

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, J. (2017). Faktor yang Mempengaruhi Evaluasi Kinerja Para Karyawan di Kantor Pemerintahan. *PIONIR: Jurnal Pendidikan*, 6(1). <https://jurnal.ar-raniry.ac.id/index.php/Pionir/article/view/3366/2358>
- Afandi, F. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Honorer Fakultas Kedokteran Universitas Jenderal Soedirman*. Universitas Jenderal Soedirman.
- Alam, S. (2020). The Role of Physical Work Environment and Work Stress in Affecting Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 529–535.
- Anam, K., dan Rahardja, E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 502–512.
- Arlanti, E., dan Sary, F. P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pt Infomedia Nusantara Bandung pada Divisi Call Center. *EProceedings of Management*, 7(1).
- Artha, H. T. (2018). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Stres Kerja (Studi pada PT. MSV Pictures Yogyakarta)*. Universitas Islam Indonesia.
- Dewi, C. N. C., Bagia, I. W., dan Susila, G. P. A. J. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Tenaga Penjualan UD Surya Raditya Negara. *BISMA: Jurnal Manajemen*, 4(2), 154–161.
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Deepublish.
- Edison, E., Anwar, Y., dan Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Effendy, A. A., dan Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, Tbk). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkama)*, 2(2), 49–61.
- Erawati, K. N., Sitiari, N. W., dan Indiani, N. L. P. (2019). The Effect of Stress and Working Environment on Employee Performance Through Motivation Mediation: A Case Study on International Restaurant in Badung Bali. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 6(1), 22–30.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Univ. Diponegoro Press.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Badan Penerbit UNDIP.
- Hakim, L., dan Saefuddin, A. (2022). *Introduction to Machine Learning Using R Konsep, Teori, dan Praktik*. IPB Press.
- Hakim, M. F., Anhar, M., dan Sampurna, D. S. (2020). The Influence of Work Motivation, Work Discipline and Work Environment on Job Satisfaction. *Indonesian Journal of Business, Accounting and Management*, 4(01), 20–27.
- Handayani, S., dan Daulay, R. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 547–551.
- Hestya, D., dan Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara Tuntutan Pekerjaan dengan Stres Kerja pada Anggota Satuan Polisi Pamong Praja. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(2), 126–136.
- Ilham, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 507–513.
- Indrasari, M., dan Ansory, A. F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia Pustaka.
- Jafar, S. (2018). *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Telekomunikasi Indonesia Regional VII*. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Jahari, J. (2019). Effect of Workload, Work Environment Work Stress on Employee Performance of Private Universities in the City of Bandung, Indonesia. *International Journal of Science and Society*, 1(2), 1–8.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 7(1), 35–54.
- Khuong, M. N., dan Yen, V. H. (2016). Investigate the Effects of Job Stress on Employee Job Performance--A Case Study at Dong Xuyen Industrial Zone, Vietnam. *International Journal of Trade, Economics and Finance*, 7(2), 31.
- Kitole, A. M., Ibua, M., dan Matata, K. (2019). Effect of Work Stress on Employee Performance in the Public Sector In Kenya: A Case of The National Treasury. *International Journal of Business & Law Research*, 7(4), 8–28.
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 32–39.
- Kurniawan, H., dan Heryanto, H. (2019). Effect of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable in Department of Tourism, Youth and Sport of Padang District. *Archives of Business Research*, 7(7), 88–101.
- Kusuma, B. W., Ferdinand, N., dan Sunarsi, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres

- Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gema Perkasa Electronic Jakarta Barat. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(1), 6–9.
- Lahat, M. A., dan Santosa, J. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Stress Kerja Karyawan pada PT Pandu Siwi Sentosa Jakarta. *Aktiva-Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 31–40.
- Lantara, D., dan Nusran, M. (2019). *Dunia Industri: Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Nas Media Pustaka.
- Lestari, S. A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Pelayanan Transmisi dan Gardu Induk Jeneponto*. Universitas Hasanuddin.
- Mahendra, T. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Cabang Pt. Petrokimia Pekanbaru*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Masram, M., dan Mu'ah, D. H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Zifatama Publisher.
- Monica, N. (2018). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Nagari Kantor Pusat Padang. *EProceedings of Management*, 5(3).
- Murty, W. A., dan Hudiwinarsih, G. (2012). Effect of Compensation, Motivation and Organizational Commitment on Employee Performance of Accounting Department (Case Study on Manufacturing Companies in Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(2), 215–228. <https://doi.org/10.14414/tiar.v2i02.97>
- Ningsih, S., dan Dukalang, H. H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 43–53.
- Noorainy, F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran. *Journal of Management Review*, 1(2), 75–86.
- Nur Wahyuni Zain, D. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi*. Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Pantouw, M., Areros, W. A., dan Rumawas, W. (2020). Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Galesong Prima. *Productivity*, 1(5), 453–458.
- Pardede, R. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT OSI ELECTRONICS*. Prodi Manajemen.

- Permana, E. (2020). *Pengaruh Status Karyawan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Jalur Nugraha Ekakurir (Jne) Cabang Surabaya Pusat*. Stiesia Surabaya.
- Permatasari, H. I., dan Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT Pikiran Rakyat Bandung. *Almana: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 87–95.
- Poltak, S. L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Pusparani, M. (2021). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543.
- Putri, E. M., Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., dan Mukaffi, Z. (2019). The Effect of Work Environment on Employee Performance Through Work Discipline. *International Journal of Research-GRANTHAALAYAH*, 7(4), 132–140.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (7th ed.). Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. S., dan Judge, T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi* (12th ed.). Salemba Empat.
- Safitri, L. N., dan Astutik, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Perawat dengan Mediasi Stress Kerja. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1), 13–26.
- Sanjaya, B., dan Hadi, S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daop Iv Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 9(1), 179–190. <https://doi.org/10.14710/jiab.2020.26298>
- Sari, T. I. P. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan Karyawan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan)*. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama.
- Siagian, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2017). *Manajemen dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sihaloho, R. D., dan Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413>
- Siregar, M. Y. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Remunerasi terhadap Prestasi Kerja Melalui Etos Kerja Karyawan di Lingkungan Universitas Negeri. *Jumant*, 11(1), 151–164.

- Steven, H. J., dan Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(1), 78–88.
- Sugiyono. (2018). *Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Revisi). Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D* (Revisi). Alfabeta.
- Sugiyono, S. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D dan Penelitian Pendidikan)*. Alfabeta.
- Sugiyono, S., & Susanto, A. (2015). *Cara Mudah Belajar SPSS dan Lisrel Teori dan Aplikasi untuk Analisis Data Penelitian*. Alfabeta.
- Supit, N. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Balai Pelaksanaan Jalan Nasional XVI Ambon. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).
- Sutarjo, P. S. D. A., Cahyono, C., & Saleh, H. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Organizational Citizenship Behavior dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pt Japfa Comfeed Indonesia Tbk. Unit Corn Dryer Sidrap. *Indonesian Journal of Business and Management*, 2(2), 63–70. <https://doi.org/10.35965/jbm.v2i2.331>
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Togatorop, S. N. A. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah 1 Medan*. Universitas Sumatera Utara.
- Widiyanti, W., & Fitriani. (2017). Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok. *Cakrawala-Jurnal Humaniora*, 17(2), 132–138.
- Yulianti, S. A., & Liana, L. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Semarang. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2879–2890.
- Zafar, Q., Ali, A., Hameed, T., Ilyas, T., & Younas, H. I. (2015). The Influence of Job Stress on Employees Performance in Pakistan. *American Journal of Social Science Research*, 1(4), 221–225. <http://files.aiscience.org/journal/article/html/70330038.html>