

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Sejarah Instansi.....	1
1.1.2 Visi Dan Misi Instansi	2
1.1.3 Tujuan Instansi	2
1.1.4 Tugas Dan Fungsi Instansi	2
1.1.5 Struktur Organisasi	3
1.2 Latar Belakang	5
1.3 Rumusan Masalah	15
1.4 Tujuan Penelitian.....	15
1.5 Kegunaan Penelitian.....	15
1.6 Sistematika Penulisan.....	16

BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1 Landasan Teori.....	18
2..1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.2 Kinerja Pegawai.....	20
2.1.3 Disiplin Kerja	22
2.1.4 Motivasi	25
2..1.5 Gaya Kepemimpinan	29
2.1.6 Hubungan Antara Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai.....	32
2.1.7 Hubungan Antara Motivasi Dengan Kinerja Pegawai	32
2.1.8 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Pegawai.....	33
2.1.9 Hubungan Antara Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Pegawai.....	33
2.2 Penelitian Terdahulu	34
2.2.1 Jurnal Nasional	34
2.2.2 Jurnal Internasional.....	36
2.2.3 Skripsi.....	39
2.3 Kerangka Pemikiran	41
2.4 Hipotesis Penelitian.....	45
2.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	43
BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1 Jenis Penelitian	44
3.2 Variabel Penelitian	44
3.3 Tahapan Penelitian	46
3.4 Populasi Dan Sampel	48
3.4.1 Populasi	48
3.4.2 Sampel	48
3.5 Pengumpulan Data	49
3.6 Uji Validitas Dan Reliabilitas	50

3.6.1 Uji Validitas.....	50
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	53
3.7 Teknik Analisis Data.....	54
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	54
3.7.2 Uji Normalitas	55
3.7.3 Uji Regresi Linear Berganda	56
3.7.4 Uji Heteroskedastisitas	56
3.7.5 Koefisien Korelasi	56
3.7.6 Koefisien Determinasi	57
3.8 Pengujian Hipotesis.....	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
4.1 Pengumpulan Data	60
4.2 Karakteristik Responden	61
4.2.1 Karakteristik Jenis Kelamin.....	61
4.2.2 Karakteristik Usia	62
4.2.3 Karakteristik Pendidikan Terakhir.....	64
4.3 Hasil Penelitian	65
4.3.1 Analisis Deskriptif.....	65
4.3.2 Tanggapan Responden Terkait Variabel Disiplin kerja	66
4.3.3 Tanggapan Responden Terkait Variabel Motivasi	69
4.3.4 Tanggapan Responden Terkait Variabel Gaya Kepemimpinan	71
4.3.5 Tanggapan Responden Terkait Variabel Kinerja Pegawai.....	74
4.3.6 Uji Normalitas	77
4.3.7 Uji Heterokedastisitas.....	80
4.3.8 Uji Regresi Linear Berganda	81
4.3.9 Uji Koefisien Korelasi	82
4.3.10 Uji Koefisien Determinasi	84
4.4 Uji Hipotesis.....	85
4.4.1 Uji T (Parsial).....	85

4.4.2 Uji F (Simultan).....	86
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	88
4.5.1 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja	88
4.5.2 Analisis Deskriptif Motivasi.....	89
4.5.3 Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan.....	90
4.5.4 Analisis Deskriptif Kinerja Pegawai	91
4.5.5 Analisis Hubungan Antara Variabel Disiplin Kerja Dengan Variabel Kinerja Pegawai	92
4.5.5 Analisis Hubungan Antara Variabel Motivasi Dengan Variabel Kinerja Pegawai.....	92
4.5.7 Analisis Hubungan Antara Variabel Gaya Kepemimpinan Dengan Variabel Kinerja Pegawai.....	93
4.5.8 Analisis Hubungan Antara Variabel Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Gaya Kepemimpinan Dengan Variabel Kinerja Pegawai	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	95
5.1 Kesimpulan.....	95
5.2 Saran.....	95
5.2.1 Bagi Instansi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Bali.....	95
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	97
DAFTAR PUSTAKA.....	98
LAMPIRAN.....	102