

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORSINALITAS	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Perusahaan.....	1
1.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	2
1.1.3 Logo Perusahaan	2
1.1.4 Struktur Organisasi.....	4
1.1.5 Deskripsi Tugas dan Tanggung Jawab	5
1.2 Latar Belakang Penelitian	7
1.3 Rumusan Masalah	14
1.4 Tujuan Penelitian.....	14
1.5 Kegunaan Penelitian.....	14
1.5.1 Aspek Teoritis.....	14
1.5.2 Aspek Praktis.....	15
1.6 Waktu dan Periode Penelitian.....	15
1.7 Sistematika Penulisan.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	18

2.2	Definisi <i>Work-Life Balance</i>	18
2.2.1	Faktor yang Mempengaruhi <i>Work-Life Balance</i>	19
2.2.2	Dimensi <i>Work-Life Balance</i>	20
2.2.3	Manfaat <i>Work-Life Balance</i>	21
2.3	<i>Employee Engagement</i>	22
2.3.1	Definisi <i>Employee Engagement</i>	22
2.3.2	Faktor yang mempengaruhi <i>Employee Engagement</i>	23
2.3.3	Dimensi <i>Employee Engagement</i>	24
2.3.4	Tingkatannya <i>Employee Engagement</i>	26
2.4	Kepuasan Kerja	26
2.4.1	Definisi Kepuasan Kerja	26
2.4.2	Teori Kepuasan Kerja.....	27
2.4.3	Faktor Kepuasan Kerja.....	28
2.4.4	Dimensi Kepuasan Kerja.....	29
2.5	Hubungan <i>Work-Life Balance</i> terhadap Kepuasan Kerja.....	30
2.6	Hubungan <i>Employee Engagement</i> terhadap Kepuasan Kerja.....	30
2.7	Penelitian Terdahulu.....	32
2.8	Kerangka Pemikiran.....	47
2.9	Hipotesis Penelitian.....	49
2.10	Ruang Lingkup Penelitian.....	49
2.10.1	Variabel Penelitian.....	49
2.10.2	Lokasi dan Objek Penelitian	49
2.10.3	Waktu Penelitian.....	49
BAB III METODE PENELITIAN.....		50
3.1	Jenis Penelitian.....	50
3.2	Operasionalisasi Variabel dan Skala Pengukuran	50
3.2.1	Operasionalisasi Variabel	50
3.2.2	Skala Pengukuran.....	54
3.3	Tahapan Penelitian	55
3.4	Populasi dan Sampel	56
3.4.1	Populasi	56
3.4.2	Sampel.....	56
3.5	Teknik Pengumpulan Data	57

3.5.1	Data Primer	57
3.5.2	Data Sekunder	57
3.6	Uji Validitas dan Reabilitas	57
3.6.1	Uji Validitas	57
3.6.2	Uji Reabilitas	60
3.7	Teknik Analisis Data	61
3.7.1	Analisis Deskriptif	61
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	63
3.7.3	Uji Normalitas	63
3.7.4	Uji Multikolinieritas	63
3.7.5	Uji Heteroskedastisitas	64
3.7.6	Analisis Regresi Linier Berganda	64
3.8	Pengujian Hipotesis	64
3.8.1	Uji t (Parsial)	64
3.8.2	Uji F (Simultan)	65
3.9	Koefisien Determinasi	66
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		67
4.1	Pengumpulan Data	67
4.2	Karakteristik Responden	67
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	70
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	71
4.3	Hasil Penelitian	71
4.3.1	Analisis Deskriptif	71
4.3.2	Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Work-Life Balance</i>	72
4.3.3	Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Employee Engagement</i>	80
4.3.4	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja	89
4.3.5	Uji Asumsi Klasik	102
4.3.6	Analisis Regresi Linier Berganda	106
4.3.7	Uji Hipotesis	107
4.3.8	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	109
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	110

4.4.1	Variabel <i>Work-Life Balance</i> (X1)	110
4.4.2	Variabel <i>Employee Engagement</i> (X2)	110
4.4.3	Variabel Kepuasan Kerja (Y)	111
4.4.4	Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> dan <i>Employee Engagement</i> terhadap Kepuasan Kerja Karyawan secara Parsial	112
4.4.4	Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> dan <i>Employee Engagement</i> terhadap Kepuasan Kerja Karyawan secara Simultan	113
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		114
5.1	Kesimpulan.....	114
5.2	Saran.....	114
5.2.1	Saran Bagi Perusahaan	114
5.2.2	Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	115
DAFTAR PUSTAKA		117
LAMPIRAN.....		121