

DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN AKADEMIS	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang Penelitian	18
1.3 Perumusan Masalah	48
1.4 Tujuan Penelitian	48
1.5 Manfaat Penelitian	49
1.6 Waktu dan Periode Penelitian	50
1.7 Sistematika Penulisan	50
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	52
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	52
2.2 Pengembangan Kompetensi	56
2.3 Sistem Remunerasi.....	62
2.4 Kepuasan Kerja Karyawan.....	65
2.5 Kinerja Karyawan	68
2.6 Teori Hubungan Pengembangan Kompetensi dan Sistem Remunerasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan	70
2.7 Penelitian Terdahulu	76
2.8 Kerangka Pemikiran.....	89
2.9 Hipotesis Penelitian.....	91
2.10 Ruang Lingkup Penelitian.....	92

BAB III METODE PENELITIAN	93
3.1 Karakteristik Penelitian	93
3.2 Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	93
3.3 Tahapan Penelitian	101
3.4 Populasi dan Sampel	101
3.5 Pengumpulan Data	103
3.6 Teknik Analisis Data.....	104
3.7 Pengujian Hipotesis.....	111
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	112
4.1 Pengumpulan Data	112
4.2 Karakteristik Responden	112
4.3 Hasil Penelitian	118
4.4 Hasil Analisis <i>Path</i> Menggunakan <i>Smart PLS SEM</i>	153
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	165
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	174
5.1 Kesimpulan	174
5.2 Saran.....	176
DAFTAR PUSTAKA	179
LAMPIRAN.....	187