

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	iii
LEMBAR PENGESAHAN	v
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR ISTILAH	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Rumusan Masalah.....	8
I.3 Tujuan Penelitian	9
I.4 Manfaat Penelitian	9
I.5 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II. LANDASAN TEORI	11
II.1. Literatur Teori Penelitian.....	11
II.1.1 <i>Project</i>	11
II.1.2 <i>Project Management</i>	12
II.1.3 <i>Project Management Knowledge Area</i>	13
II.1.4 <i>Project Manager</i>	14
II.1.5 <i>Project Manager Competency</i>	14
II.1.6 <i>Project Manager Competency Development Framework</i>	15
II.1.7 <i>Key Performance Indicator (KPI)</i>	18
II.1.8 <i>Metode Analytical Hierarchy Process (AHP)</i>	19

II.1.9	Metode Skala Likerts	22
II.1.10	Metode <i>360 Degree Feedback</i>	23
II.1.11	<i>Content Validity Index (CVI)</i>	23
II.2.	Alasan Pemilihan Metode	23
BAB III. METODOLOGI PENYELESAIAN MASALAH		26
III.1	Sistematika Perancangan.....	26
III.1.1	Deskripsi Mekanisme Pengumpulan Data	28
III.1.2	Tahap Pengolahan Data.....	30
III.1.3	Deskripsi Mekanisme Verifikasi.....	32
III.1.4	Deskripsi Mekanisme Validasi Hasil Rancangan	32
III.1.5	Tahap Kesimpulan dan Saran.....	33
III.2	Identifikasi Sistem Terintegrasi	33
III.3	Batasan Penelitian.....	34
BAB IV. PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA		35
IV.1	Pengumpulan Data	35
IV.1.1	Struktur Organisasi Proyek	35
IV.1.2	Profil <i>Project Manager</i>	36
IV.1.3	Kuesioner Pembobotan Tingkat Kepentingan	37
IV.1.4	Kuesioner Penilaian Kompetensi Personal	38
IV.2	Pengolahan Data.....	39
IV.2.1	Uji Validitas Unit Kompetensi Penilaian.....	39
IV.2.2	Pembobotan Kompetensi Personal <i>Project Manager</i>	43
IV.2.3	Perhitungan Hasil Penilaian Kompetensi Personal PM	48
IV.2.4	Perancangan Tabel <i>Key Performance Indicator</i>	58
BAB V. Analisis.....		64
V.1	Verifikasi dan Validasi.....	64

V.1.1	Verifikasi.....	64
V.1.2	Validasi	65
V.2	Analisis Hasil	66
V.2.1	Analisis Pembobotan Kompetensi <i>Personal PM</i>	66
V.2.2	Analisis Penilaian Kompetensi <i>Personal PM</i>	68
V.2.3	Analisis Gap atau Kesenjangan Unit Kompetensi <i>Personal PM</i>	73
V.2.4	Analisis Rencana Pengembangan Kompetensi	74
V.2.5	Analisis Usulan Solusi dan Rencana Implementasi.....	76
BAB VI	Kesimpulan dan Saran	79
VI.1	Kesimpulan	79
VI.2	Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	81