

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, F., & Renwarin, J. M. (2017). Analysis on the Influence of Compensation and Leadership on Job Satisfaction and its Effect on Job Performance. *Proceedings of the 2017 International Conference on Organizational Innovation (ICOI 2017)*. 2017 International Conference on Organizational Innovation (ICOI 2017), Weihai, China. <https://doi.org/10.2991/icoi-17.2017.16>
- Ahmad Effendi, S., & Zahro Romas, M. (2014). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Absensi Karyawan Pada Divisi Pertambangan PT X. *Jurnal Psikologi*, 10.
- Bintoro, J. A., Utami, H. N., & Hakam, M. S. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi*.
- Budi Santosa, A. M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Telkom Witel Bandung Barat. *Telkom University*.
- Budiwati, S. N., Prayinto, E. H., Giani, L., & Arto, S. (2020). The Influence Of Transformational Leadership Styles And Compensation On Employee Performance Mediated By Job Satisfaction. *International Journal of Economics and Management Studies*, 7(9), 67–76. <https://doi.org/10.14445/23939125/IJEMS-V7I9P108>
- Daniati, N. L. H., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Lpd Kerobokan. 7(7). <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i07.p15>
- Dewi, N. (2022). Perbedaan Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Masa Kerja Karyawan Ptpn Iv Kebun Adolina. *Fakultas Psikologi Universitas Medan Area*.
- Djarmiko, B., & Maulani, A. R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampak Bagi Kinerja Karyawan PT. *Nusantara Globalindo Teknik Indonesia*. 3.
- Fahrezi, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Tabungan Negara Syariah Kantor Cabang Harmoni Jakarta. *Telkom University*.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. In Media.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*. CAPS.

- Iqbal, M. (2021). Kepemimpinan Transformasional Dalam Upaya Pengembangan Sekolah/Madrasah. *Pionir: Jurnal Pendidikan*, 10(3). <https://doi.org/10.22373/pjp.v10i3.12187>
- Janna, N. M., & Herianto, H. (2021). *Konsep Uji Validitas Dan Reliabilitas Dengan Menggunakan SPSS* [Preprint]. Open Science Framework. <https://doi.org/10.31219/osf.io/v9j52>
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Matondang, R. (2018). *Pengaruh Remunerasi Dan Tingkat Pendidikan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*.
- Octaviani, M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Kertajaya Cemerlang. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia Jakarta 202*.
- Panggiki, A. C., Lumanauw, B., & Lumintang, G. G. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ajb Bumiputera 1912 Cabang Sam Ratulangi*.
- Pratama, W., Yasri, & Evanita, S. (2021). *The Influences of Transformational Leadership, Career Development, and Compensation to Job Satisfaction at Padang State University: Sixth Padang International Conference On Economics Education, Economics, Business and Management, Accounting and Entrepreneurship (PICEEBA 2020), Padang, Indonesia*. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.210616.076>
- Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- _____ (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (A. Garnida, Ed.). Alfabeta.
- Purnamasari, S. M. C., Tewal, B., & Lumintang, G. G. (2019). *Analisis Komparatif Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Utara Ditinjau Berdasarkan Karakteristik Individu*.
- Puspa, T., Murtiningsih, R. S., Cirealkita, A., Amani, A. D., Lestari, G. D. F., & Widyanti, T. (2019). The Influence of Transformational Leadership Style on Job Satisfaction and Organizational Commitment. *Telaah Bisnis*, 18(2), 2017. <https://doi.org/10.35917/tb.v18i2.99>
- Rachmawati, & Fujiyulianti, W. (2020). Tipe Kepemimpinan Transformasional Pada PT. Permata Sinergi Madani. *ARTCOMM*, 03.
- Satriawan, I. G. W., & Ardana, I. K. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1176. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i03.p01>

- Senny, M. H., Wijayaningsih, L., & Kurniawan, M. (2018). Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Manajemen PAUD di Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Scholaria: Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan*, 8(2), 197–209. <https://doi.org/10.24246/j.js.2018.v8.i2.p197-209>
- Setiawan, I. (2018). Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi. *Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Setyaningrum, W. (2018). Universitas Brawijaya Fakultas Ilmu Administrasi Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Malang. *Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya*.
- Simanjuntak, S. K., & Sari, E. P. (2023). *Pengaruh Semangat Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT. Cipta Rimba Djaja*.
- Sinaga, P. S. (2022). Abstrak Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt.Coates Hire Pekanbaru. *Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Riau*.
- Siregar, S. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Kencana.
- Sitompul, A. A., & Mujiati, N. W. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Finansial Pada Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Auto 2000 Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- _____. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2015a). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- _____. (2015b). *SPSS Untuk Penelitian*. Pustaka Baru Press.
- Sukaidep Atmaja, I. K., & Sri Maryatni, N. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Karya Prima Unggulan (Whsmith) Di Kuta, Badung. *Wacana Ekonomi (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 18, 17–25.
- Syah, H. (2013). *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Graha Raja Empat*.
- Taufiq, O. H., & Wardani, A. K. (2020). *Karakter Kepemimpinan Ideal Dalam Organisasi*. 6.
- Try Dharma, I. B., & Kartika Dewi, S. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial, Kepemimpinan Transformasional, dan Kondisi Lingkungan Kerja Fisik

Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Wahyu Utama Lestari. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.

Venna Natala Lingga, Prihatin Lumbanraja, & Meilita Tryana Sembiring. (2023). The Influence Of Transformational Leadership Style And Compensation On Employee Performance Dimediation Of Work Satisfaction At Pt. Tor Ganda. *International Journal of Social Science, Educational, Economics, Agriculture Research and Technology (IJSET)*, 2(7), 137–148. <https://doi.org/10.54443/ijset.v2i7.168>

Wahyuningsih, W., & Sudibjo, N. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Generasi Milenial Kementerian Perdagangan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 439. <https://doi.org/10.32493/JJSDM.v5i2.16520>

Wicaksono, T. (2015). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Hyma Indotraco Cirebon. *Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang*.

Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian Populer & Praktis*. Rajawali Pers.

Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi* (N. S. Chaniago, Ed.). Lembaga Peduli Pengembangan Indonesia (LPPPI).

Yudiasuti, N. K. T., & Netra, I. G. S. K. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 10(12), 1285. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2021.v10.i12.p02>