

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Sejarah Singkat dan Profil Perusahaan	1
1.1.2 Tujuan dan Sasaran Organisasi	1
1.1.3 Logo Organisasi	2
1.1.4 Struktur Organisasi	5
1.1.5 Tugas Pokok.....	6
1.2 Latar Belakang Penelitian	7
1.3 Rumusan Masalah	17
1.4 Tujuan Penelitian.....	17
1.5 Kegunaan Penelitian.....	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN	19
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.3 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.2 Perilaku Organisasi.....	22
2.3 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	22
2.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	22
2.3.3 Ciri-Ciri Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	23
2.3.4 Dimensi Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	24
2.4 Kompensasi Finansial.....	24
2.4.1 Pengertian Kompensasi Finansial	24
2.4.2 Aspek-aspek Yang Mempengaruhi Kompensasi Finansial.....	25

2.4.3	Tujuan Kompensasi Finansial	26
2.4.4	Dimensi Kompensasi Finansial.....	27
2.5	Kepuasan Kerja	30
2.5.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	30
2.5.2	Aspek-aspek Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	30
2.5.3	Dimensi Kepuasan Kerja.....	31
2.6	Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kepuasan Kerja.	33
2.7	Hubungan Kompensasi Finansial dengan Kepuasan Kerja.....	33
2.7	Penelitian Terdahulu.....	34
2.8	Kerangka Pemikiran	46
2.9	Hipotesis Penelitian	48
2.10	Ruang Lingkup Penelitian	48
BAB III METODE PENELITIAN.....		50
3.1	Jenis Penelitian	50
3.2	Variabel Operasional dan Skala Pengukuran	50
3.2.1	Variabel Operasional.....	50
3.2.2	Skala Pengukuran.....	54
3.3	Tahapan Penelitian	55
3.4	Populasi dan Sampel	56
3.4.1	Populasi.....	56
3.4.2	Sampel.....	56
3.5	Teknik Pengumpulan Data	56
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas	57
3.6.1	Uji Validitas	57
3.6.2	Uji Reliabilitas	59
3.7	Teknik Analisis Data	59
3.7.1	Statistik Deskriptif	59
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	61
3.7.3	Analisis Regresi Linier Berganda	62
3.7.4	Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	62
3.7.5	Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	63
3.7.6	Koefisien Determinasi.....	63
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN.....		64
4.1	Pengumpulan Data	64
4.2	Karakteristik Responden	64
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	64

4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	66
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	67
4.3	Hasil Penelitian.....	67
4.3.1	Hasil Penelitian Analisis Deskriptif.....	67
4.3.2	Uji Asumsi Klasik.....	91
4.3.3	Analisis Regresi Linier Berganda	95
4.3.4	Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	96
4.3.5	Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	96
4.3.6	Koefisien Determinasi.....	98
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	98
4.4.1	Variabel Kepuasan Kerja	98
4.4.2	Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	99
4.4.3	Variabel Kompensasi Finansial.....	100
4.4.4	Hubungan Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja.....	100
4.4.5	Hubungan Variabel Kompensasi Finansial dan Kepuasan Kerja	101
4.4.6	Hubungan Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Finansial dengan Kepuasan Kerja.....	102
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		104
5.1	Kesimpulan.....	104
5.2	Saran	104
5.2.1	Saran Bagi Instansi	104
5.2.2	Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	106
DAFTAR PUSTAKA		107
LAMPIRAN.....		111