

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh *core values* AKHLAK yang memoderasi budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Bank X dengan menggunakan metode kuantitatif dan jenis penelitian analisis deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan perhitungan *slovin*, yang menghasilkan 57 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial, didapat bahwa budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada uji koefisien determinasi juga didapat bahwa besarnya pengaruh *core values* AKHLAK pada budaya organisasi terhadap kinerja karyawan mampu menjelaskan sebesar 82,8% dan sisanya sebesar 17,2% dipengaruhi oleh faktor lain. Sehingga, berdasarkan analisis regresi linear berganda dihasilkan bahwa *core values* AKHLAK memoderasi secara positif dan signifikan pada besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kesimpulan penelitian ini, penerapan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi oleh *core values* AKHLAK di Bank X sudah masuk kedalam kategori baik, namun tetap diperlukan adanya pengawasan dan evaluasi secara berkala agar tidak terjadi kemunduran.

Kata Kunci: *Core values* AKHLAK, budaya organisasi, kinerja karyawan.