

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| KATA PENGANTAR | i |
| ABSTRAK..... | ii |
| ABSTRACT | iii |
| DAFTAR ISI | iv |
| DAFTAR GAMBAR | vi |
| DAFTAR TABEL | vii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | viii |
| BAB 1 PENDAHULUAN | 9 |
| 1.1 Latar Belakang | 9 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 10 |
| 1.3 Tujuan..... | 10 |
| 1.4 Batasan Masalah | 11 |
| 1.5 Metode Pengerjaan..... | 11 |
| 1.6 Jadwal Pengerjaan | 12 |
| BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA | 14 |
| 2.1 Penelitian Terdahulu | 14 |
| 2.2 Sumber Daya Manusia | 15 |
| 2.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia | 15 |
| 2.2.2 Pengelolaan Sumber Daya Manusia | 15 |
| 2.2.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia | 16 |
| 2.3 Kinerja Keuangan | 18 |
| 2.4 Budaya Kerja..... | 19 |
| BAB 3 ANALISIS DAN PERANCANGAN | 20 |
| 3.1 Gambaran Sistem Kerja..... | 20 |
| 3.2 Analisis Sistem Saat Ini | 21 |
| 3.3 Pengembangan Sistem..... | 21 |
| 3.4 Kebutuhan Perangkat Keras dan Perangkat Lunak | 22 |
| BAB 4 IMPLEMENTASI DAN HASIL..... | 25 |
| 4.1 Implementasi | 25 |

| | |
|-------------------------------|-----------|
| BAB 5 KESIMPULAN | 52 |
| 5.1 Kesimpulan | 52 |
| 5.2 Saran | 52 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 54 |
| LAMPIRAN | 56 |