

KATA PENGANTAR

Allahummaj'alni laka syaakiran, laka dzaakiran, laka raahiban, laka mithwaa'an, ilaika mukhbitan au muniiban. Alhamdulillah rabbi 'alamin. Pertama-tama penulis panjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT karena telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh *Work Study Conflict* Dan *Work From Home* Dengan *Role Clarity* Sebagai Moderator Terhadap Kepuasan Karyawan Melalui Motivasi Kerja Karyawan Perusahaan *Start-Up*” sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Administrasi Bisnis di Universitas Telkom Bandung.

Sholawat serta salam semoga terlimpah curahkan kepada junjunan kita Nabi Muhammad SAW. Beserta keluarganya, para sahabatnya, serta para pengikutnya termasuk para pembaca. Mudah-mudahan kita semua akan mendapatkan syafaatnya di Yaumuljaza nanti. Aamiin Allahuma Aamiin. Selanjutnya, peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Putu Nina Madiawati S.T., M.T selaku ketua program studi Magister Administrasi Bisnis yang saya hormati.
2. Ibu Anita Silvianita S.E., M.S.M., Ph.D dan Bapak Dr. Ir Syarifuddin M.M selaku pembimbing yang saya hormati karena telah meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga untuk membimbing serta memberikan arahan dalam pengerjaan tesis sehingga tesis ini selesai.
3. Bapak Dr Alex Winarno S.T., M.M dan Bapak Astadi Pangarso S.T., M.A.B selaku penguji yang saya hormati karena telah memberikan masukan yang sangat bermanfaat dalam penelitian.
4. Seluruh pihak perusahaan yang diteliti pada penelitian ini karena telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk melakukan penelitian.
5. Seluruh dosen pengampu program studi Magister Administrasi Bisnis yang telah memberikan ilmu, pembelajaran, pengalaman, dan cerita yang sangat bermanfaat bagi peneliti.

6. Kedua orang tua, Mamah Ati dan Bapak Dedeng karena senantiasa mendoakan, memberikan masukan, dukungan, sehingga menjadi kekuatan bagi peneliti untuk dapat menyelesaikan tesis.
7. Kepada sahabat, Muhammad Faiz, Joni, dan Jeje yang senantiasa menghibur, memberikan semangat, dan selalu ada di saat peneliti membutuhkan bantuan untuk berdiskusi.
8. Seluruh teman MBA angkatan 2022 dan seluruh pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan kepada peneliti.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan memberikan sumbangani yang berarti dalam bidang sumber daya manusia. Terakhir, peneliti menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran membangun sangat peneliti harapkan guna perbaikan di masa yang akan datang.

Bandung, 11 Juni 2024



Annisa Puji Nursyabani

NIM 2501222057