., & Pamungkas, A. (2018). PENERAPAN ALGORITMA CLUSTERING DALAM MENGELOMPOKKAN TINGKAT PENGANGGURAN PADA KELURAHAN UJUNG MENTENG JAKARTA TIMUR. *KOMIK (Konferensi Nasional Teknologi Informasi Dan Komputer)*, 2(1), 311–319.
- Wang, G., Law, K. S., Hackett, R. D., Wang, D., & Chen, Z. X. (2005). Leader-member exchange as a mediator of the relationship between transformational leadership and followers' performance and organizational citizenship behavior. *Academy of Management Journal*, 48(3), 420–432.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia : teori aplikasi dan penelitian*. Salemba Empat.