

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, R. (2020). Pengantar Manajemen Teori dan Aplikasi. Malang: AE Publishing.
- Alice, M. P. (2021). Relationship between Employee Engagement, Job Satisfaction and Potential Turnover .
- Antari, Ni Luh. S. (2019) . Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention (Studi Pada Losari Hotel Sunset Bali). *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 31-37.
- Ardana. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. London: Kogan Page Publishers.
- Ayang, H. J. (2022). *Effect Of Work Life Balance (WLB) And Workload On Employee Performance With Motivation As A Moderation Variable (Study on Employees of PT. Bukit Asam (Persero), Tbk Tarahan Harbor Unit. Jurnal Pemikiran Ekonomi Syariah*, 2.
- Badriyah, Mila. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia
- Brunetto, Y., & Beattie, R. (2020). *Changing role of HRM in the public sector. Public Management Review*, 22(1), 1-5.
- Cahyani, R. R. (2019). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap *Work-Life Balance* Karyawan. *BISMA : Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 13(2), 97-104.
- Dewi Rizka, S. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Employee Engagement dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Kelurahan Kamal Jakarta Barat. *Jurnal Universitas Pamulang*.
- E, S. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Paramedia Group.
- Erika, S. W. (2022). Hubungan antara *Work-Life Balance* dengan *Employee Engagement* pada Karyawan PT. Latexindo Toba Perkasa Binjai. Medan
- Fadilla Syifa & Assyofa A, R. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance* dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Universitas Islam Bandung*
- H., G. H. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan: *Work-Life Balance*, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan (Suatu Kajian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*.

- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Hamid, P. S. (2022). Impact Of Work Life Balance On Job Satisfaction: A Study Of Chhattisgarh. *Journal of Positive School Psychology*, 133.
- Harry F, H. G. (2020). *Tujuh Dimensi Employee Engagement*. Preneda
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hastuti, S. (2022). Pengukuran Level Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*) dengan Q12 Gallup pada PT.XT. *Jurnal Administrasi Publik*, 55.
- I, Ghazali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS "Edisi Sembilan"*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Köse, S. B. (2021). Role of personality traits in work-life balance and life satisfaction. *Eurasia Business and Economics Society Conference*, 279-295.
- Lailatul, Diah. Q. (2018). *Pengaruh Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja*. Malang
- Luthans, Fred. (2006), *Organizational Behaviour. Tenth Edition*. McGraw-Hill Companies Inc.
- Mangani, K. S. (2020). Glocalization for Sustainable Development. *Komitmen. Jurnal Ilmiah Manajemen*, 68-72.
- Mawadati, D. &. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *FORUM EKONOMI*, 22 .
- Mohd, I. H., Shah, M. M., & Zailan, N. S. (2016). How Work Environment Affects The Employee Engagement In A Telecommunication Company. 418-426.
- Novitasari, M. (2022). Outsourcing Turnover Analysis at PT Bank Negara Indonesia's Digital Operational Division. *KnE Social Sciences*, 2022, 292– 311. <https://doi.org/10.18502/kss.v7i9.10946>
- Pratiwi, D. P. (2020). Analisis Faktor-Faktor *Work-Life Balance* Pada Pegawai Pt. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung. *PERFORMANCE: Jurnal Bisnis & Akuntans*(10(2)), 123-131.
- Putri, M. D. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Solution Operation Telkomsigma. *E-Proceeding of Management*.

- Prami, A. I. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Cendana Indopearls Buleleng Bali. *Majalah Ilmiah Widyacakra*, 5(2), 47-61.
- Riska Nindia Sari, A. H. (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen The Effect Of Service Quality For Customer Satisfaction, . *Translitera: Jurnal Kajian Komunikasi dan Studi Media*.
- S, A. N. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention (Studi Pada Losari Hotel Sunset Bali). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1(1), 31-37.
- Saputro, D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Duren Mandiri Fortuna (Plywood).
- Sinambela, P. D. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Subagja, S. &. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Sahabat Sampoerna Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisna Dwi Payana*.
- Sucahyowati, H & Cahyewandi, K. (2022). Pengaruh *Employee Engagement* dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Citra Karya Persada Cilacap. *Jurnal Politeknik Kebumen*
- Sukur M. Iqbal & Susanty Ade, I. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT MNC Investama Tbk (Studi Pada Divisi Sosial Media dan Media Manajemen). Universitas Telkom.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kuantitatif R & D Cetakan ke 1*. Bandung: CV Alfabeta.
- Tien, Y& Yuliza (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Analisis Kajian di Masa Pandemi Covid-19* (Rosyiful Aqli, Ed.; 1st ed.). CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Ula, I. I., Susilawati, I.R., & Widayarsi. (2019). Hubungan antara Career Capital dan *Work-Life Balance* pada Karyawan di PT. Petrokimia Gresik. *Psikoislamika : Jurnal Psikologi Dan Psikologi Islam*, 13.
- Wardani, L. M. (2021). *Work-Life Balance Para Pekerja Buruh*. PT.Nasya Expanding Management. .
- Wijaya, Y. (2020). Pengaruh *Work life balance* dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada PT Mayora Indah). *Agora*.

Wijayati, D. T. (2020). *Emotional Intelligence, Work Family Conflict, and Job Satisfaction on Junior High School Teacher's Performance. nternational Journal of Higher Education, 9(1), 179-188.*