

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Bali (2023). Diakses pada 19 Oktober 2023 dari <https://bappeda.baliprov.go.id/>.
- Boxall, P. (2016). *Strategy and Human Resource Management*, London: Palgrave Macmillan
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Daud, I., & Afifah, N. (2021). Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Hotel 'X' di Pontianak.
- Damanik, E. (2016). Pengaruh Jenis Kelamin, Motivasi Belajar, Dan Bimbingan Karier Terhadap Cita-Cita Siswa. *Jurnal Universitas Sanata Dharma*.
- Dessler. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Terjemahan*. Jakarta: Prenhallindo
- Fangiziah, E. A., Agung, S., & Nurhayati, I. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*.
- Farida, S. I., Zulkarnaen, I., & Hidayat, A. (2022). The Influence of Leadership and Work Motivation on Employee Performance in the Non-Medical Section of Buah Hati Hospital, Ciputat, South Tangerang. *Journal Of Social And Management Studies*.
- Fathoni, A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Rineka Cipta. Jakarta. 126.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- _____. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate*
- Handoko, T. h. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE. 4.
- Hartatik. (2018). *Mengembangkan Sumber Daya Manusia*. Laksana. Yogyakarta. 190.
- Haryadi, D., Setiawati, E. T., & Juhandi. (2022). The Role Of Organizational Culture On Improving Employee Performance Through Work Discipline. *Jurnal Mantik*.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Cetakan Ke-6. Jakarta: PT.Bumi Aksara. 111.
- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara. 193.
- _____. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*, Bumi Aksara, Jakarta. 21.
- Hendra. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Hidayat, A. (2018). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan . 141-150.
- Hikmah, N., Enggok, M. S., & Kuncoro, D. (2021). Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Kertak Hanyar Kabupaten Banjar.
- Intania. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Umum Derah Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi. Skripsi. Jambi: Universitas Batanghari.
- Inzani, J. F., & Baharuddin. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Kalukku. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*.

- Jafar, Andi. Kafrawi. 2018. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putra 1912 Cabang Gowa.
- Isapta, I. S., Muafi, M., & Setini, N. M. (2021). The Role of Technology, Organizational Culture, and Job Satisfaction in Improving Employee Performance during the Covid-19 Pandemic. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*.
- Kamala, D. (2014). Analisis Kualitas Layanan Sistem Informasi Perbankan Menggunakan Metode Service Quality (Studi Kasus: BPR PD. Sarimasu Cab. Pekanbaru).
- Kesumawati, N., Retta, A. M., & Sari, N. (2018). Pengantar Statistika Penelitian, Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kumala, H, R., & Agustina, T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip Dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor.
- Malayu. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta, Bumi Aksara. 23.
- Mangkunegara, A. P. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Rosdakarya. 2.
- _____. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Remaja Rosdakarya. Bandung. 129.
- _____. (2009). Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya. 93.
- Mardiani, I. N., & Sepdiana, Y. D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Mita, Fera. 2019. Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Bagian Salles PT. Surya Citra Farma Semarang). Skripsi. Universitas Semarang.
- Moenir. (2001). Manajemen Pelayanan Umum Indonesia. PT Bumi Aksara, Cet. 5, Jakarta. 94.
- Mukmin, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial Bisnis*.
- Nadila, Sindy. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Indomaret Toko Cimanggu Bogor. Skripsi. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Gici Depok.
- Notoarmodjo, s. (2014). Ilmu Perilaku Kesehatan. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Novrita. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pencarian Dan Pertolongan (BASARNAS) Pekanbaru. Skripsi. Pekanbaru: Universitas Islam Riau.
- Nurgiyantoro, B. & Gunawan & Marzuki. (2012). Statistik Terapan Untuk Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial (Cetakan Kelima). Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasiona*.
- PAAIS, M., & PATTIRUHU, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business* .
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*.
- Prasetyo. 2019. Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keputusan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekretariat Badan Pelatihan dan Pendidikan Keuangan (BPPK) Jakarta. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia
- Pratama. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Ujungbatu. Skripsi. Pekanbaru: Universitas Islam Riau.

- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*.
- Putri. 2020. Analisis Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Rokan Hulu. Skripsi. Pekanbaru: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Rahayu, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komering Ulu. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*.
- Rahmatullah. (2013). Panduan Praktisi Pengelolaan CSR (Corporate Social Responsibility).
- Ramadhani, Nanda. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kecamatan Rembang Kabupaten Rembang).
- Raymond, Siregar, D. L., Putri, A. D., Indrawan, M. G., & Simanjuntak, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Tanjung Mutiara Perkasa. *Jurnal Sistem Informasi dan Manajemen*.
- Rivai, V. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktek.
- Romi. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja dan Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suracojaya Abadi Motor Di Petterani Makasar. Skripsi. Makassar: Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Saragih, Nathanael. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Skatindo Sarana Acara Yogyakarta.
- Sastrohadiwiryono. (2002). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia : Pendekatan Administratif dan Operasional". Jakarta : Bumi Aksara. 291.
- Satria, A., & Nio, S. R. (2019). Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pada Karyawan PDAM Tirta Jam Gadang Bukittinggi.
- Septianingsih, Lisa. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Mptivasi, Disiplin Kerja, Dan Upah Terhadap Kinerja Karyawan BPRS Madani Cabang Jatimulyo. Skripsi. Lampung: Universitas Islam Negeri Raden Intan.
- Siagan. (2019). Teori & Praktek Kepemimpinan, Rineka Cipta, Jakarta. 31-38.
- _____. (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Bumi Aksara. Jakarta. 287.
- Sinambela, L. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja. Jakarta: Bumi Aksara. 6.
- _____. (2012). Kinerja Pegawai. Teori Pengukuran Dan Implikasi. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sudarmanto. (2009). Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM.
- Suhardi. (2013). The Science of Motivation (Kitab Motivasi). Jakarta : PT Gramedia. 13.
- Susanto, A. (2016). Manajemen Peningkatan Kinerja Guru. Jakarta: Prenada Media Group.
- Sutrisno, & Edy. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Sutrisno, E. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia(Cetakan ke tujuh). Jakarta: Kencana Prenada Media Group. 213.
- _____. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana. 6.
- _____. (2019). Budaya Organisasi, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Alfabeta,

- Sujarweni, V. Wiratna. 2014. Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami.
- Syaibani, R. (2021). Studi Meta-Analisis: Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Kinerja. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan*.
- Ulfa, Lutfianah, *et all.* (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PD BKK Brebes. *Jurnal Economics and Management*.
- Umi Narimawati. (2010). Penulisan Karya Ilmiah. Bandung: Ganesis
- Wahyuningtyas, R., Erianto, & Dwi, L. (2015). Wahyuningtyas & Erianto (2015), terdapat empat indikator dalam gaya kepemimpinan. *Wahyuningtyas & Erianto (2015), terdapat empat indikator dalam gaya kepemimpinan*.
- Widayanti. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.
- Winardi, J. (2016). Manajemen Perubahan. Jakarta: Prenadamedia Group. 16.
- wirawan. (2009). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Penelitian). Jakarta: Salemba Empat.