

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	1
1.2 Latar Belakang Penelitian .....	3
1.3 Perumusan Masalah .....	11
1.4 Tujuan Penelitian .....	13
1.5 Manfaat Penelitian .....	14
1.5.1 Aspek Teoritis .....	14
1.5.2 Aspek Praktis .....	14
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	14
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>16</b>
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu .....	16
2.1.1 Sustainable Development Goals (SDGs).....	16
2.1.2 Legitimacy Theory.....	17
2.1.3 Corporate Social Responsibility (CSR).....	18
2.1.4 Resource Dependency Theory .....	20
2.1.5 Keberagaman Dewan ( <i>Board Diversity</i> ).....	21
2.1.6 Ukuran Perusahaan ( <i>Firm size</i> ).....	25
2.1.7 Usia perusahaan ( <i>Age of the firm</i> ).....	26
2.1.8 Likuiditas ( <i>Liquidity ratio</i> ) .....	27

2.1.9 Inflasi ( <i>Inflation rate</i> ) .....	27
2.1.10 <i>Structure, Conduct, Performance</i> (SCP).....	28
2.1.11 Efisiensi Perusahaan .....	29
2.1.12 Variabel Input dan Output .....	31
2.1.13 <i>Blau Index</i> .....	32
2.2 Penelitian Terdahulu.....	35
2.3 Kerangka Pemikiran.....	43
2.3.1 Pengaruh <i>Relation Related Diversity</i> ( <i>Gender and Age</i> ) terhadap Efisiensi.....	43
2.3.2 Pengaruh <i>Task Related Diversity</i> ( <i>Education, Tenure, and Expertise, diversity</i> ) terhadap Efisiensi.....	44
2.3.3 Pengaruh variabel kontrol ukuran perusahaan ( <i>firm size</i> ) terhadap efisiensi .....	44
2.3.4 Pengaruh variabel kontrol umur perusahaan ( <i>age of the firm</i> ) terhadap Efisiensi.....	45
2.3.5 Pengaruh variabel kontrol likuiditas ( <i>liquidity ratio</i> ) terhadap Efisiensi.....	46
2.3.6 Pengaruh variabel kontrol inflasi ( <i>inflation rate</i> ) terhadap Efisiensi	46
2.3.7 Pengaruh <i>Relation Related Diversity</i> ( <i>Gender and Age Diversity</i> ) dan <i>Task Related Diversity</i> ( <i>Education, Tenure, and Expertise</i> ) secara simultan terhadap efisiensi .....	47
2.3.8 Pengaruh variabel kontrol ( <i>Firm size</i> ), ( <i>Age of the firm</i> ), ( <i>Liquidity ratio</i> ), dan ( <i>Inflation rate</i> ) secara simultan terhadap efisiensi .....	47
2.4 Hipotesis Penelitian .....	48
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>51</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	51
3.2 Operasionalisasi Variabel .....	53
3.2.1 Variabel Dependen .....	53
3.2.2 Variabel Independen.....	53
3.2.3 Variabel Kontrol.....	54

3.3 Tahapan Penelitian .....	56
3.4 Populasi dan Sampel .....	59
3.4.1 Populasi .....	59
3.4.2 Sampel .....	60
3.5 Pengumpulan Data .....	61
3.6 Teknik Analisis Data .....	62
3.6.1 Penilaian <i>Board Diversity</i> melalui <i>Blau Index</i> .....	62
3.6.2 Penilaian Efisiensi melalui <i>Data Envelopment Analysis</i> (DEA) .....	62
3.6.3 Statistik Deskriptif.....	63
3.6.4 Analisis Regresi Data Panel .....	63
3.6.5 Pemilihan Model Data Panel .....	64
3.6.6 Pengujian Hipotesis .....	66
3.6.7 Pengujian Koefisiensi Determinasi ( <b>R<sup>2</sup></b> ) .....	69
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>70</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	70
4.1.1 Analisis <i>Board Diversity</i> dengan ( <i>Blau index</i> ).....	70
4.1.2 Analisis efisiensi dengan <i>Data Envelopment Analysis</i> (DEA) .	78
4.1.3 Statistik Deskriptif .....	107
4.2 Analisis Regresi Data Panel .....	112
4.2.1 Hasil Penelitian Data Panel.....	112
4.2.2 Pemilihan Model.....	115
4.3 Pengujian Hipotesis .....	116
4.3.1 Uji Parsial (Uji t).....	116
4.3.2 Uji Simultan (Uji F).....	117
4.3.3 Koefisien Determinasi ( <b>R<sup>2</sup></b> ).....	117
4.4 Analisis dan Pembahasan .....	118
4.4.1 Pengaruh <i>Relation Related Diversity</i> ( <i>Gender and Age</i> ) secara parsial terhadap Efisiensi.....	118
4.4.2 Pengaruh <i>Task Related Diversity</i> ( <i>Education, Tenure, and Expertise</i> ) secara parsial terhadap Efisiensi .....	120
4.4.3 Pengaruh <i>Firm Size</i> secara parsial terhadap Efisiensi.....	121

4.4.4 Pengaruh <i>Age of Firm</i> secara parsial terhadap Efisiensi.....	122
4.4.5 Pengaruh <i>Likuidity Ratio</i> secara parsial terhadap Efisiensi .....	123
4.4.6 Pengaruh <i>Inflation Rate</i> secara parsial terhadap Efisiensi .....	123
4.4.7 Pengaruh Related Diversity ( <i>Gender and Age</i> ) dan <i>Task Related Diversity (Tenure, Expertise and Education diversities)</i> secara simultan terhadap efisiensi .....	124
4.4.8 Pengaruh variabel kontrol <i>Firm Size, Age Firm, Liquidity, Inflation</i> secara simultan terhadap efisiensi.....	126
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>129</b>
5.1 Kesimpulan .....	129
5.2 Saran.. .....	130
5.2.1 Aspek Teoritas.....	130
5.2.2 Aspek Praktis .....	130
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>132</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>144</b>