

ABSTRAK

Integrated Reporting merupakan laporan yang berisi informasi keuangan dan non-keuangan untuk menciptakan nilai jangka panjang bagi pemangku kepentingan. Meskipun Otoritas Jasa Keuangan telah mengeluarkan POJK No. 51/2017 tentang keuangan berkelanjutan, *Integrated Reporting* masih bersifat sukarela. Faktor-faktor seperti kompensasi karyawan, dewan direksi, dan CSR awards diduga mempengaruhi penerapan *Integrated Reporting* di sektor infrastruktur.

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui kompensasi karyawan, dewan direksi, CSR awards, dan *Integrated Reporting*. Penelitian ini juga menganalisis pengaruh kompensasi karyawan, dewan direksi, dan CSR awards terhadap penerapan *Integrated Reporting* pada perusahaan sektor infrastruktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2021-2023, baik secara simultan maupun parsial.

Metode dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan teknik pengumpulan *data purposive sampling*. Penelitian ini memiliki 141 data observasi yang didapat dari 47 perusahaan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi data panel dengan menggunakan *software Eviews 12*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi karyawan, dewan direksi, dan CSR awards berpengaruh secara simultan terhadap penerapan *Integrated Reporting*. Secara parsial, kompensasi karyawan berpengaruh positif signifikan terhadap penerapan *Integrated Reporting*, sedangkan dewan direksi dan CSR awards tidak berpengaruh terhadap penerapan *Integrated Reporting*.

Berdasarkan hasil penelitian yang di dapat, saran dari penelitian ini dapat memberikan informasi tambahan yang berkaitan dengan kompensasi karyawan, dewan direksi, dan CSR awards, dan *Integrated Reporting*. Peneliti selanjutnya dapat menambah variabel independen lainnya seperti tekanan pemangku kepentingan, kinerja lingkungan, *gender diversity*, dan lain-lain. Bagi perusahaan harus memperhatikan kompensasi dan kesejahteraan karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan yang akan bermanfaat juga untuk perusahaan. Bagi investor diharapkan untuk mempertimbangkan perusahaan yang memberikan kompensasi yang baik kepada karyawannya karena mereka cenderung memiliki penerapan laporan integrasi yang baik.

Kata Kunci: CSR Awards; Dewan Direksi; *Integrated Reporting*; Kompensasi Karyawan