

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT karena atas limpahan Rahmat dan Hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “PENGARUH KOMPETENSI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT PADA RUMAH SAKIT SWASTA A DI BANDUNG DENGAN *BURNOUT* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”. Tujuan penulisan tesis ini yaitu untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan jenjang pendidikan S2 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Telkom Bandung.

Dalam penelitian ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, kritik, saran, dan motivasi yang sangat besar dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Ratri Wahyuningtyas, S.T., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Telkom University
2. Ibu Siska Noviaristanti, Ph.D. selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Telkom University
3. Ibu Puspita Wulansari, S.P., M.M., Ph.D, selaku dosen pembimbing yang sudah senantiasa membimbing, memberikan perhatian, memberikan saran dan motivasi selama pengerjaan tesis ini.
4. Dosen penguji yang telah memberikan saran yang membangun bagi penyelesaian tesis ini.
5. Suami tercinta, M. Fadlullah Fathulmubin, dan anak saya tercinta, Khawla Naureen Syifa Fathina atas pengertian, pengorbanan waktu dan dukungan moral dari awal perkuliahan sampai penyelesaian tesis ini.
6. Ayah, Mamah, dan semua keluarga yang saya cintai atas dukungan yang diberikan untuk melanjutkan studi S2.
7. Seluruh dosen dan civitas akademika Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Telkom University atas ilmu yang bermanfaat dan segala bantuan selama saya menjalankan kuliah.
8. Rekan-rekan, Kelas Eksekutif 45 Magister Manajemen dan khususnya Kelas Human Capital Eksekutif 45, yang telah bersama-sama berjuang,

berbagi pengalaman, memberikan semangat, dan menjadi rekan diskusi dalam perkuliahan.

9. Pihak lain yang telah membantu dalam penulisan tesis ini yang tidak dapat ditulis satu persatu.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dan kesalahan dalam penulisan tesis ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk perbaikan di masa yang akan datang. Semoga tesis ini dapat bermanfaat dan dapat memberikan kontribusi bagi perkembangan ilmu pengetahuan manajemen, khususnya dalam ilmu sumber daya manusia.

Bandung, Agustus 2024

Penulis,

Alifa Isherdianti Nabila