

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator (edisi ke 2)*. ZANAFKA PUBLISH.
- Agung, S., Muniroh, L., Marlina, A., & Ramdani, D. (2022). Peranan motivasi dan etos kerja terhadap kualitas kerja karyawan. *Inovator: Jurnal Manajemen*. 11(1).
- Amelyawati, F., Herachwati, N., Nadia, F. N.D. (2023). Meningkatkan Daya Saing Melalui Management Sumber Daya Manusia (MSDM) Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja. *BRILIANT: Jurnal Riset dan Konseptual*, 8(1), 22-37.
- Amrulloh., A. Nawatmi., S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Semarang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*. 4(3).
- Dermawan., A. Kusnadi., E. Ediyanto (2022). Pengaruh pengembangan karir dan kompetensi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada pt. Perkebunan nusantara xi medika (persero) rs. Elizabeth situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur*. 1(10), 1996-2008.
- Dewi., F., A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai di Dompot Dhuafa Waspada. *ACCUMULATED Journal*. 5(1), 82-96.
- Fadriani., A. Musseng., A. Rusdiah. (2022). Pengaruh motivasi kerja, pengawasan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di dinas kesehatan kabupaten wajo. *MM Journal STIE YPUP Makassar*. 3(1), 163-172.
- Farida, U., dan Hartono, S., (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*, Ponorogo, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

- Febriyan., R., F. Karnain., B. Sugiharto. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.X. Seminar Nasional Teknologi dan Multidisiplin Ilmu. 3(1), 219-238.
- Ghozali. I., (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS: Edisi Sembilan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim. Alfiyah., M. (2021). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten cilacap. Jurnal Ecoment Global; Kajian Bisnis dan Manajemen. 6(1), 55-64.
- Hamali, (2016) *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan kesatu). Yogyakarta: penerbit CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Hasibuan, Malayu S.P. (2015). Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi, Bumi Aksara: Jakarta.
- Hasibuan, Malayu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendri., A. (2023). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV. Sentosa jaya. Jurnal Ekonomi Manajemen. 2(1), 135-136.
- Ismail., H., A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah. 6(1).
- Jumady, E. (2022). The Role of Organizational Culture, Work Environment and Motivation in Improving Employee Performance. *Advances in Human Resource Management Research*, 1(1), 26-33.
- Kasmaludin. Basir, M.A. Gazalin, J. (2023). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Butin Selatan. *Journal of Government Science Studies*, 2 (1).
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). *Human Resource Management, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.

- Munir, M. (2022). Motivasi Organisasi, Penerapan Teori Maslow, Mc Gregor, Frederick Herzberg dan McLelland. *Al-Ifkar* 18(1).
- Nasrah., T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*. 4(1), 1-10.
- Nawawi, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajahmada University Press.
- Neni., M. Febrianti., S. Ishak. (2022) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Sungai Ambawang. *Jurnal Ekonomi STIEP*. 7(2).
- Ningsih., L., O. Zaki., H. Hardilawati.m L. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *Economics, Accounting and Business Journal*. 2 (1), 52-63.
- Prehantio, W. T., (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Kompetensi Terhadap Karyawan PT. Inti Sinergi Pratama. *Jambis*.3(3), 324-332.
- Primawanti., P., E. Ali., H. (2023). Pengaruh teknologi informasi, sistem informasi berbasis web dan knowledge management terhadap kinerja karyawan (literature review executive support sistem (ess) for business).3(3).
- Rasyid, M. A., (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60– 74.
- Saputra, D. Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Ar Risalah Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*.
- Sekaran., U. Bougie., R. (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.

- Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sukses Expamet. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*. 3(2), 479-486.
- Sugiyono, (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*, Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tanjung., W., A. (2023). Pengaruh Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai asn Pada Kantor Kementerian Agama Kota Tangerang Selatan. *Swara Manajemen*. 2(2), 177-194.
- Utomo, W. A., Pasaribu, H. K., Rambe, M. F. 2021. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Oleh Disiplin Kerja Pada Dinas Pencegah Dan Pemadam Kebakaran Kota Medan." *Pionir: Jurnal Pendidikan* 10(1): 125–40.
- Yasing., H. (2022). The influence of competence, motivation and organizational commitment on satisfaction and performance and members of the dprd of south sulawesi province. *Jurnal Ekonomi Bisnis*. 11(2),613-624.
- Yolanda, Puput., Widiana, Herlina. (2022). Kinerja Karyawan: Faktor-Faktor yang Memengaruhi. *Jurnal Diversita*. 8 (2), 148-157.
- Zahra., A. (2023). Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmu Pendidikan dan Pengajaran*. 2(1), 160-166.