

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, R., & Astuty, P. (2023). The effect of compensation and motivation on employee satisfaction and performance at PT Pasma karya Indonesia. *Journal Research of Social Science, Economics, and Management*, 2(10), 2488–2497. <https://doi.org/10.59141/jrssem.v2i10.473>
- Ayuningtias, H. G., Anggadwita, G., & Prasetia, A. Y. (2018). Global talent program as determinants of employees' performance on telecommunication company in Indonesia. *International Journal of Learning and Intellectual Capital*, 15(3), 242–257. <https://doi.org/10.1504/IJLIC.2018.094721>
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (BPJS Ketenagakerjaan Cabang Belawan). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 9–15.
- Duryadi. (2021). Buku Ajar Metode Penelitian Ilmiah Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS (J. T. Santoso (ed.)). Yayasan Prima Agus Teknik.
- Ferdian, A., Azis, E., Prasetio, A. P., & Darmawan, M. I. (2020). Human Resources Practice and Employee Engagement: The Mediation of Organizational Support and Employee Satisfaction. *European Journal of Molecular & Clinical Medicine*, 07(10). https://ejmcm.com/article_6765_17a2602f1c7b2ac80c62e112bb267c6a.pdf
- Fernando, Y., & Wulansari, P. (2020). Perceived understanding of supply chain integration, communication and teamwork competency in the global manufacturing companies. *European Journal of Management and Business Economics*, 30(2), 191–210. <https://doi.org/10.1108/EJMBE-06-2020-0157>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris*, 3/E. (3 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Herispon, H., & Firdaus, N. S. (n.d.). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada pt. Dharma Guna Wibawa Di Tapung kabupaten kampar*. Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/371>
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT Bumi Aksara.
- Lubis, Y., Hermanto, B., & Edison, E. (2018). *Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mabaso, C. M., & Dlamini, B. I. (2017). Impact of compensation and benefits on job satisfaction. *Research Journal of Business Management*, 11(2), 80–90. <https://doi.org/10.3923/rjbm.2017.80.90>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih (ed.)). PT Remaja Rosdakarya.
- Margaret Silalahi, L. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 257–269. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.830>
- Omokojie, S., & Edith, O. (2021). THE IMPACT OF TRAINING ON EMPLOYEES' WORK PERFORMANCE, MOTIVATION AND JOB SATISFACTION: THE CASE OF INTEGRATED DATA SERVICES LIMITED (IDSL), BENIN CITY. *Global Journal of Arts, Humanities and Social Sciences*, 9(1), 37–51.
- Osewe, J. O., & Gindicha, J. Y. (2021). Effect of Training and Development on Employee Satisfaction: A Case of the Judiciary of Kenya. *European Journal of Humanities and Social Sciences*, 1(3), 661–667. <https://doi.org/10.24018/ejsocial.2021.1.3.50>

- Paillin, I., & Mulyanti, D. (2023). *Strategi Peningkatan Kualitas Manajemen Sumber Daya Manusia Di Perusahaan Tinjauan Teoritis*. 2(2), 66–74.
- Pramono, M. A., & Handini, S. (2020). Pengaruh pelatihan kerja, budaya organisasi, pengembangan karier, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai kesyahbandaran utama tanjung perak surabaya. *Soetomo Business Review*, 1, 52–65.
- Priansa, D. (2017). *Perilaku Konsumen Dalam Persaingan Bisnis Kontemporer*. Alfabeta.
- Putri, S., Supriatna, A., Djaha, Z., Dudija, N., Bakar, R., Sary, F., Wulansari, P., Kusumadewi, R., Wangka, N., Tamam, B., Syamsuddin, & Novianti, E. (2022). *PERILAKU ORGANISASI (TINJAUAN TEORIS)* (H. Ningrum (ed.); 1st ed.). MEDIA SAINS INDONESIA.
- Ranjabar, J. (2021). *PERILAKU ORGANISASI* (A. Mulyawarman, Ed.; 1st ed.). ALFABETA cv.
- Robbins, S., & Judge, T. (2019). *ORGANIZATIONAL BEHAVIOR* (S. Yagan (ed.); 18th ed.). Pearson.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Salim, E., Kirana, K. C., & Welsa, H. (2022). Analisis Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Anugrah Harapan Nusantara. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 157. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.383>
- Saman, A. (2020). Effect of compensation on employee satisfaction and employee performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01). <https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i01.947>
- Saprudin, S. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 2(1), 14–19.

- Saufi, A., Clara Nelti, F. W., & Agusdin, A. (2021, June 1). *C22 - the effect of compensation on job satisfaction and employees performance at TVRI station West Nusa Tenggara*. Repository UNRAM. <http://eprints.unram.ac.id/id/eprint/39477>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis; Pendekatan Pengembangan-Keahlian* (6 ed.). Salemba Empat
- Sesen, H., & Ertan, S. S. (2021). The effect of the employee perceived training on job satisfaction: the mediating role of workplace stress. *European Journal of Training and Development*. <https://doi.org/10.1108/EJTD-01-2021-0014>
- Sinambela, L. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim 81 Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. In Suryani & R. Damayanti (Ed.), *Manajemen Sumber Daya Manusia* (4 ed.). PT Bumi Aksara.
- Henry Simamora. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ketiga, (Yogyakarta: BPFY Yogyakarta, 2021).
- Sugiono, E., Hidayat, D. O., & Efendi, S. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan. *Jurnal Ilmiah MEA ...*, 4(2), 602–627. <http://www.journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/929>
- Sugiyono, D. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta.
- Timporok, W. E., Nelwan, O. S., Lengkong, V. P. K., Manajemen, J., & Bisnis, F. (2023). *DI MEDIASI OLEH ETOS KERJA (STUDI KASUS PADA DINAS PEKERJAAN UMUM PROVINSI SULAWESI UTARA) THE INFLUENCE OF TRAINING AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON JOB SATISFACTION MEDIATED BY WORK ETHIC (CASE STUDY AT THE NORTH SULAWESI PROVINCIAL PUBLIC WORKS OFFICE . 11(4), 67–75.*
- Walewangko, C. N. F. . A. & S. A. (2021). The Effect Of Compensation On Job Satisfaction And Employees Performance At Tvri Station West Nusa Tenggara.

IJISSET-International Journal of Innovative Science, Engineering & Technology,
8(6), 480–489.

Wibowo, C. (2021). PENGARUH PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI ROY SENTOSO COLLECTION YOGYAKARTA. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 17(2), 93–105.

Zulkifli, Z. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Tahun 2022. *Jurnal Aparatur*, 6(1), 54–74. <https://doi.org/10.52596/ja.v6i1.151>