

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. S. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 231–258.
- Akilah, F. (2018). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Lembaga Pendidikan. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(1), 518–534.
- AM, E. N. (2020). The Influence of Organizational Culture and Organizational Commitment on Employee Performance at the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 3(4), 3872–3883.
- Amstrong, G. (2018). *Prinsip-prinsip Marketing* (7th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Araffat, M. Y., Ali, H., Bangsawan, M. I., Diarti, D. K., & Budiono, A. (2020). The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance in the Department of Transportation Dompu District. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 758–767.
- Astuti, L. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan (Studi Kasus Karyawan Bagian Pelaksana pada PT Warnatama Cemerlang Di Kota Tangerang)*. Universitas Mercu Buana Jakarta.
- Bagis, F., Pratama, B. C., & Kharismasyah, A. Y. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Institusi Pendidikan. *DERIVATIF: Jurnal Manajemen*, 13(2).
- Batjo, N., Shaleh, D. M., Humaidi, & Mirnawati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Penerbit Aksara. <https://books.google.co.id/books?id=oSuFDwAAQBAJ>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Darmadi, D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kepala Sekolah “Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-faktor yang Memengaruhi.”*. Yogyakarta: Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=-8hcDwAAQBAJ>
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218.

- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. Florida: Pearson.
<https://books.google.co.id/books?id=y6RfxAEACAAJ>
- Elbadiansyah, E. (2018). *Manajemen Pendidikan*. Malang: CV. IRDH.
- Ferdian, A., & Devita, A. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(2), 187–193.
- Fitria, Y. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru MTS di Kabupaten Pasuruan*. University Of Muhammadiyah Malang.
- Fuad, F., & Riyaldi, M. H. (2020). Mengukur Kinerja Pengelolaan Zakat Baitul Mal Kota Banda Aceh Menggunakan Indeks Zakat Nasional (IZN). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Islam*, 2(1).
- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hafiz, R., & Indiyati, D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Guru Smp Negeri 1 Kota Bekasi). *EProceedings of Management*, 8(5).
- Hartatik. I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 10). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. H., & Munasib, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 247–258.
- Hasyim, M. A. N., Maje, G. I. L., & Priyadi, S. A. P. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kahatex. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 3(2), 58–69.
- Indrasari, M., & Ansory, A. F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Irmayanti, N. W. D., Widiana, I. N. W., & Wulandari, L. P. A. (2022). Pengaruh Employee Relation terhadap Kinerja Karyawan pada Jimmy Butcher Urban Store. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 5(2), 113–119.
- Ismi, R. A. A. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Witel Aceh*. Universitas Telkom.

- Jarne-Jarne, J. I., Callao-Gastón, S., Marco-Fondevila, M., & Llena-Macarulla, F. (2022). The Impact of Organizational Culture on the Effectiveness of Corporate Governance to Control Earnings Management. *Journal of Risk and Financial Management*, 15(9), 379.
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conference on Management and Business (NCMAB) 2018*.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mahardika, D. A. A., & Poernomo, D. (2019). Implementasi Budaya Organisasi: Problema dan Solusinya. *Journal of Business Studies*, 4(1), 99–111.
- Maia, G. E. S., & Natsir, M. (2022). The Influence of Organizational Culture, Motivation and Work Discipline on Employee Performance at the department of Food Security and Fisheries of Malaka District, Indonesia. *International Journal of Research in Social Science and Humanities (IJRSS) ISSN: 2582-6220, DOI: 10.47505/IJRSS*, 3(2), 1–9.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mappaware, M. R. S., & Syarifuddin, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Jasa Raharja Putera Jakarta. *EProceedings of Management*, 8(5).
- Marnisah, L., & Idrus, S. (2021). Pengaruh Disiplin dan Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Kantor Otoritas Jasa Keuangan Regional 7 Sumbangsel. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 2(3), 84–96.
- Melina, D. R. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung*. Universitas Telkom.
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 119–126.
- Muhdar, M. (2021). *Manajemen SDM: Teori dan Aplikasi pada Bank Umum Syariah*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Makassar: Cendekia Publisher.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74.

- Nyoto, S. E. (2019). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Pathiranage, J. (2019). Organizational Culture and Business Performance: An Empirical Study. *International Journal of Economics and Management*, 24(2), 264–278.
- Peyon, E., & Saragih, R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan Teknik Industri Bandung. *EProceedings of Management*, 6(2).
- Ramon, Z. (2019). Lingkungan Kerja, Disiplin dan Stres Kerja pada PT Escotama Handal Batam. *Hilos Tensados*, 1(1), 476.
- Raymond, R., Siregar, D. L., Putri, A. D., Indrawan, M. G., & Simanjuntak, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tanjung Mutiara Perkasa. *JURSIMA*, 11(1), 129–133.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, P. S., & Judge, T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- _____ (2018). *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior* (Buku 1, Edisi Ke-12). Jakarta: Salemba Empat.
- Rudiansyah. (2014). *Manajemen Kepegawaian*, Yogyakarta: Kanisius.
- Sarwani, Sunarsi, D., & Sutoro, M. (2021). *Manajemen Budaya Organisasi UMKM*. Jakarta: Cipta Media Nusantara.
- Septian, A., & Gilang, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Rektorat Sumber Daya Manusia dan Umum PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal E-Proceeding Of Management*, 6(2), 120–132.
- SHARP Corporation. (2024). *Investor Relations*. <https://global.sharp/>
- Siagian, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Efendi, E., Priyojadmiko, E., Butarbutar, M., Purba, S., Karwanto, K., Silalahi, M., Hidayatulloh, A. N., & Muliana, M. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72–83.

- Sudarmanto, E., Yenni, Y., Rahmawati, I., Hana, K. F., Prasetio, A., Umara, A. F., Susiati, A., Hardono, J., Harizahayu, H., & Harianja, J. K. (2022). *Metode Riset Kuantitatif dan Kualitatif*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=kDiRDwAAQBAJ>
- _____ (2019). *Budaya Organisasi dan Kinerja* (3rd ed.). Yogyakarta: Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=kDiRDwAAQBAJ>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wahyuni, D., & Purba, C. B. (2021). The Influence of Organizational Culture, Leadership Style, and Work Discipline on Employee Performance. *European Journal of Business and Management Research*, 6(4), 209–214.
- Widodo. (2017). *Metode Penelitian Populer & Praktis*. Jakarta: Raja Grafindo Persada. <https://books.google.co.id/books?id=EHDuzwEACAAJ>
- Winarsih, T., & Hidayat, A. (2022). The Influence of Organizational Culture and Motivation on Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAAR)*, 6(1), 95–104.
- Yulianto, B. (2020). *Perilaku Pengguna APD sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.